Публичный отчёт о работе профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад г. Йошкар - Олы №37 «Красная шапочка» за 2016 год

Наша первичная профсоюзная организация существует уже несколько лет, с апреля 2015 года председателем профкома являюсь я.

За 2016 год в профсоюз вступило 5 человек и за январь месяц 2017 года вступило еще 6 человек, чему мы безмерно рады, а выбыло 9 человек в связи с увольнением. Согласно социальному паспорту возраст членов профсоюза представлен: до 30 лет – 18 %; до 40 лет - 47 %; до 50 лет – 12 %; до 60 лет - 23%.

На 1 февраля 2017 года в профсоюзе состоит 34 человек, в том числе 5 человек находятся в декретном отпуске, это составляет 83% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В 2016 году было проведено 3 профсоюзных собрания с такими темами:

- Выполнение коллективного договора в 2015 году.
- О выполнении Соглашения по охране труда в 2015 году
- О состоянии и мотивации профсоюзного членства первичной организации.

В 2016 году проведено 33 заседания профкома, с приглашением на некоторые заведующего ДОУ Ивановой М. В. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- по регулированию трудовых отношений;
- ревизионная;
- по социальному страхованию и распределению путёвок;
- по культурно-массовой работе
- по информационной работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде «Вестник профсоюза». Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии;

Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в распределение учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Так по итогам конкурса «Лучшие социальные партнеры- 2016» нам были вручены профсоюзная грамота.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования, так 1 мая 2016 года, мы участвовали в первомайском шествии трудящихся под девизом: «За достойную жизнь и зарплату!». Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дня Воспитателя и Дню матери. Для педагогов и сотрудников был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда, они были приглашены на встречу пожилых людей, где им был показан концерт и устроено чаепитие. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении Новогоднего вечера для сотрудников и их детей, а также чествовании юбиляров.

У профсоюзного комитета и его комиссиям есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации Т.Н.Бояринцева