

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ **первичной профсоюзной организации ГБОУ РМЭ «Политехнический** **лицей-интернат» за 2016 год**

Первичная профсоюзная организация ГБОУ РМЭ «Политехнический лицей-интернат» (далее – лицей) насчитывает 23 человека, что составляет 33,8% от общего числа работников лицея.

Из них женщин – 23 человека

Педагогических работников – 22 человека

Пенсионеров (включая за выслугу лет) – 12 человек.

Молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 1 человек

Административно-управленческий персонал – 5 человек.

Вспомогательный персонал - 1 человек.

Выбывших из профсоюза 2 человека по причине увольнения

В состав профсоюзного комитета (далее – профком) лицея входят:

Чучалина Тамара Николаевна, заместитель председателя профкома, ответственная за культурно-массовую и спортивную работу, учитель физвоспитания.

Крылова Татьяна Ивановна, заместитель председателя профкома, уполномоченная по охране труда и заработной плате, учитель информатики.

Кожанова Анна Михайловна, зам председателя профкома, председатель ревизионной комиссии, уполномоченная по пенсионным вопросам, учитель информатики.

За 2016 год проведено 20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Соглашения по охране труда, питания работников, об оплате труда работников лицея, о новой системе проведения аттестации педагогов, о направлении членов профсоюза на зимнюю школу молодых педагогов, об утверждении мотивированного мнения по проекту приказа «Об увольнении работников по п.2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ», об итогах профсоюзной проверке по теме «Соблюдение температурного режима в общежитиях государственных образовательных организаций», об итогах проверки соблюдения трудового законодательства при заключении трудовых договоров с работодателем, об оказании материальной помощи членам профсоюза в связи с юбилеями, торжественными и трагическими датами, о поощрении педагогов за высокую результативность в 2016 году (по результатам региональных и Всероссийских олимпиад, конкурсов, ЕГЭ и ОГ).

На заседаниях профкома согласовывались инструкции по охране труда, должностные инструкции учителей и лаборантов, фельдшера медицинской сестры, подсобного рабочего кухни, повара, машиниста по стирке белья, секретаря учебной части, приказы о поощрении работников лицея за добросовестный труд и качественное выполнение должностных обязанностей и в связи с юбилеем, о выделении материальной помощи, об установлении доплат работникам лицея, об установлении стимулирующих выплат

работникам, о распределении нагрузки и расстановки педагогических кадров на 2016-2017 учебный год, согласование графика отпусков на 2017 год, составление и согласование Социального паспорта коллектива и статистического отчета за 2016 год.

За 2016 год проведено три общих собрания работников лицея. На них рассматривались вопросы, касающиеся оплаты труда работникам лицея «За достойный труд», выполнения Коллективного договора, о работе профсоюзного комитета в 2016 году, отчеты о выполнении Соглашения по охране труда между администрацией и профкома, заключение Соглашения по охране труда на 2017 год. За год израсходовано средств на охрану труда 18 тысяч 267 рублей (на проведение медосмотров). Кроме того – были заменены оконные блоки в кабинете информатики 25000 рублей, заменены лампы – 1500 рублей, обеспечены работники мылом, обеззараживающими средствами – 1000 рублей, переосвидетельствование огнетушителей – 4300 рублей, обслуживание пожарной сигнализации – 21600 рублей, промывка и опрессовка отопительной систем 38000 рублей, приобретение для медицинского пункта необходимых медикаментов – 5997 рублей.

Чтобы успешно защищать и отстаивать свои права и работников необходимо достаточно хорошо разбираться в законодательстве. Проведение систематических занятий в школе правовых знаний позволяет глубже изучить Трудовой Кодекс РФ, локальные нормативные акты, донести информацию до членов профсоюза, ответить на интересующие работников вопросы. За 2016 год проведено десять занятий в Школе правовых знаний (далее – ШПЗ). Это постоянно действующий кружок. Периодичность один раз в месяц. Имеется программа кружка. Составлен план работы, ведется журнал посещаемости. Среднее число слушателей – 25 человек. Руководителем является Ишалина Татьяна Васильевна. Темы подбираются актуальные, интересные для всех работников лицея. В 2016 году в ШПЗ были рассмотрены вопросы, касающиеся правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, расчета заработной платы по новой системе оплаты труда, порядок формирования и использования фонда доплат и надбавок, рабочее время и время отдыха, о рациональном использовании рабочего времени (школьное расписание), обсуждались льготы ветеранам труда и как получить звание «Ветеран труда», как увеличить свою будущую пенсию, изучалось письмо Министерства образования и науки РМЭ «О социальных выплатах при получении жилья», ознакомились с информацией об изменении в законодательстве РМЭ «О социальной поддержке региональных и федеральных льготников». На занятия приглашались работники сбербанка, специалисты: юрисконсульт лицея – Коновалова Кристина Михайловна; главный бухгалтер лицея – Данилова Марина Владимировна; бухгалтер – Витвинова Наталья Викторовна, заместитель директора лицея Давыдова Наталья Вячеславовна. Главными помощниками в подготовке материалов к занятиям в ШПЗ являются Трудовой Кодекс РФ, газеты «Профсоюзный диалог», «Путь», другие издания периодической печати, информационные бюллетени, выпускаемые Йошкар-Олинской

городской организацией профсоюза, сеть интернет, профсоюзные сайты, городская школа для председателей профсоюзных комитетов.

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работодателем и работниками; был принят 11.02.2015 года на 3 года. Трудовые договоры заключены со всеми работниками. Дополнительные соглашения, в связи с изменившимися условиями труда на начало каждого учебного года (оплата труда, объем, нагрузка), оформляются своевременно.

Проблема, которая стоит перед профсоюзной организацией – низкая численность. Причину инертности видим в современных тенденциях общественных движений, в особенностях режима работы в условиях интерната: невозможность учета потребностей всех профессиональных групп (много обслуживающего персонала, разный режим работы, оплата труда).

Профсоюзный комитет определил для себя основную форму работы на ближайшее будущее – работать индивидуально с каждым членом коллектива. Улучшить информационную работу. Вовлечь обслуживающий персонал в общие мероприятия.

Председатель
профсоюзного комитета
ГБОУ РМЭ «Политехнический
лицей-интернат»

Ишалина Т.В.

Февраль 2017 года.