



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ЗА 2018 ГОД



Справка о структуре

За истекший год созданы 2 первичные профсоюзные организации в ВСШ № 4 (в 2017 году была ликвидирована по причине малочисленности) и во вновь открытом детском саду № 45 «Алые паруса».

Таким образом, по окончании 2018 года количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учёте в городской организации - 101, из них:

- в общеобразовательных организациях — 38;
- в дошкольных образовательных организациях — 54;
- в организациях дополнительного образования - 8;
- другие организации - 1.

Общее количество профсоюзного актива составляет - 1981 человек, штатных профсоюзных работников - 3 человека.

Движение членов Профсоюза

Исходные данные	Школы		Детсады		УДО		Другие		Итого	%
	Всего	%	Всего	%	Всего	%	Всего	%		
2017 год										
Работники	2349		1763		212		127		4451	
ЧП, в т.ч.:	1503	64	1368	78	148	70	20	16	3039	68,2
Педагоги	1369	91	832	61	128	65			2329	76,6
Молодёжь	331	24	250	30	25	20			606	26
2018 год										
Работники	2439		1825		237		97		4598	
ЧП, в т.ч.:	1484	61	1362	75	143	60	20	20,6	3019	65,6
Педагоги	1319	89	816	60	121	84	0		2256	75
Молодёжь	367	28	240	29	26	21	0		633	28

*ЧП – члены Профсоюза **Молодёжь – педагогические работники в возрасте до 35 лет

В 2018 году в Профсоюз принято 460 человек (в 2017 году – 425) с учётом вновь созданных организаций в детсаде № 45 «Алые паруса» и ВСШ № 4.

Выросли первичные организации школ № 2, 3, 9, 15, 28, ГСР, детских садов № 3, 8, 18, 22, 31, 33, 37, 70, 76, 92; ГСЮТ, ЦДЮТТ, ЦДОД.

Профсоюзное членство:

- от 91 до 100 % - в детских садах № 1, 8, 43, 65;
- от 81 до 90 % - в школах № 3 и № 15, гимназиях им. С. Радонежского, № 4 и № 14; в детских садах № 21, 29, 30, 33, 45, 79, 80, 84;

– от 71 до 80 % - в лицее № 11, в школе № 20, в гимназии «Синяя птица», ГСЮТ, ЦДО, в Центре «Росток», в детсадах № 3, 9, 18, 19, 28, 29, 41, 70.

Среди руководителей процент профсоюзного членства превышает средний по городу (83 %). В течение года приняты в Профсоюз 11 руководителей, из них вновь назначенные в школы № 2, 10, ВСШ, в детские сады № 9, 28, 45, 55, 67, 72.

Численность молодых педагогов, состоящих в Профсоюзе, выросла на 2%, в том числе в общем образовании - на 4 %. Рост обоснован расширением профсоюзного информационного влияния (сайт, листовки, тематические бюллетени, консультации, встречи), материальной поддержкой (семейный отдых, рождение ребёнка, подарки) и молодёжных программ (участие в конкурсах, в региональных мероприятиях).

Выбыло из Профсоюза за 2018 год 487 человек (в 2017 году – 517), в т.ч.:

- в связи с увольнением- 409 человек;

- в связи с нежеланием состоять в Профсоюзе – 76 (в 2017 - 63).

Снижение произошло в первичных организациях школ № 6, 7, 12, 20, Центра «Детство», детсадов № 5, 13, 20, 25, 35, 64; ДЮОЦ «Азимут», ДС «Олимп».

Первичных организаций с численностью членов Профсоюза менее 50% от общего числа работников – 22: управление образования, школы № 6, 12, 23, 28, 30, ДС «Олимп», Семеновская школа - интернат, государственная школа № 2, политехнический лицей-интернат, Центр «Детство»; ЦДЮОТТ, РЦФКиС, ДТДиМ; детские сады № 11, 20, 25, 38, 39, 49, 74, 76.

