



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка»
Адрес: 424028 РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, 14А
Тел.: 73-22-30, 73-22-31

**Публичный отчет о проделанной работе
выборного органа первичной профсоюзной организации
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детского сада общеразвивающего вида № 65
«Незабудка» за 2016 год.**

«Будь с нами - и ты не будешь один» - вот девиз нашей первичной профсоюзной организации.
Наша главная цель – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников нашего ДОУ.

Задачи:

- 1. Повышение реального уровня материального благосостояния каждого члена профсоюза.***
- 2. Формирование правовой культуры членов профсоюза.***
- 3. Обеспечение безопасных условий труда работников.***
- 4. Формирование устойчивой мотивации, охват профсоюзным членством всех работников.***

Основные направления деятельности первичной организации:

- Соблюдение прав работников;
- Организационное;
- Информационное;
- Культурно-массовое;
- Здоровьесберегающее.

Краткая характеристика организации.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На сегодняшний день всего работающих - 53 человек (без совместителей) в отпуске до 1 года – 0 человек, из них в декретном отпуске – 7 человек, а членами профсоюза являются -49 человек, что составляет 92 % .

Всего работников - 53 человека	Члены профсоюза-49 человек
педагогических работников -27 человек	27 человек
административно-управленческий персонал-1 человек	1 человек
вспомогательный персонал -25 человек	21 человека

Высшее образование имеют - 24 человека.

Среднее профессиональное имеют - 23 человека.

Среднее общее имеют - 2 человека.

Молодежь в возрасте до 35 лет- 19 человек.

Пенсионеры (включая за выслугу лет-10 человек)

Имеют высшую квалификационную категорию – 11 чел., первую – 14 чел.. Имеют звания «Почетный работник общего образования РФ» - 5 чел., «Ветеран труда» - 7 чел.

Динамика членства за отчетный период снизилась . С каждым пришедшим вновь работником проводилась и проводится работа по привлечению их в члены Профсоюза.

Выбыло из профсоюза 6 человек, в связи с увольнением- 6 человек.

Принято в профсоюз-10 человек.

Деятельность комитета.

Председателем профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 65 «Незабудка» является педагог-психолог *Кропинова Елена Павловна*

Состав профсоюзного комитета

Силантьева Татьяна Ананьевна - инструктор по физической культуре

Дьяконова Татьяна Леонидовна - старший воспитатель

Кудрявцева Наталья Валерьевна - музыкальный руководитель

Капелькина Ольга Викторовна – воспитатель

Для обеспечения эффективной работы, в Детском саду созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Комиссии профсоюзной организации

- Организационно – массовая комиссия
- Комиссия по оплате и нормированию труда
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по информационной работе
- Комиссия по регулированию трудовых отношений
- Комиссия по работе с молодёжью и ветеранами, с детьми работников
- Культурно-массовая комиссия
- Спортивно-массовая комиссия
- Комиссия по распределению путевок на СКЛ и в ДОЛ
- Ревизионная комиссия

Профсоюзный комитет созывался регулярно, по мере поступления вопросов, которые следовало обсудить. Обсуждения и принятие решений всегда проходило успешно, разногласий не возникало.

За отчетный период проведено 21 заседание профсоюзного комитета (ПК). На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- заявление от сотрудников на оказание материальной помощи;
- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий;
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
- о материальном поощрении работников;
- утверждение графика отпусков.
- и другие.

ПК принимал активное участие в работе комиссии по охране труда, участвовал в рейдах по проверке рабочих мест, кабинетов, наличии и состояния спецодежды.

Выполнение коллективного договора по итогам года

От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе.

В общем, поддержка руководителя – это основа успешной работы коллектива.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда.
- ведение социального паспорта коллектива.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующего Прем М.А. и членами профсоюза. За отчетный период был разработан и утвержден (22.04.2016г.) новый Коллективный договор, который защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

09 января 2017 года было проведено общее собрание работников

На повестке дня были следующие вопросы:

- 1.Выполнение Коллективного Договора 2016г.
- 2.Выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников.
- 3.Выполнение соглашения по охране труда за 2016 год.

4. Подведение итогов работы коллектива за 2016 год.

