



**Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Детский сад № 42 г.Йошкар-Олы «Кораблик»
Адрес: РМЭ, г.Йошкар-Ола, ул.Красноармейская 120 - А**

Публичный отчет

**о проделанной работе МБДОУ «Детский сад № 42 г.Йошкар-Олы «Кораблик»
за 2016- год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе

Краткая характеристика организации

По данным на 01.04.2017 г. в ДОУ работает 59 человека. На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 35 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 59%. Из них:

- молодежи – 11 человек.
- пенсионеров – 4 человек.
- педагогов – 26 человек.
- вспомогательный персонал – 10 человек.

Динамика профсоюзного членства за 2016 год не изменилась.

Деятельность комитета

В состав профсоюзного комитета входят 5 человек:

- Председатель профкома – Мифтахова О.А., музыкальный руководитель;
- зам. председателя по организационно-массовой и информационной работе – Селиванова Т.Е.,
- уполномоченный по охране труда – Пуговкина Т.П., инструктор по физкультурно-оздоровительной работе – Букатина О.П.,
- ревизионная комиссия – Шестакова О.Н., Субаева Г.Г., Маланина С.Н., старший воспитатель.

В течение 2016 года было проведено 12 заседаний профкома. На них рассматривались вопросы: «Согласование графиков сменности сотрудников», «О мероприятиях по охране труда», «О подготовке к отчетному собранию», «О приеме новых членов», «О составлении статистического отчета», «О подготовке к новому году» и др.

Были приняты решения:

Дано мотивированное мнение по вопросу принятия руководителем документов по

тарификации, стимулирующим выплатам.
Приняты в члены профсоюзной организации новые члены.
Утвержден отчетный доклад председателя профкома.
Заполнен статотчет и социальный паспорт коллектива.
Организованы новогодний вечер и праздник 8 марта.
Учтено мнение профкома при принятии следующих ЛНА:
Согласованы инструкции по охране труда.
Согласованы Положения по оплате труда.
Согласован график отпусков на 2016 год.
Согласованы графики сменности сотрудников.
Подписано Соглашение по охране труда на 2016 год.

Выполнение коллективного договора по итогам года

Основным документом, который представляет интересы и защищает права наемных работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада в лице заведующего Е.В. Охотниковой и работниками ДОО. Коллективный договор продлен до 2017 г. Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся дважды на общем собрании работников: 04.09.2015 г. и 20.01.2016 г.

Заведующий Е.В.Охотникова отчиталась о выполнении Коллективного договора по разделам: «Трудовые отношения», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда». Председатель профкома Мифтахова О.А. отчиталась по разделам: «Гарантии прав работников», «Охрана труда и здоровья», «Контроль за выполнением колдоговора»

Совместно с работодателем проводились проверки по охране труда в феврале и августе 2016 года. Составлены акты о выполнении Соглашения по охране труда 18.06.2016 и 12.01.2017 г.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Результаты уставной деятельности.

Члены профкома входят в состав комиссий по охране труда, оплате и нормированию труда, комиссии по награждению. Председатель и уполномоченный по охране труда входили в состав комиссии по приемке ДОО к новому учебному году, проводили осмотр территории и помещений. В течение 2016 года поучаствовали в первомайском шествии; было организовано поздравление работников с профессиональным праздником; проведен новогодний вечер и праздник 8 марта; организован выход в театр (в марте, мае, октябре).

В 2016 году все работники прошли периодический медосмотр.

В первичке активно велась информационная работа. За 2016 год проведено 7 занятий школы правовых знаний на темы: «Пенсионные вопросы», «Порядок

установления заработной платы», «Льготы работникам образования по территориальному отраслевому соглашению», «Рабочее время и время отдыха», «Как получить звание «Ветеран труда», «Условия и порядок предоставления отпуска работникам».

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад № 42» Мифтахова О.А.