

Публичный отчет Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица»

Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 43 г. Йошкар-Олы «Жар-птица» является организацией работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза. Наш девиз: «Когда мы вместе - мы сила», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по пополнению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На учете в профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 43 «Жар-птица» на сегодняшний день состоит 43 человека из 43 работающих. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет - 100 %. По данным статистического отчета количество педагогов - 21 чел., учебно-вспомогательный персонал - 22 чел. Средний возраст коллектива – 35 лет.

Наличие категорий у наших педагогов: высшая - 1 чел., первая - 8 чел.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- реализацию уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

В состав профсоюзного комитета были избраны 5 человек: Наймушина И.С. - заместитель председателя по культурно-массовой работе, Гусельникова Е.Н. - зам. председателя по информационной работе, Воронина Н.И., Домрачева А.А. - зам. председателя по организационно-массовой работе, Горбова Е.Ю. - уполномоченный по ОТ.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Мы связываем усилия предыдущих лет работы с данным учебным годом и в то же время намечаем перспективные линии в развитии творческой деятельности педагогического коллектива в целом и каждого педагога в отдельности. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, создании безопасных условий труда.

В течении 2016 года было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета, 2 профсоюзных собрания, на которых было рассмотрены следующие вопросы: об итогах

тарификации работников на 2016 год, о графике работы, сменности сотрудников, о награждении, о выделении материальной помощи, о поощрении, об отчете уполномоченного по ОТ, об отчете руководителя учреждения по выполнению КД, о графике отпусков, о соглашении по ОТ, о принятии локально-нормативных актов, и другие вопросы касающиеся трудового законодательства.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. В детском саду отлажена система выплаты денежных вознаграждений, материального поощрения, а также оказания единовременной материальной помощи. За отчетный период были осуществлены материальные выплаты и вручены подарки в связи различными событиями: с рождением ребенка (1 человек), с юбилеем (1 человек).

Профком ответственно подходит к подготовке подобного рода мероприятий и старается никого не оставить без своего внимания. Уже стало доброй традицией проведение совместных праздников: выездной День дошкольного работника, 8 марта, Нового года, и новогоднего бала для детей сотрудников, а также получение из средств профкома подарков всем членам профсоюзной организации к этим праздникам. Также проведены традиционные конкурсы творчества: «Осенние фантазии», «Пальчики оближешь». Были организованы совместные коллективные походы в театр: Музыкальный театр им. Шкетана (21 человек), Русский Драматический театр им.Константинова (18 человек).

В 2016 году, реализуя поставленные задачи, профсоюзная организация акцентировала работу на формировании положительного имиджа и популяризации деятельности профсоюза, участвуя в городских, республиканских конкурсах, мероприятиях: День здоровья, фестиваль творчества молодых педагогов, Взаимодействие сторон по охране труда, лучший социальный пртанер-2016 года. Подготовлена была презентация о деятельности профсоюзной организации и администрации детского сада по социальному партнерству.

Информационное обеспечение деятельности профсоюза необходимо для осуществления всей работы, достижения уставных целей. Профсоюзная организация никогда не сможет эффективно выполнять свои функции, если она не имеет доступа к информации. Право профсоюзов на информацию – одно из основных наших прав, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной функций профсоюзов.

Как известно, большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюзов по защите прав и интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах.

Какие формы профсоюзной информации мы используем в работе? Это, прежде всего, ежегодные отчеты профсоюзного комитета о работе на профсоюзном собрании. С одной стороны, это создает возможность обратной связи с членами профсоюза и повышает их активность, с другой – повышает ответственность членов профсоюзного комитета.

В учреждении находится стенд профсоюзной информации, где есть разделы: информация о вышестоящих органах профсоюза, задачах, направлениях деятельности первички, состав профкома и комиссий по урегулированию трудовых отношений, объявления, «это интересно», ШПЗ, уголок по охране труда, «поздравляем!», «Наш КД». На сайте дошкольного образовательного учреждения создана «Страничка профкома». Профсоюзная организация ежемесячно получает газеты: «Путь» и «Мой профсоюз».

В целях реализации задач по правовому просвещению и обучению работников профком ежемесячно проводит Школу правовых знаний по плану, занятия проводили руководитель

учреждения, председатель профкома, представитель налоговой инспекции, вне государственного пенсионного фонда.

Сегодня роль профсоюза в вопросах оплаты труда, в его активной мобилизирующей позиции. Профсоюзный комитет добивается того, чтобы все стимулирующие выплаты делались не по прихоти руководителя «кого хочу, того и поощрю», а с учетом оценки качества и эффективности труда, чтобы процедура распределения была прозрачна, понятна и справедлива. Это само по себе обладает огромным мотивированным потенциалом, способствует созданию нравственной атмосферы в коллективе, инициирует творчество в педагогической работе.

Профсоюзная организация все сделала, чтобы работники дошкольного учреждения чувствовали себя защищенными, получали достойную заработную плату, имели безопасные условия труда и было сохранено их рабочее место.

В заключении мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза- сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад №43» «Жар-птица» _____ О.А. Рябчикова