5. Обсуждение положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат на 2017 год.

Заведующий, Прем. М.А. выступила от лица работодателя.

Рассказала об исполнении Коллективного договора в 2016 г.

по разделам: «Трудовые отношения», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, компенсации, гарантии». Так же рассказала о выполнении соглашения по охране труда за 2016 г. Представила акт выполнения соглашения по охране труда от 30.12.2016 г.

Выступила председатель профсоюзного комитета со стороны работников. Рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам: «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за выполнением настоящего договора».

По следующим вопросам слушали: председателя комиссии по охране труда. Она рассказала о выполнении плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ на 2016 г. Так же выступил уполномоченный по охране труда Кузнецова С.В..

Решением общего собрания признали выполнение Коллективного договора за 2016 г., выполнение соглашения по охране труда за 2016 г. и выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ за 2016 г. удовлетворительным.

Краткие результаты уставной деятельности

Соглашение по охране труда было принято 11.01.2016 г. и выполнено частично, в связи с отсутствием финансирования.

Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. В 2016 году в учреждении произошел 1 несчастный случай, пострадал 1 человек (падение при расчистке снега - перелом ноги). Проведено расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Анализ производственного травматизма показал, что причинами этого явились неосторожность, и несоблюдение работником правил безопасности.

Материалы несчастного случая обсуждены в коллективе, с работником после выздоровления проведен внеплановый инструктаж.

Разработано и утверждено Положение о Системе управления охраной труда.

а также Политика в области охраны труда, которая является частью и входит в Положение о СУОТ.

В 2016 г. профсоюзным комитетом ежемесячно проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты.

Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение.

Специалисты по кадрам и председатель профкома прошли обучение по охране труда.

Проводились тренировки по эвакуации людей из здания.

Сметы расходов профсоюзного бюджета ведутся без замечаний.

Информационная работа велась по нескольким направлениям:

1. Стенд. Информация постоянно обновляется.
2. Листовки.
3. Профсоюзная страничка на сайте детского сада.
4. Папка – передвижка.
5. Газеты «Путь» и «Профсоюзный диалог»,
6. ШПЗ

Вся новая информация своевременно доводилась до руководителя и членов Профсоюза в личных беседах, на собраниях и ШПЗ:

- «Роль профсоюзной организации в защите прав работников»
- «Медосмотр. Право или обязанность».
- «Информация об изменениях в законодательстве РМЭ в части предоставления мер социальной поддержки региональным и федеральным льготникам».
- «О Золотом знаке отличия».
- «Состояние охраны труда в системе образования».
- «Требования к рабочему месту педагога. Права и обязанности педагога».
- «Труд женщин. Если ребенок инвалид. Права женщин с детьми».

- «Все об отпусках. Отпуск длиною в год».
- «Обзоры информационных бюллетеней Йошкар-Олинской городской организации».

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита, медицинские осмотры. Проводились дни психологического здоровья педагогов с проведением упражнений для саморегуляции.

Для оздоровления сотрудников мы организовывали выезды на природу и посещения сауны. Участвовали в пешеходной прогулке «Лыжне здоровья».

Проводилась большая культурно-массовая работа. Были организованы вечера отдыха для работников в честь профессионального праздника, на Новый год и 8 Марта, выдача новогодних подарков детям сотрудников, проведен новогодний утренник для детей работников. На организацию праздников, подарки было потрачено 5400 руб.

Сотрудниками приобретались билеты с 50% скидкой членам Профсоюза на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э.Сапаева. Член профсоюза входила в состав жюри в городском конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года-2017» (Кропинова Е.П.).

Не забыты и неработающие пенсионеры: их поздравляли со всеми праздниками, они были приглашены на праздник, посвященный дню пожилого человека. Эти традиции сплачивают коллектив, создают позитивное настроение и улучшают микроклимат в коллективе.

Общие выводы в работе за год.

В заключении хочется отметить, что в этом году работа первичной профсоюзной организации оценивается удовлетворительной, надеемся при более тесном сотрудничестве с опытными работниками и поддержке Горкома, достичь больших результатов.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель профкома: _____ Е.П. Кропинова