



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Первичная профсоюзная организация  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 17 г. Йошкар-Олы «Ивушка»**

Йошкар-Ола, 2017

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 17 г. Йошкар-Олы «Ивушка» – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению и улучшает микроклимат в коллективе – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

### **Краткая характеристика организации Профсоюза**

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На сегодняшний день всего работающих - 47 человек (без совместителей). Из них в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет – 4 человека. Членами профсоюза являются - 21 человек, что составляет 45 %.

### Количественный анализ принадлежности к профессиональным группам

<i>Категории работников</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Члены профсоюза</i>
Всего:	47 человек	21 человек
Административно-управленческий персонал	3 человека	1 человек
Педагогические работники	18 человек	11 человек
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	26 человек	9 человек

### Профессиональный уровень работников

<i>Нет квалификационной категории (стаж менее 3 лет)</i>	<i>В соответствии должности</i>	<i>Первая квалификационная категория</i>	<i>Высшая квалификационная категория</i>
3 человека	1 человек	4 человека	13 человек

### Количество работающих сотрудников, имеющих награды

«Почетный работник образования» (Отличник народного просвещения)	3 человека
Отраслевые и государственные награды	10 человек
Звание «Ветеран труда»	7 человек

### **Динамика профсоюзного членства**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проводиться сверка членов профсоюза – сентябрь и январь.

Выбыло	Принято
2 человека (причина - увольнение)	3 человека

### **Деятельность комитета**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с годовой циклограммой профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 17 г. Йошкар-Олы «Ивушка», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 17 г. Йошкар-Олы «Ивушка» – Волкова Раузалия Нурисламовна, педагог – психолог.

Профсоюзное дело – дело нелегкое, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть.

*Заместители председателя профсоюзного комитета:*

- ✓ Юдина Галина Ивановна – воспитатель
- ✓ Воронцова Наталья Владимировна - воспитатель
- ✓ Одинцова Лилия Вячеславовна – музыкальный руководитель
- ✓ Романова Лариса Вячеславовна – младший воспитатель.

Для обеспечения эффективной работы, в детском саду созданы постоянные комиссии, в которых определены их полномочия и порядок работы. Члены профсоюзной организации включены в состав таких комиссий как:

- ✓ Организационно – массовая комиссия
- ✓ Комиссия по оплате и нормированию труда
- ✓ Комиссия по охране труда
- ✓ Комиссия по регулированию трудовых отношений
- ✓ Культурно-массовая комиссия
- ✓ Спортивно-массовая комиссия

✓ Ревизионная комиссия.

Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профсоюзного комитета. В 2016 году проведено 19 заседаний профкома, с приглашением на некоторые заведующего МБДОУ «Детский сад № 17 г. Йошкар-Олы «Ивушка» Лукьянову Людмилу Николаевну. Тематика заседаний была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций, так же обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу в 2016 году профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, отпуск, вопросы охраны труда).

В течение отчетного периода жалоб, трудовых споров не было, и необходимости обращения в Комиссию по трудовым спорам у сотрудников не возникало.

### **Краткие результаты уставной деятельности**

#### Общественный контроль соблюдения трудового законодательства

Контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности осуществляет уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации совместно со специалистом по охране труда.

*В 2016 году осуществлен контроль за:*

Выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора.

Разработка, уточнение соглашения по охране труда. Контроль за выполнением Соглашения по охране труда.

Проведение осмотра ДОУ, участие в комиссии по проверке готовности образовательного учреждения к учебному году.

Проверка состояния групповых комнат к началу учебного года.

Подготовка и согласование документов для прохождения работниками периодического медицинского осмотра. Организация и прохождение периодического медосмотра персоналом учреждения.

Осмотр зданий (сооружений) на наличие наледей, скопления снега на крыше, сосулек.

Наличием в образовательном учреждении инструкций по охране труда.

Доведением до сведения работников учреждения вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Проверка готовности учреждения к отопительному сезону. Наличие актов промывки, продувки и опрессовывания тепловой системы здания. Контроль за выполнением мероприятий по подготовке к работе в зимний период.

Проверка наличия спецодежды и других средств индивидуальной защиты работников.

Своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний всех видов инструктажей по охране труда работников.

По всем проверкам были составлены акты. Нарушений обнаружено не было.

В 2016 году несчастных случаев в ДОУ на рабочем месте зафиксировано не было.

#### *Информационная работа*

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации ДОУ является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по формированию положительного имиджа профсоюзной организации, повышению мотивации профсоюзного членства, информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- ✓ информационный стенд профкома;
- ✓ информационный стенд по Охране труда в ДОУ
- ✓ сайт детского сада раздел «Профсоюзная жизнь»

<http://edu.mari.ru/mouo-yoshkarola/dou17/default.aspx>

Постоянно обновляется информация на информационном профсоюзном стенде. Материалы стенда знакомят с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

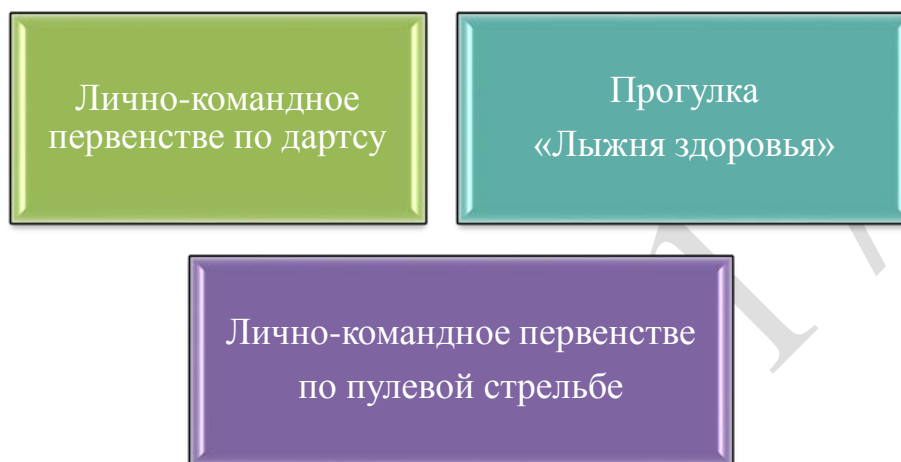
Остаются традиционными способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, информирование на совещаниях, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по

интересующим вопросам. У профсоюзного комитета установлена связь с Йошкар - Олинской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Организация отдыха и оздоровления работников и их детей

Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Сотрудники детского сада постоянно принимают активное участие в мероприятиях.



Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома колледжа было выделено Дню матери. Для сотрудников был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила небольшой подарок, сделанный детскими руками.

**Общие выводы по работе за год**

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, воспитателя – престижной.

Профсоюзному комитету впредь постарается работать еще активнее. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Считаю, что профсоюзный комитет работал удовлетворительно в отчетный период.

Председатель профсоюзной организации \_\_\_\_\_ /Р.Н.Волкова/