***Публичный отчёт профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №33 г.Йошкар-Олы «Колосок» за2019 год***

 В нашем коллективе работает 29 человек, из них членов профсоюза всего 22 человека, что составляет 73 % от списочного состава. Из них 12 педагогов и 17 человек - обслуживающий персонал. Возрастной состав членов профсоюза: молодёжь до 35 лет- 6 человек, 35-50 лет-17 человек, 50 лет и старше - 6 человек. Динамика профсоюзного членства за истекший период: Выбытие из Профсоюза – 3 человека ( смена места работы).

Вступление в Профсоюз – 5 человека.

*Цели нашего профсоюза*: Защита, единство, сплоченность, личностно-ориентированный подход , социальное партнерство.

 *Задачи* : повышение уровня жизни; оказывать правовой помощи; участие в коллективных действиях; гарантия безопасных условий труда, сотрудничество с администрацией.

 Деятельность профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Состав профсоюзного комитета: Всего членов профкома (вместе с председателем) – 5 человек, Число комиссий профкома – 3, Число членов всех комиссий профкома – 10. Остальные комиссии назначаются по необходимости. Профсоюзная организация ведёт учёт и сохранность документов, газет, информационных бюллетеней библиотечки профсоюзного актива в журнале регистрации.

Организационная работа. На сайте детского сада создана страница «Наш профсоюз», составлен годовой план работы профсоюзного комитета, Проводились заседания профкома, общее собрание трудового коллектива. В нашем детском саду имеется обновлённый Профсоюзный уголок, со сменой информации. С вновь принятыми работниками проводится ознакомление с действующим коллективным договором. За отчётный период состоялось 26 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: « О выделении профсоюзных денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза», «Утверждение отчётов уполномоченного по охране труда и председателя профкома», «Согласование инструкций по охране труда», «Об утверждении графика отпусков», «О приеме новых членов», «О подготовке к профсоюзному собранию», «Об утверждении Соглашения по охране труда на 1 и 2 полугодия 2019 года», «Мотивированное мнение профкома по установлению компенсационных и стимулирующих выплат работникам», «Оказание материальной помощи в связи с рождением ребёнка(3), в связи с юбилеем(1), в связи с компенсацией на летний отдых (1) », «Утверждение плана работы на новый календарный год» и т.д. Учтено мнение профкома при составлении тарификации на 1 и 2 полугодия 2019-2020 учебного года, разработке «Положения о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам на 2020 год».

 Основным документом, который представляет интересы и защищает права

работников, является Коллективный договор, который заключен между

администрацией ДОУ и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

 В январе текущего года состоялось общее собрание коллектива, на котором Полушина И.С. заведующий, выступила от лица работодателя, ознакомив коллектив о выполнении Коллективного договора в 2019 году по разделам: «Трудовые отношения», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Гарантии и компенсации». Все педагогические работники получают надбавку за педагогический стаж, младшие воспитатели за стаж работы с детьми, вспомогательный и обслуживающий персонал за стаж работы в образовательном учреждении по основному месту работы. С учётом мнения профкома, представительного органа работников, ежемесячно выплачивались стимулирующие и компенсационные выплаты по итогам работы. Обучались на курсах повышения квалификации: Малинова С.В.,воспитатель. Педагоги Александрова В.А., Деминцева М.В. и Головина А.В. повысили свой профессиональный уровень - аттестовались на первую квалификационную категорию.

Из фонда социального страхования оплачивались отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 и до 3 лет , все работники ДОУ, имеющие детей дошкольного возраста, обеспечены путевками в детские сады. Ежегодно дети сотрудников – членов профсоюза получают новогодние подарки. В течение всего года соблюдалось время труда и отдыха работников.

 Головина А.В., председатель профсоюзного комитета, музыкальный руководитель, выступила со стороны работников. Она рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за исполнением настоящего договора», рассказала о выполнении Соглашения по охране труда в 2019 году: о состоянии условий труда в 2019 году, о мерах по усилению административно-общественного контроля по охране труда, о состоянии ведения администрацией форм учёта трудовой деятельности работников-членов профсоюзной организации.

 У всех работников ведутся трудовые книжки, разработаны и утверждены ПВТР, руководители и специалисты проходят в установленном порядке обязательное обучение и проверку знаний по охране труда, осуществляется финансирование мероприятий по охране труда.

 Профсоюзный комитет принимает участие в составлении графиков сменности сторожей и воспитателей, контролирует выдачу работникам одного экземпляра инструкции по охране труда, своевременность прохождения инструктажей, организацию и оплату медосмотров , нормы и сроки выдачи сертифицированной спецодежды и обуви по личным карточкам.

 Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни коллектива. Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации нашего города и республики, профсоюзного комитета ДОУ, документами.

 Обучение профактива проводится регулярно 1 раз в месяц каждый третий вторник силами Горкома и Рескома профсоюзов. Вся полученная информация доводится до работников и руководителя ДОУ. **Совместно с администрацией представители профкома участвуют в анализе производственной деятельности. Участвуют в работе комиссий: по охране труда, аттестационной комиссии, культурно- массовой, ревизионной.**

 Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.

- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

За прошедший период профсоюзным комитетом были организованы праздники: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, коллектив принимал участие в соревнованиях по пулевой стрельбе .

  Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и уполномоченный по охране труда.

В 2019 году были проведены работы по косметическому ремонту групповых помещений, пищеблока, а также территории (постройки, ограждения) ДОУ на сумму 80000. руб. Произведено благоустройство территории, разбиты цветники, оборудованы клумбы. Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОУ своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением. Детский и взрослый травматизм отсутствовал. За 2019 г. профсоюзным комитетом ежемесячно проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты. Работодателем были выполнены все запланированные мероприятия. Претензий со стороны профсоюзного комитета к выполнению соглашения по охране труда за 2019 г. к работодателю нет. Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал. Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Проводились тренировки по эвакуации *людей из здания.* Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профсоюзная организация нашего ДОУ  участвовала в первомайском демонстрации.

 На организацию праздников, подарки было потрачено 3000 руб. Сотрудниками приобретались билеты с 50% скидкой членам Профсоюза на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э.Сапаева. Не забыты и неработающие пенсионеры: их поздравляли со всеми праздниками, они были приглашены на праздник, посвященный дню пожилого человека. Эти традиции сплачивают коллектив, создают позитивное настроение и улучшают микроклимат в коллективе. Общие выводы в работе за год. Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку? Администрация нашего учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации*.* В течение года было проведено 3 профсоюзных собрания. В этом году мы постарались регулярно проводить занятия ШПЗ. Темы занятий были: «Пенсионная реформа », «Аттестация педагогических работников в 2019 г», «О новой системе оплаты труда», «РосГосСтрах-надёжный партнёр» и другие. Темы рассматривались как на занятиях, так и в виде стендовой информации. Цель работы этой школы – обогатить работников необходимыми правовыми знаниями, дать им ответы на волнующие их вопросы

 Хочется поблагодарить заведующего Полушину И.С. , старшего воспитателя Романову М.Л. за социальное партнерство и взаимопонимание. Они всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

 В заключении хочется отметить, что в этом году работа первичной профсоюзной организации оценивается удовлетворительной, надеемся при более тесном сотрудничестве с опытными работниками и поддержке Горкома, достичь больших результатов. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель профкома Головина А.В.