

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка» о проделанной работе за 2016 год.

1. Социальное партнерство

Профсоюзный комитет с одной стороны и администрация с другой стороны, представители сторон социального партнерства, в ответе за тех, кто в нас поверил, за то, о чем договорились. Социальное партнерство нашего учреждения направлено на улучшение благосостояния работников, обеспечения роста качества труда и создания положительного морально-психологического климата в учреждении.

Администрация и профсоюзный комитет поддерживают связь с лечебными учреждениями города: проводятся медосмотры, диспансеризация сотрудников.

Администрация и Профсоюзный комитет ежегодно разрабатывают Соглашения по охране труда и акты – разрешения на проведение занятий спортом, проведение прогулок и образовательных занятий в помещениях детского сада, акты проверки состояния охраны труда на рабочих местах.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляют дополнительные отпуска в календарных днях за фактически отработанное время.

Конкретный перечень работ, должностей и профессий, продолжительность дополнительных отпусков определяются КД, ТД, иными ЛНА, принимаемые работодателем с учетом мотивированного мнения ВОППО.

2. Краткая характеристика организации.

На сегодняшний день общая численность работников 58 человек; из них членов Профсоюза 30, что составляет 55% . Из них:

- 25 – 30 лет – 2 человека;
- 30 – 40 лет – 10 человек;
- 40 – 50 лет – 12 человек;
- 50 – 60 лет – 3 человек;
- 60 – 70 лет – 3 человек.

Педагогических работников 25 человека, административный персонал – 2 человека, вспомогательный персонал – 3 человек.

За 2016 год в профсоюз вступил 1 человек, выбыло 3 - в связи с увольнением и 2 - по собственному желанию.

1. Деятельность комитета.

В состав профсоюзного комитета входят 4 человека:

- Председатель профкома Топорова Валентина Ивановна, заместитель заведующего по ХЧ.
- Уполномоченный по охране труда Белгузова Марина Викторовна, инструктор по физкультуре.
- Организационно-массовая комиссия Дунаева Тамара Михайловна, музыкальный руководитель.
- Культмассовый сектор Фёдорова Ирина Леонидовна, воспитатель.

В течение 2016 года было проведено 46 заседаний профкома, на которых были рассмотрены вопросы:

- О проведении культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- О расходах денежных средств профсоюзной организации;
- Об утверждении графика сменности сотрудников и их отпусков;
- О педагогической нагрузке;
- Об организационной работе;
- О доплатах компенсационного характера за вредные условиях труда;
- Об установлении ежемесячных выплат к заработной плате;
- Об утверждении плана работы профсоюзной организации и т.д.

2. Выполнение коллективного договора по итогам года

Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в учреждении – коллективный договор. Он включает в себя все гарантии и льготы работников учреждения (по оплате и условиям труда работников, трудовым отношениям, по дополнительным льготам для работников).

Коллективный договор между работодателем и работниками заключен 19 марта 2014 года, прошел уведомительную регистрацию 9.04.2014 года № 06-3270 в Управлении социальной защиты населения и труда в городе Йошкар-Оле республики Марий Эл.

Все пункты коллективного договора выполняются. В 2017 году истекает срок коллективного договора, и поэтому будет составляться новый, в который будут внесены изменения.

К новому учебному году проведен капитальный ремонт пищеблока. Приобретены параконвектомат и УКМ для пищеблока.

В течение 2016 года проведен ремонт сантехнического оборудования в группе № 11 «Облачко» и капитальный ремонт общественного туалета; проведена частичная замена ламп и светильников. Проведен косметический ремонт методического кабинета, группы № 7 и группы № 12. Ремонтные работы проведены частично во всех помещениях групп.

В летний период проведена промывка и прессовка отопительной системы, проведены замеры сопротивления, проведено метрологическое обеспечение измерений приборов учета потребления энергоресурсов, техническое обслуживание 7 огнетушителей. К летнему сезону завезен песок в песочницы и для посыпания дорожек во время гололеда в зимний период.

В течение года проведен очередной медицинский осмотр, углубленный профилактический осмотр сотрудников специалистами. Регулярно комплектуются медикаментами аптечки оказания первой помощи. Делались прививки сотрудникам согласно национального календаря прививок и против гриппа – в осенний период. Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Проведены в течение года три тренировки по эвакуации людей из здания.

В 2016 году случаев производственного травматизма не было

3. Краткие результаты уставной деятельности.

Члены профкома работают в постоянных комиссиях по охране труда, по пожарной безопасности, по тарификации, по аттестации, по расследованию несчастных случаев, по распределению стимулирующего фонда, по приемке ДОУ к новому учебному году.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городских акциях протеста.

Хороший отдых способствует поднятию хорошего настроения и созданию благоприятного микроклимата. В течение года профкомом организовывались различные культурно-массовые мероприятия – выход в театр, празднование 8 марта, дня воспитателя, нового года, проводилась елка для детей сотрудников.

В нашей организации имеется профсоюзный уголок, в котором постоянно сотрудники могут получить разную информацию – прочитать свежие профсоюзные газеты, увидеть именинников месяца, просмотреть консультации на различные темы.

В первичке активно велась просветительная работа. Были проведены 8 ШПЗ по темам:

- Досрочная пенсия по старости. Условия ее получения.
- Стимулирующий фонд и его распределение.
- Расчет ставок заработной платы, должностных окладов
- Отдыхаем вместе. Порядок предоставления и оплаты ежегодных отпусков
- Порядок обучения по охране труда и проверки знаний
- Процедура сокращения численности или штата работников организации.
- Действия при несчастном случае на производстве.

4. Общие выводы в работе за год.

Администрация детского сада и первичная профсоюзная организация работают в сотрудничестве, главной целью перед собой ставят организацию безопасных условий труда всех сотрудников. Конечно, впереди еще много работы по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий, но мы будем стремиться находить новые модели социального партнерства для эффективной деятельности дошкольного учреждения.

Председатель профкома Топорова В.И.