Организационно-массовая работа

Год прошёл под знаком охраны труда, поэтому акцент поставлен был на мероприятиях по охране труда и здоровью работников.

Вступило в силу территориальное отраслевое Соглашение на 2018-2020 годы.

Городская организация Профсоюза в своей деятельности руководствовалась перспективным и текущим планом работы. План с приложениями (положения о соревнованиях и смотрах, справочный материал, контакты) доведён до каждой организации на бумажном носителе, выставлен на сайте.

В течение первого квартала подготовлены публичные отчеты городской организации и профкомов, которые размещены на сайте горкома Профсоюза.

В декабре председателями первичных организаций подготовлена и принята штатным работником горкома статистическая отчётность о работе за год по всем направлениям деятельности.

За год проведено 13 заседаний президиума (73 вопроса), 1 пленарное заседание комитета, 6 заседаний двухсторонней комиссии (21 вопрос). На заседаниях профкомов рассмотрено 689 вопросов, более третьей части из которых - по оплате и режиму труда работников. На личном приёме у штатных работников и в профкомах побывало свыше 6 тысяч человек, проведено 648 занятий ШПЗ.

Согласно статотчётам наиболее активно выполняли представительскую функцию профкомы детских садов № 10, 28, 41, 55, 65, 70, 80, СОШ № 23, 29, лица № 28, Центра «Росток».

В течение года в соответствии с планом городской организации проводились мероприятия:

ежемесячные обучающие семинары для профактива и руководителей учреждений (темы сформированы по запросу слушателей);

2 семинара-практикума для руководителей и председателей профкомов по социальному партнёрству (январь) и по тарификации (сентябрь);

контроль соблюдения трудового законодательства и прав профсоюзов с выходом двухсторонней комиссии в учреждения (32);

индивидуальные и групповые консультации по вопросам применения трудового законодательства (свыше тысячи за год);

обобщение опыта работы социальных партнёров: победители - детсад № 43 и школа № 15, лауреаты – детсады № 1 и 51, школа № 9;

обобщение опыта работы первичных организаций детсадов № 1, 5, 70, школ № 5 «Обыкновенное чудо» и 15 (март – по охране труда, август – оргмассовая работа);

публичный конкурс «Лучший профлидер» (май);

конкурсы по охране труда на лучшее рабочее место учителей технологии (май), специалистов и уполномоченных профкома по охране труда (ноябрь);

соучредительство в конкурсном движении педагогов (февраль, апрель);

смотр самодеятельности «Дорогою добра...» (апрель);

посещение театральных спектаклей (3012 посещений за год);

соревнования по 8 видам спорта, в которых приняло участие более двух тысяч человек: январь – дартс, теннис, шашки; февраль – лыжи; март – волейбол и шахматы; апрель - стрельба, сентябрь – лёгкая атлетика;

туристические поездки выходного дня по 5 направлениям с охватом 236 человек: Свияжск, Булгары, Седьмиезье, Нижний Новгород, Марийская Швейцария;

новогодние поздравления детей членов Профсоюза с вручением подарков;

вечер встречи ветеранов (на базе школы № 1) – более 150 человек;

занятия Школы адаптации молодых педагогов;

участие в республиканских смотрах, конкурсах, соревнованиях: слёт «Татчумара» - 1 место, спартакиада – 1 место, самодеятельность молодых – 2 место, охрана труда – два первых места из двух;

анализ результатов работы, поощрение и т.д.

В помощь профсоюзному активу и ШПЗ издано 13 информационных листков, 10 бюллетеней в серии «Наше право. Библиотечка профсоюзного актива», в том числе три тематических бюллетеня по внутрисоюзной работе: НП № 1/34 (январь 2018 г.) «Методические рекомендации по организации работы в 2018 году», НП №

4/37 (март 2018 г.) «Профкому об охране труда», НП № 9/42 (декабрь 2018 г.) «Отчёты и выборы – 2019 в первичных профсоюзных организациях».

