

Председателю
первичной профсоюзной организации

Уважаемый коллега!

На основании постановления Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 22 сентября 2015 г. № 2-5 в Профсоюзе образования с января 2016 года вводится составление ежегодного Открытого (публичного) отчёта выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза.

Согласно постановлению исполкома публичный отчет необходимо провести в каждой первичной организации в срок до 15 февраля. После чего профком обязан поместить доклад в открытый доступ на профсоюзной странице сайта образовательного учреждения и (или) на сайте территориальной организации Профсоюза. Учитывая позднее доведение настоящей информации до первичных организаций, в 2016 году доклад следует выслать на электронный адрес горкома не позднее 1 марта, в последующие годы – до 15 февраля.

Рекомендуемый объём публичного отчёта выборного органа первичной профсоюзной организации - 2-3 страницы.

Содержание отчёта:

краткая характеристика организации Профсоюза (численность, анализ по возрасту и принадлежности к профессиональным группам, динамика профсоюзного членства за истекший период);

деятельность комитета (состав, распределение обязанностей, количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения, учтено мнение по ЛНА и т.д.);

выполнение коллективного договора по итогам года (по разделам, в том числе социальное партнёрство, то есть совместная работа с работодателем);

краткие результаты уставной деятельности (общественный контроль соблюдения трудового законодательства, в том числе охраны труда, организация отдыха и оздоровления работников и их детей, работа с молодыми педагогами, информационная работа - перечень печатной продукции, темы ШПЗ и т.д.);

общие выводы по работе за год.

Доклад после утверждения на заседании профкома подписывается председателем первичной организации Профсоюза и доводится до членов Профсоюза в устной (на собрании) и (или) письменной форме (на профсоюзном стенде либо в виде листовки каждому члену Профсоюза).

Обращаю ваше внимание, что публичный отчёт не заменяет ежегодного отчёта профкома на профсоюзном собрании, когда члены Профсоюза обсуждают доклад, содержащий не только статистику, дают оценку работе профкома и принимают постановление. Однако оба отчёта можно совместить.

Председатель городской организации Профсоюза  Н. Киселёва

Открытый (публичный) отчёт первичной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 84 «Алёнушка»

В нашем коллективе работает 52 человек из них членов профсоюза всего 41 человек, что составляет 78,8% от списочного состава. Возрастной состав членов профсоюза: от 25 - 30 лет -8 человек (19,5%); от 30-35 лет -9 человек (22%); от 35-40 лет- 8 человек (19,5%); от 50-55 лет -10 человек (24%); от 55-60 лет -6 человек (15%). Из них 30 педагогов (73%) и 11 человек обслуживающий персонал (27%).

Имидж нашего профсоюза:

Защита, активность, единство, сплоченность, множество, личностно-ориентированный подход, креативность, социальное партнерство .

Миссия :

- повышать уровень жизни;
- оказывать правовую помощь;
- участвовать в коллективных действиях;
- гарантировать безопасные условия труда;
- создавать микроклимат;
- осуществлять контроль;
- сотрудничать с администрацией.

Основные направления деятельности:

Социальное партнерство –предоставляем гарантии, компенсации работникам совмещающим работу с обучением (всего 3 человека); сохраняем заработную плату при направлении работника для повышения квалификации (в 2016г.-4чел)

Обеспечиваем работников имеющих детей, местами в ДОУ (1 чел.); сохраняем льготы по коммунальным платежам всем педагогическим работникам , которые проживают в сельской местности (содержание и ремонт, отопление, электроэнергию 100%); производим выплату в размере 25% сельских всем категориям педагогов; предоставляем дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней за работу с опасными условиями труда; каждая женщина имеет право на семичасовой рабочий день.

Охрана труда:

Обеспечили бесплатное прохождение медицинских осмотров ежегодно; организовали пешие и лыжные прогулки на природу каждый год; коллективный выход сотрудников в сауну и в кафэ; организовали правовой всеобуч «Пенсионного фонда»; имеется информационный уголок профсоюза и по охране труда; организовали курсы для педагогов по оказанию первой помощи.

В ДОУ ведется культмассовая работа :

Вечер отдыха для ветеранов труда и пожилых людей, праздники для сотрудников (День воспитателя, Новый год, 8 Марта) ; обеспечиваем детей сотрудников Новогодними подарками(31 шт.) ; организуем походы в театр, кафе, кино ; участвуем конкурсах самодеятельности, в конкурсе «Лыжня здоровья» - 2017г.

Получили материальную помощь в связи с рождением детей (1 человека) и в связи с Юбилейной датой (2 человека).

Провели профсоюзные собрания: «Отчет о выполнении колдоговора». «О выполнении Соглашения по ОТ и принятии Соглашения». «Отчетное собрание председателя первичной организации».

Провели заседания профкома:

О работе уполномоченного по ОТ; об итогах ревизии организационно-финансовой работы; о предварительном распределении учебной (педагогической и иной) нагрузки работникам.; о мотивированном мнении профкома по распределению администрацией учреждения учебной нагрузки, доплат и надбавок работникам; о соблюдении сроков и порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории; о выполнении профкомом обязательств, определенных КД, о материальной помощи, а подготовке и проведении отчетно-выборного профсоюзного собрания

Проведены занятия в «Школе правовых знаний»- «Информация об изменении среднемесячной заработной платы»; «Об оптимизации мер социальной поддержки»; «Как увеличить свою будущую пенсию»; « Порядок и условия аттестации педагогических работников»; «Новое в законодательстве по охране труда»; «Все о медицинских осмотрах»; «Правила расчета среднего заработка для оплаты времени отпуска и нетрудоспособности работника»; «Тарификация»; « Как вести переговоры с работодателем».

Выпустили информационные бюллетени: «Аттестация педагогических работников»; «Все о медицинских осмотрах»; «Социальные и налоговые льготы».

В ДОУ работает «Школа молодого члена профсоюза»

-Провели анкетирование о работе и значимости профсоюза с молодыми членами;

-профсоюзные мини собрания для молодых членов (разъяснение целей и задач профсоюза);

-беседы и показ презентаций, опрос и анкетирование (о значимости профсоюза);

-привлечение к посещению школы правовых знаний;

-привлечение к участию в профсоюзных мероприятиях (митинги, спортивные мероприятия).

Считаем работу профсоюзной организации удовлетворительной.

Председатель профсоюзной организации Гладинова Е.И.