**Публичный отчёт**

 **первичной профсоюзной организации МБУ Центр «Росток»**

**о работе в 2019г.**

(Отчёт утверждён на заседании профкома - протокол № 2/21 от 14.02.2020г.)

**1. Характеристика организации:** на 31.12.2019г. на учёте в профсоюзной организации учреждения состоит 31 человек, что составило 77% от общего числа основных работников.

Из них: до 35 лет-4, с 35 до 50 лет-16, старше 50 лет-11. Среди членов Профсоюза педагогов - 21, административный персонал – 2, младший обслуживающий персонал –5, учебно-вспомогательный персонал-3. Принято в профсоюз-2, выбыло 3, из них 2 по причине увольнения, 1 по личному заявлению.

**2. Деятельность профкома:** в составе профкома 5 человек: председатель и 4 заместителя, которые являются председателями постоянных комиссий профкома: организационно-массовой, информационно-правовой, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, по работе с ветеранами, молодёжью и детьми. Проведено 23 заседания профкома.

**Основные вопросы, которые рассматривались на заседаниях профкома в 2019г.:**

* утверждение мотивированного мнения профкома на проекты приказов руководителя, на пакет документов по тарификации работников в 2019г. (18 мнений);
* вопросы ОТ- 5: о выполнении Соглашения по ОТ во 2 полугодии 2018г., об итогах смотра рабочих мест по условиям труда, об организации недели ОТ, об итогах недели ОТ, об организации летнего отдыха;
* об утверждении отчёта профкома по выполнению КД, о выполнении плана работы профкома, решений собраний и заседаний в 2018г, об утверждении публичного отчёта о работе профсоюзной организации в 2018г., о циклограмме мероприятий профсоюзной организации в 2019г., о внесении коррективов в план работы профкома на 2019г. о комиссиях профкома, о стенгазете к XXX отчётно-выборной конференции;
* правовая и информационная работа: об информационно-правовой работе в 2018-2019 учебном году, об участии в коллективных шествиях, об участии во Всемирном дне действий профсоюза «За достойный труд»;
* мероприятия по культмассовой работе;
* рассматривание заявлений работников.
* вопросы участия в городских конкурсах;

Все принятые на заседаниях решения выполнены.

**3. Выполнение коллективного договора по итогам года.**

Коллективный договор выполняется, на общих собраниях работников стороны регулярно отчитываются о выполнении взаимных обязательств: протокол № 1 от 13.02. 2019 г.- о выполнении раздела 6 КД «Социальные гарантии и льготы», № 2 от 24.04. 2019г. – отчёт профкома по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья».

Сторонами социального партнёрства проведены: тарификация работников на 2019-2020 учебный год, 3 общих собрания работников (от 13.02., 24.04. и 30.09), организованы мероприятия в рамках месячника по охране труда, 5 совместных самопроверок по охране труда, принято Соглашение по ОТ на 2019 год, имеются 2 акта о его выполнении: от 30.09. и 25.12 2019г. Своевременно проводятся все 3 ступени АОК- результат отсутствие травматизма. Совместно организованы поздравления работников с календарными и профессиональными праздниками, чествование юбиляров (9 юбиляров).

Профком контролировал соблюдение трудового законодательства работодателем в социально-трудовых отношениях с работниками (отражено в 18 пунктах протоколов заседаний профкома и в 10 темах контроля профкома), отслеживал повышение стажевых выплат работникам с момента наступления такого права (6 работников), вручение ведомственных наград (10работников), выдачу работникам под роспись расчётных листков с информацией о составных частях заработной платы, соблюдение ТК при трудоустройстве работника (2 человека).

Профком представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем через работу в различных комиссиях, через консультации у работодателя (всего 6), дачу мотивированного мнения на проекты приказов руководителя по трудовым отношениям с работниками (всего 18), согласования Соглашения по ОТ на 2019г., кандидатур для награждения, изменений в КД.

Профком организовывал поддержку требований Профсоюза в отстаивании своих интересов в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд, за справедливую политику» (общее собрание работников № 3от 30.09.2019г., присутствовало 25 человек),в коллективных действиях 1Мая участвовали 8 работников и 5 членов их семей, участие работников в спартакиаде здоровья, проводимых горкомом Профсоюза совместно с УО, реализовывал права работников и членов их семей на льготный отдых и лечение в здравницах и санаториях, домах отдыха как в РМЭ, так и за её пределами, организовывал выплаты компенсаций на удешевление отдыха работников через туристические фирмы (5 работников), организовывал выплату в связи с юбилеем (5работников).