Городская организация Профсоюза имеет удобный и привлекательный сайт, который является информационной и организационной площадкой для членов Профсоюза и гостей сайта, инструментом в формировании имиджа организации.

В 2018 году в конкурсе профлидеров на 1 месте - Коновалова Р.Н. (школа № 15), 2 место присуждено Пономарёвой Т.Н. (детсад № 70), 3 место – у Мифтаховой О.А. (детсад № 42). В межотраслевом республиканском конкурсе «Профсоюзный мастер» 2 место заняла Рябчикова О.А. (детсад № 43). Два лидера – Коновалова Р.Н и Пономарёва Т.Н. – поделились опытом оргмассовой работы с другими председателями профкомов в августе текущего года (обучающий семинар).

В течение 4 квартала 2018 года проведена ревизия наличия и срока действия коллективных договоров. По просроченным КД выданы руководителям и председателям профкомов представления, в результате до конца года в 32 учреждениях либо продлено действие КД, либо заключён договор на новый срок.

Активную помощь в проведении оргмассовых мероприятий 2018 года оказали социальные партнёры Центра «Азимут» (турслёт, лыжи), ДС «Олимп» (волейбол, стрельба), гимназий № 4 (отчёт сторон социального партнёрства) и № 14 (смотр самодеятельности), школ № 1 (вечер ветеранов), № 7 (конкурс профлидеров), № 10 (многоборье), № 20 (спартакиада) и № 29 (лыжи), лица № 28 (волейбол).

По итогам различных мероприятий 776 членов Профсоюза поощрено профсоюзными наградами (грамота, благодарность, подарки в денежной форме).

Задача: планировать и вести учёт выполненной работы, повысить уровень и качество индивидуальной работы с потенциальными членами Профсоюза, продолжить совершенствование и обобщение опыта оргмассовой работы.

2018 год - Год охраны труда

Основание: постановление исполкома Профсоюза от 7 декабря 2017 г. № 4-3.

В течение года составлен план мероприятий, в соответствии с которым проведено:

3 конкурса по охране труда (май, ноябрь). Лучшие рабочие места учителей технологии – в гимназии № 4, в школах № 9, 17, 20. Лучший специалист по охране труда – Новосёлова Т.И. (детсад № 1), лучший уполномоченный по охране труда Смирнова С.Н. (детсад № 5), призёры - в школах № 5 и 19, в детском саду № 51;

обновлены списки уполномоченных профкома по охране труда (март);

сделан анализ результатов СОУТ (август, сентябрь), предоставления работодателями полагающихся работникам гарантий и компенсаций. По рекомендации профсоюзной стороны работодателями внесены соответствующие изменения в ЛНА и трудовые договоры работников;

сторонами территориального Соглашения организованы проверки соблюдения теплового режима дошкольных учреждений (март), прачечных (апрель), технического состояния зданий и сооружений (август), организации питания сотрудников (октябрь), условий труда инвалидов (ноябрь). Результаты рассмотрены на заседаниях выборных органов;

организовано в марте 3 семинара для председателей профкомов, специалистов и уполномоченных по охране труда по вопросам системы управления охраной труда и порядку расследования несчастных случаев с обучающимися;

подготовлено два тематических информационных бюллетеня;

проведено тестирование знаний и выданы сертификаты 112 уполномоченным и специалистам по охране труда;

обобщён опыт по охране труда специалистов по охране труда школы № 5 Петровой И.И., детского сада № 1 Новосёловой Т.И.;

подготовлен на республиканскую 3-х стороннюю отраслевую комиссию публичный отчёт сторон территориального Соглашения начальника управления образования Ускова В.В. и председателя организации Профсоюза Н.Н. Киселёвой о системе административно-общественного контроля охраны труда (24.04). Опыт одобрен и рекомендован к применению;

лучший уполномоченный по охране труда городской организации учитель-дефектолог детского сада № 5 Светлана Смирнова и специалист по охране труда управления образования Дереник Аршакян стали победителями республиканских конкурсов с одноимёнными названиями;

на сайте городской организации выставлено 41 консультация, выдано работодателям 36 предписаний.

