

Публичный отчет профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №29 «Ший онгыр» г. Йошкар-Олы»
о проделанной работе за 2016 год.

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 41 человек, общее число работников - 52 человека. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 79%. Возрастная характеристика членов Профсоюза: молодежь до 35 лет - 15 чел, 35-50 лет - 21 чел, 50-60 лет - 5 человек. Количество членов Профсоюза по принадлежности к профессиональным группам : административно - управленческий персонал - 2 чел., педагогический персонал - 25 чел., учебно-вспомогательный персонал - 14 чел. Показатели динамики профсоюзного членства за последние 3 года: число членов профсоюза на декабрь 2014 года составляло 64 %, на декабрь 2015 года - 67 %, на декабрь 2016 - 79%. За 2016 год принято в Профсоюз 4 работника, выбыло - 5 работников, в связи с увольнением.

В профсоюзном комитете нашего детского сада работает 5 человек. Председатель профсоюзного комитета - Шишочкина И.И. Члены профсоюзного комитета: Безденежных Е.Г.- заместитель председателя по информационной и организационно-массовой работе, Россыгина Н.М.- заместитель председателя по культурно-массовой и спортивной работе, Братухина М.А.- заместитель председателя по работе с ветеранами и детьми работников, Горинова А.А.- уполномоченный по охране труда.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ решает следующие задачи:

1. Защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
2. Формирование правовой культуры членов Профсоюза.
3. Обеспечение безопасных условий труда работников.
4. Сплочение трудового коллектива детского сада, охват профсоюзным членством всех работников.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа

Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом, строилась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

За отчётный период состоялось 15 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- «О внесении изменений и дополнений в действующее Положение о доплатах и надбавках»;
- «О мотивированном мнении профкома по распределению педагогической и иной нагрузки, доплат и надбавок работникам»;
- «Согласование инструкций по охране труда»;
- «О подготовке отчетного профсоюзного собрания»;
- «Об участии в коллективных действиях профсоюзов и акциях солидарности»;
- «Об организации летнего отдыха работников и их детей»;
- «О подготовке к новому учебному году»;
- «О проведении культмассовых мероприятий»;
- «Об утверждении графика отпусков на календарный год»;
- «О заявлениях работников».

В школе правовых знаний коллектив ознакомился с новостями в трудовом законодательстве, со своими правами и обязанностями, с новыми документами: «Рабочее время и время отдыха работника», «Трудовые книжки», «Социальные льготы в Марий Эл», «Требования к рабочему месту педагога. Права и обязанности работника», «Наше здоровье. Как его сберечь?», «Награды работников образования», «Всемирный день охраны труда», «Медосмотр. Право или обязанность работника?».

Профсоюзный комитет тесно работал с администрацией детского сада. Выполнял обязательства по защите прав и интересов членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам, представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем в различных формах: работа в комиссиях, переговоры, консультации, мотивированное мнение, контроль, ходатайства, согласование нормативных и локальных документов, отчеты сторон по выполнению коллективного договора и соглашения по охране труда. В течение отчётного периода проводился контроль выполнения коллективного договора в разделах:

- «Трудовые отношения»: наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору.
- «Оплата труда и нормы труда»: мотивированное мнение на пакет документов по тарификации, повышение размера стимулирующих выплат после присвоения квалификационной категории, соблюдение сроков выплаты заработной платы, отпускных.
- «Рабочее время и время отдыха»: предоставление кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, информирование о летнем отдыхе по льготным путевкам.
- «Гарантии, льготы и компенсации»: социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.

- «Охрана труда и здоровья»: контроль состояния охраны труда на рабочих местах, выполнение Соглашения по охране труда, участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях работников.

Локальные нормативные акты и дата их принятия:

- Коллективный договор - 27.04.2015г.
- Правила внутреннего трудового распорядка - 27.04.2015г.
- Соглашение по охране труда - 09.01.17г.
- Положение об оплате труда - 09.01.17г.
- Графики работы - 09.01.2017г.
- Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах работникам на 2017 г. - 09.01.2017г.
- График ежегодных оплачиваемых отпусков на 2017 год - 15.12.2016 г

В детском саду имеется обновленный профсоюзный уголок, со сменой информации и уголок по охране труда, где размещались основные документы трудового законодательства, информация о новых введенных законах, новых поступивших документах, план работы на месяц, материалы периодической печати. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации, на оказание материальной помощи в связи с трудным финансовым положением, в связи со скорбными событиями. Традиционным стало оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка, по случаю юбилея.

За отчетный период сотрудники ДОО участвовали в спортивных и культурно-массовых мероприятиях: в ежегодном конкурсе «Лыжня здоровья», в смотрах художественной самодеятельности, мероприятиях по охране труда, в коллективных действиях профсоюзов и акциях солидарности. Стало традицией коллективное посещение театров нашего города. Администрация и профсоюзный комитет уделяли большое внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам, юбилеям составлялись сценарии. Такие мероприятия способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников: празднование Дня дошкольного работника, новогодние елки для детей сотрудников, поздравления ко дню 8 марта, чествование юбиляров, поздравления ветеранов. В стенах родного детского сада встречали наших ветеранов с улыбкой, добротой за чашечкой чая с горячими пирогами. Ежегодно наши дети получали новогодние подарки. Новогодние поздравления для детей работников сада всегда проходили с интересной программой, разнообразными играми и аттракционами, выездом Деда Мороза на дом и вручением подарков.

Мы старались, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией детского сада. Профком и администрация детского сада

заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, чтобы они чувствовали себя комфортно и уверенно.

Благодарны заведующему детским садом Ильиной Л.С. за тесный контакт в работе, за социальное партнёрство и взаимопонимание, за интересные творческие идеи. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива. Также хочется поблагодарить комитет профсоюза, всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в жизни детского сада.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но мы и дальше будем стремиться к поставленным целям. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что волнует нас всех. Мы - коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах нашего детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель профсоюзной организации

Шишочкина И.И.