**Публичный отчёт**

**первичной профсоюзной организации**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы**

**«Теремок» за 2019 год.**

**Краткая характеристика организации.**

В первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок» числится 26 человек из 47 сотрудников, что составляет 55 % от всего коллектива. За отчетный период один сотрудник выбыл из рядов профсоюзной организации в связи с увольнением. Двое вступили вновь. Численность нашей организации остается стабильной.

Из них:

* администрация – 1 человек,
* педагоги –19
* учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал -6

Приоритетным направлением работы первичной профсоюзной организации Детский сад № 61 «Теремок» является:

* Повышение уровня материального благосостояния всех членов профсоюза.
* Расширение информационного поля Профсоюза. Формирование устойчивой мотивации.
* Формирование правовой культуры.
* Привлечение молодежи в ряды первичной профсоюзной организации.

**Динамика профсоюзного членства за 2019год.**

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база, которая постоянно обновляется.

|  |  |
| --- | --- |
| Выбыло | Принято |
| 1 | **2** |

Члены профкома регулярно ведут работу с сотрудниками, не являющимися членами профсоюзной организации детского сада, объясняют значимость профсоюза в решении очень важных вопросов, касающихся каждого из нас, но пока мы не добились планируемых результатов. Работа в этом направлении будет продолжаться.

**Деятельность профсоюзного комитета.**

В профсоюзный комитет МДОУ Детский сад №61 «Теремок» входят следующие сотрудники:

* Кутюкова Т.А - председатель профкома
* Воронкова Л.В.- ответственная за культурно-массовую работу
* Ахмедгалиева Л.Э- уполномоченный по охране труда
* Ушакова Т.И.
* Сергеева О.В. - председатель ревизионной комиссии.

В течение года прошли общие профсоюзные собрания:

* Отчетное собрание первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» (февраль)
* Коллективный договор – залог успешной деятельности. (декабрь)

Комиссии профсоюзной организации

* Организационно - массовая комиссия
* Комиссия по оплате и нормированию труда
* Комиссия по охране труда
* Комиссия по информационной работе
* Спортивно-массовая комиссия
* Ревизионная комиссия

В течение года регулярно проводились заседания профкома, где решались такие вопросы, как:

- согласование нормативно-правовых локальных актов.

-Об итогах тарификации работников на 2019-2020 учебный год»,

- распределение материальной помощи (для юбиляров),

- подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.

-по выполнению мероприятий раздела «Охрана труда» («Об отчете уполномоченного по охране труда»)

-по выполнению коллективного договора («Об отчете заведующего по выполнению Коллективного договора», «Об отчете председателя профкома по выполнению Коллективного договора»).

- выполнению соглашения по охране труда и др..

Председатель профсоюзного комитета и члены профсоюза ежемесячно участвуют в заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам.

Средняя заработная плата в 2019 году составила:

* педагогов - 27019 руб.,
* учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала - 12663 руб.

Средняя зарплата по учреждению составляет - 20113 рублей.

Ежемесячно председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» и члены профкома посещали все занятия обучения актива. Большое внимание уделялось правовому просвещению членов профсоюзной организации. Руководитель кружка «Школы правовых знаний» регулярно проводила занятия с членами профсоюзной организации. Вся интересующая информация (бюллетени, брошюры, газеты, листовки и т. д.) вывешивалась в профсоюзном уголке и выкладывалась в методическом кабинете и холле первого этажа детского сада.

Все нормативно-правовые локальные акты рассматривались на заседании профкома: изменения и дополнения в коллективный договор, соглашения по ОТ, мотивированное мнение по проектам приказов и т.д. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем диалога в интересах работников. Хочется отметить, что заведующий МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» Исламова Эльвира Тимерьяновна всегда идёт навстречу, поддерживает наши начинания и оказывает посильную помощь. Она принимает активное участие в мероприятиях, организованных как профкомом детского сада, так и городской организацией.

Уполномоченный по Охране труда Ахмедгалиева Л.Э.. большое внимание уделяла соблюдению охраны труда сотрудников (ведется журнал инструктажей работников, проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), ведется административно-общественный контроль).

Хорошо организовала работу ответственная за культурно-массовую работу Воронкова Л.В.. Были подготовлены и проведены следующие праздники:

* День дошкольного работника,
* День пожилых людей,
* 8 марта (концерт дошкольников для сотрудников, чаепитие «У самовара»),
* Новогодний бал для детей сотрудников,
* Новогодний вечер для сотрудников.

Все вечера прошли очень интересно. Для организации вечеров были использованы денежные средства.

В течение года была выделена материальная помощь членам профсоюза в связи с юбилеем. Организованы коллективные выходы в театр членов профсоюза и их семей с ощутимой скидкой стоимости билетов - 50%. Так Академический Русский Театр Драмы им. Г. Константинова посетили более 20 членов профсоюза и их детей, посмотрев следующие спектакли «Тётки», «Сердце не камень», «Серебряное копытце», «Царский сын» и др.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвовала во всех акциях, шествиях, демонстрациях.

**Выполнение коллективного договора по итогам года**

Коллективный договор – это основной документ, который представляет интересы всех работников дошкольного учреждения. Коллективный договор, который заключен между администрацией МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» в лице заведующего Исламовой Э.Т.. и членами профсоюза. Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся на общем собрании работников 17.12.19г..

Заведующий Исламовой Э.Т. выступила от лица работодателя. Она рассказала о результатах выполнения Коллективного договора в 2019г. по таким разделам, как «Трудовые отношения», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, компенсации, гарантии».

Рассказала о том, какие мероприятия были проведены в течение года по выполнению Соглашения по охране труда за 2019г. Представила акты.

Председатель профсоюзного комитета Кутюкова Т.А., представляющая интересы работников, рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам: «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за выполнением настоящего договора».

Уполномоченный по охране труда Ахмедгалиева Л.Э. рассказала о выполнении плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» за 2019г.

Решением общего собрания признали выполнение Коллективного договора за 2019г., выполнение соглашения по охране труда за 2019г. и выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ за 2019г. - удовлетворительным.

**Краткие результаты уставной деятельности**

В рамках Соглашения по охране труда все запланированные мероприятия на 2019г. были выполнены. Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты.

В течение года профсоюзным комитетом проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты.

Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Регулярно ведется соответствующий журнал.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Обучение специалистов по охране труда проводится по графику. Проводились тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания.

Сметы расходов профсоюзного бюджета ведутся без замечаний.

Информационная работа велась по нескольким направлениям:

* Стенд. Информация постоянно обновляется.
* Листовки.
* Профсоюзная страничка на сайте детского сада.
* Папка – передвижка.
* ШПЗ

Вся новая информация своевременно доводилась до руководителя и членов Профсоюза в личных беседах, на собраниях и ШПЗ:

* «Вопросы пенсионного обеспечения».
* «Особенности оплаты труда работников образования в 2019г.».
* «Трудовые отношения».
* «Государственные и ведомственные награды в области образования»
* «Состояние охраны труда в системе образования».
* «Требования к рабочему месту педагога. Права и обязанности педагога».
* «Коллективный договор» и др..

**Общие выводы в работе за 2019 год.**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 61 «Теремок» строит свою работу таким образом, чтобы каждый член профсоюзной организации чувствовал поддержку и защиту в вопросах **обеспечения прав работника на здоровые и безопасные условия труда, контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.**

Председатель профкома : Кутюкова Т.А

25.02.2020г.