Медицинские осмотры и гигиеническое обучение работников проводятся в установленные сроки за счёт средств работодателей. Всего затрачено средств на охрану труда 14 719,1 тысяч рублей, в том числе за счёт возврата 20 % страховых взносов из ФСС, который произвели работодатели Центра «Детство», Семёновской школы-интерната, гимназия «Синяя птица», школы № 17 на сумму 93 531,9 рублей.

Снизился производственный травматизм на 3 случая: 2017 год – 7, 2018 год – 4 (СОШ № 19, детсады № 41, 70, Семёновская ШИ). Проведена СОУТ 968 рабочих мест. 169 работникам с классами вредности 3.1-3.2 предоставлены соответствующие гарантии и компенсации. Обучено в специализированных центрах по охране труда 202 человека.

Задача: совместно с работодателями продолжить работу по обеспечению функционирования системы управления охраной труда и повышения качества административно-общественного контроля.

Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза

Работа проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования и другими нормативными правовыми актами Профсоюза.

Имеются два внештатных правовых инспектора труда (Киселёва Н.Н., Мотовилова Л.А.), один технический инспектор (Бутин А.Р.).

Осуществляется контроль соблюдения работодателем трудового законодательства. Всего проведено 546 проверок, в том числе 413 – профкомами, 133 – штатными работниками городской организации Профсоюза. Из них проведено 32 комплексных проверки: в школах – 12, в детсадах 18, в учреждениях дополнительного образования – 2. Тематических проверок – 363 (включая самопроверки): 88 – по тарификации; 29 – по охране труда перед началом нового учебного года; 26 – рабочие места учителей технологии, 81 – организация питания сотрудников (самопроверка), 96 – техническое состояние зданий, сооружений, 43 – тепловой режим в дошкольных учреждениях. Выявлено и устранено 154 нарушения.

В 2018 году проведена экспертиза 16 коллективного договора, 811 ЛНА, выдано работодателям 36 представлений. Рассмотрено в пользу работников 31 устных жалобы и 5 письменных. Даны заключения на 2 муниципальных нормативных правовых акта (о внесении изменений в НСОТ) и предложения в бюджеты города и Республики. Подготовлена новая редакция методических рекомендаций по тарификации и порядка оформления трудового договора. Предотвращено снижение должностных окладов 29 руководителей муниципальных учреждений.

Экономическая эффективность правозащитной работы – 1, 258,0 тыс. р.

По сути, никакая другая общественная структура, кроме Профсоюза, не стремится бескорыстно помогать работнику, если не материально, то советом, консультацией, представительством в трудовом споре с работодателем.

Работа с молодыми педагогами

Городской организацией проводится активная работа с молодыми педагогами, основными направлениями которой являются:

- стимулирование участия в конкурсах профессионального мастерства, смотрах художественной самодеятельности, в спортивных мероприятиях;
- финансовая и методическая поддержка участия молодых педагогов в республиканской программе повышения квалификации (41 человек);
- постоянно действующий городской семинар производственной адаптации;
- правовое просвещение;

- наставничество на уровне учреждений.

В результате – в сравнении с 2017 годом в общем образовании выросло число вступивших в Профсоюз молодых педагогов на 2 %.

Наполняемость профсоюзного взноса и расходы организации

В 2018 году наполняемость профсоюзного взноса на одного члена Профсоюза составила в год – 2279 рублей, в месяц – 190 рублей. Выплаты «живыми» деньгами из профсоюзного бюджета только городской организации (без учёта других профсоюзных структур) и услугами (информационное обеспечение, консультации, экспертиза ЛНА, представительство в трудовых спорах и др.) на 1 члена Профсоюза в год составляет 2 379 рублей или 109,5 % к 2017 году.