Заработная плата педагогических работников с января по декабрь 2019 года выросла у педагогических работников в среднем на 2367 рублей, у остальных работников – на 200 рублей.

**4. Уставная деятельность**

* Контроль. Осуществлен контроль соблюдения трудового законодательства по 11 темам: обеспечение работников СИЗ, готовность зданий, сооружений и оборудования, тепло и энергосистем для работы в весенне-летний и осенне-зимний период, проверка состояния спортивных сооружений требованиям безопасной эксплуатации, премирование работников к профессиональному празднику, качество и условия проведения медицинских осмотров, смотр работы по охране труда, смотр рабочих мест по условиям труда, соблюдение процедуры организации и оформления ежегодных оплачиваемых отпусков, соблюдение сроков выплаты заработной платы за время отпуска, выполнение Соглашения (коллективного договора) за 1 и 2 полугодие 2019г.
* Отдых. Организовано 26 коллективных выходов в театры города, выделено 96 льготных билетов работникам и членам их семей, обновлялся уголок отдыха антистрессовыми раскрасками, плакатами под рубрикой «Не проходи мимо, улыбнись», печатными изданиями горкома Профсоюза и профкома. Организовано вручение новогодних подарков детям членов Профсоюза, культмассовые мероприятия с чаепитием к календарным и профессиональным праздникам работников, поздравление неработающих ветеранов учреждения с Днём пожилого человека.
* Молодые педагоги своевременно информируются о мероприятиях «Школы молодого педагога», привлекаются к профсоюзной деятельности, предлагаются в состав различных комиссий (уполномоченный по ОТ, комиссия по ОТ), в коллективном договоре закреплена компенсация молодому педагогу, впервые окончившему высшее учебное заведение в размере 15%.
* Информационная работа: функционирует сайт первичной профсоюзной организации, где ежемесячно размещаются планы за текущий месяц и отчёты по прошедшим мероприятиям. На еженедельных планёрках профком информировал работников о текущих делах Профсоюза всех уровней с ИБ, с сайта горкома Профсоюза, печатных изданий. Также профком доводил до работников наиболее актуальную информацию: правовой навигатор по излишней отчётности педагогов, о летнем льготном отдыхе с Профсоюзом и «Семейным чемоданом», Постановления Исполнительного комитета профсоюзов образования «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций», Республиканского комитета профсоюза образования «Об участии профсоюзных организаций во Всемирном дне «За достойный труд», листовка горкома профсоюза образования «Участвуем в акции профсоюзов России «За достойный труд», информация и ответ на телеграммы от депутата Государственной Думы С.Ю. Солнцевой, отдых в «Лесной сказке», работа Республиканского комитета Профсоюза по повышению базовой части заработной платы. Организованы выставки: плакаты по ОТ, к 1 мая собственные транспаранты (4), релаксационные плакаты, стенгазета «Наши достижения и успехи за 5 лет». На профсоюзных уголках размещались агитационные листовки, листовки к календарным праздникам, поздравления именинников, благодарности работникам за участие в профсоюзных и других мероприятиях. Ежемесячно обновлялась папка «День за днём» с итогами проводимых мероприятий и фоторепортажами. Проведены 4 консультации по устному и 9 по письменному обращению работников. Для работников имеется в доступе печатная продукция профкома: агитационные листовки (собственные и с интернет ресурса), папки «День за днём» с отчётами о выполненной работе по месяцам, фоторепортажи, папки «Итоги работы первичной организации и горкома Профсоюза», «Итоги работы Рескома Профсоюза», «Итоги работы ФНПР», подшивка газет, ИБ горкома Профсоюза**.**

ШПЗ. Проведено 10 занятий, средняя посещаемость - 23 человека. Темы, которые были рассмотрены на занятиях: «Как можно повысить свою заработную плату?», «Выполнение территориального отраслевого Соглашения в 2018г.», «Что такое социальное партнёрство?», «Кто такой предпенсионер: льготы, права и гарантии»,«Льготный отдых с Профсоюзом», «Ведомственные награды Министерства просвещения РФ: льготы, права и гарантии», «Налоговый вычет»,«Электронный профсоюзный билет» (педагоги), «Пенсия в 2020г.», «Бонусная программа по электронному профсоюзному билету» ( МОП).

**5. Выводы**

В 2019 году, в год отчётов и выборов, мы обеспечили работникам информационную доступность. Устранение выявленных недостатков в работе в 2019 году и совершенствование организационно – массовой, оздоровительной работы станут приоритетными задачами профкома на 2020 год.

Председатель профкома Новикова А.С.