**Публичный отчет**

 **первичной профсоюзной организации**

 **МБДОУ «Детский сад №29 «Ший онгыр» г. Йошкар-Олы»**

**за 2019 год.**

 На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 35 человек (из 47 сотрудников), из них 35- женщины, 1- в декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 75% от общего числа основных работников учреждения.

 Количество членов Профсоюза по профессиональным группам: административно-управленческий персонал- 2 чел., педагогический персонал - 20 чел., учебно-вспомогательный персонал - 13 чел.

 За 2019 год принято в профсоюз 7 работников, выбыло - 6 работников, из них: в связи с увольнением- 5, в связи с выходом из профсоюза по личному заявлению -1.

 В состав профсоюзного комитета входят 5 человек. Председатель профсоюзного комитета - Шишокина И.И. Члены профсоюзного комитета: Безденежных Е.Г.- заместитель председателя по информационной работе, Васильева А.О.- заместитель председателя по культурно-массовой работе, Россыгина Н.М.- заместитель председателя по организационно-массовой работе, Семенова М.Н.- уполномоченный по охране труда.

 В течение года прошли общие профсоюзные собрания:

- Отчет о выполнении коллективного договора, соглашения по охране труда.

- Отчетно - выборное собрание первичной профсоюзной организации;

- Об участии в коллективных действиях профсоюзов «За достойный труд!»

 За отчётный период состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- О выполнении Соглашения по охране труда;

- О проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий;

- О награждении работников;

- О летнем отдыхе работников;

- Об утверждении мотивированного мнения профкома на проекты приказов

 руководителя;

- Об участии в коллективных действиях;

- Об итогах проверки соблюдения трудового законодательства при

 заключении и изменении трудовых договоров с работниками;

- О заявлениях работников.

 Для обеспечения эффективной работы, в ДОУ функционируют постоянные комиссии. Профком участвует в работе комиссий учреждения по тарификации, награждению, аттестации, охраны труда, распределению выплат стимулирующего характера, социальному страхованию. С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета слаженные партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта, решении вопросов охраны труда и техники безопасности. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Семеновой М.Н.. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда. Для реализации задач по правовому просвещению регулярно проводятся занятия в школе правовых знаний, профсоюзный стенд постоянно пополняется информационным материалом. Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно - просветительская работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, День пожилых людей, Новый год (для детей был организован выезд Деда Мороза и Снегурочки), 8 Марта, юбилеи сотрудников детского сада. Совместно с администрацией проводится мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда. Наш коллектив принимает активное участие в «Лыжне здоровья», в смотре художественной самодеятельности, в соревнованиях по легкоатлетическому многоборью, в митинге ко Дню Победы, в Первомайском шествии, в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования, в коллективных действиях «За достойный труд!». Профком организует совместные коллективные походы в театр и премирование активных членов профсоюза билетами в театр юного зрителя.

 В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы ДОУ, решались без трудовых споров и конфликтов. Профсоюзный комитет работал активно и дружно, работа велась по намеченному плану, существовал принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное - в тесном контакте со всем коллективом и администрацией детского сада. Работа первичной профсоюзной организации строилась на совершенствовании информационно-консультативной работы, правового просвещения и мероприятий по сплочению коллектива, осуществлению защиты трудовых, социально-экономических и профессиональных прав членов профсоюза.

 В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потребности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель профсоюзной организации И.И. Шишокина