Направления выплат членам Профсоюза:

в связи с юбилеями (154 человека), рождением детей (53), длительным заболеванием и дорогостоящим лечением (11), по молодёжным программам (41), участие в профессиональных конкурсах и др. основания – 653 000 рублей;

поощрение членов Профсоюза (512) за участие в культурно - массовых и спортивных мероприятиях, в связи с юбилеями учреждений - 151 700 рублей;

удешевление билетов в театр членам Профсоюза и членам их семей (3012 посещений) – 162 000 рублей;

компенсация расходов на летний отдых членам Профсоюза и членам их семей, отдых выходного дня (362 человека) – 290 000 рублей;

поощрение за участие в конкурсах профессионального мастерства – 62 000 р.;

оплата 2 505 новогодних подарков детям членов Профсоюза – 501 000 рублей;

методическое обеспечение (газеты, листовки, брошюры, сайт) – 247 000 р.

Итого: 25,4 % от поступивших взносов (1 767 669 рублей!) - это выплаты членам Профсоюза в натуральной (билеты, подарки, поездки) или денежной форме. Всеми видами выплат охвачено **4 169 человек или 138 %** к числу членов Профсоюза.

Выводы, проблемы, задачи

Общий вывод по итогам работы за 2018 год

Выборные органы (председатель, президиум, комитет) и штатные работники городской организации Профсоюза последовательно, планомерно, в системе и в полном объёме выполнили в 2018 году уставные обязанности по защите и представительству социально-трудовых прав работников.

Не выполняются в полном объёме обязанности ВОППО по информированию членов Профсоюза о работе профсоюзных структур.

Почему городская организация не растёт

Главная причина кроется в низком уровне индивидуальной работы по мотивации профсоюзного членства: в первичных организациях не изучаются потребности членов Профсоюза и не принимаются меры по их удовлетворению.

Вторая причина – в слабой информационной работе. Профсоюзные стенды (уголки) часто не содержат информацию о деятельности профкомов и других профсоюзных структур как основного мотиватора профсоюзного членства. «Рабочие» сайты (странички на сайтах учреждений) – только в первичных организациях детских садов № 18, 28, 43, 65, 80, Центра «Росток», в школе № 15.

Третья причина: при внешней лояльности и поддержке Профсоюза идёт «выдавливание» влияния Профсоюза с опорой на действующее законодательство: коллективный договор, итоги действий Профсоюза распространяются на всех работников, независимо от профсоюзного членства. И это правда! Однако в одиночку «бодаться» с властью и работодателями мало у кого получается. Адвокатские же услуги стоят недёшево. Практика показывает, что сложности делового микроклимата, нарушения прав работников - в тех коллективах, в которых малочисленная (нелегитимная) профсоюзная организация.

Четвёртая причина - в уровне подготовки руководителя первичной организации: недостаточна правовая грамотность (хотя учим в системе!) и личная мотивация профсоюзного членства. Редко, но всё-таки имеют место случайные люди на выборных должностях, которым свойственны недобросовестность, пассивность и беспринципность.

Задачи комитета, выборных органов первичных профсоюзных организаций на 2019 год:

устранить причины, препятствующие мотивации профсоюзного членства;
реализовать план мероприятий, утверждённый президиумом на 2019 год;
вести учёт и анализ выполняемой работы по защите и представительству социально-трудовых прав членов Профсоюза, оказанию услуг каждому члену Профсоюза в любой форме (консультация, билеты в театр, поездки, денежные выплаты по различным основаниям);

принять меры к активному применению PR – технологий в практике профсоюзной работы: актуализировать работу ШПЗ, сайтов, стендов по информированию членов Профсоюза о проделанной работе;

мотивировать активных, авторитетных членов Профсоюза на должность председателя организации и в профсоюзный комитет;

успешно и в установленные сроки (с февраля по апрель) провести отчётно-выборную кампанию.

25.01.2019 г.

Председатель организации Профсоюза



Н.Н. Киселёва