

**ОТЧЁТ**  
**о работе профсоюзной организации МБДОУ №51**  
**«Подсолнушек»**  
**за отчетный период 2016 года**

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ №51 «Подсолнушек», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который состоит из пяти членов Профсоюза:

**Председатель профсоюзной организации, председатель профкома** – Земскова Наталья Рифатовна

**Члены профсоюзного комитета:**

Сергеева А.Я.- заместитель председателя профсоюза

Семенова Э.В.- секретарь

Прохорова И.В.- член профкома

Казакова Н.Г.- член профкома.

С администрацией МАДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком осуществляет согласование нормативных, локальных документов, распределение фонда стимулирования, проводит обобщение передового педагогического опыта. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Члены профкома входят в состав всех комиссий, действующих в детском саду, в том числе в аттестационной комиссии.

В МБДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных районных конкурсах.

Профсоюзная организация способствовала активному участию работников МБДОУ во всех конкурсах.

Велась работа по принятию коллективного договора на 2016—2017 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем -вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно - просветительскую работу. Традиционно в коллективе проводятся праздники: День воспитателя, Новый год, 8 Марта. Организуются коллективные поездки на экскурсии, в театры.

Большое значение для сплочения нашего коллектива имеет участие в городских

мероприятиях и конкурсах, проводимых городским комитетом Профсоюза:

- Стали финалистами конкурса «Лучшие социальные партнёры – 2016»
- Ежегодно участвуем в Лыжне здоровья, в 2017 году заняли первое место в командном зачёте и одно призовое заняла наша заведующая Киверина Наиля Захарьевна.
- Стали призёрами третьего Фестиваля творчества молодых педагогов «Назад в прошлое»

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Проведена работа по оформлению, согласованию и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка. Оформлена профсоюзная страничка на сайте детского сада.

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

- положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ №51 «Подсолнушек»;
- положение о комиссии по охране труда
- план работы профкома на 2016-2017 учебный год.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач:

- мотивация вступления в профсоюз
- культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа
- развитие информационной политики
- социальное партнерство.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения.

### ***1. Организационная работа.***

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников МБДОУ:

- на нашем сайте создана страница «Профсоюз»
- печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета
- представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора
- велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период проводились заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно - массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда и др.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

### ***2. Развитие социального партнёрства.***

В течении всей работы профсоюзный комитет осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Проводилась информационная и разъяснительная работа со всеми категориями работников учреждения по вопросам начисления заработной платы, аттестации педагогических работников и другим актуальным вопросам, возникающим в процессе трудовых отношений.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов профсоюзного комитета от действия или бездействия работодателя.

### **3. Охрана труда и здоровья.**

Профсоюзный комитет проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией МБДОУ была проведена специальная оценка условий труда, с профсоюзным комитетом согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

### **4. Социальная деятельность.**

Социальная деятельность профсоюзного комитета велась по следующим направлениям:

- социальное страхование;
- проведение культурно - массовых мероприятий.

Председатель профсоюзного комитета в течение 2016 года принимал активное участие в работе комиссии учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

### **В течение 2016 года профсоюзная организация:**

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- Участвовала в составлении графиков отпусков,
- Осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Выражала мотивированное мнение при принятии работодателем локальных нормативных актов.
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения и др.