

**Публичный отчет**  
**председателя профсоюзного комитета**  
**ГБОУ Республики Марий Эл «Национальная президентская**  
**общеобразовательная школа-интернат основного общего образования»**  
**Солдатовой А.И. за 2016 год**

В коллективе ГБОУ Республики Марий Эл «Национальная президентская общеобразовательная школа-интернат основного общего образования» зарегистрировано 83 работника. Членами Профсоюза являются 46 человек, что составляет 55%. (учителя и воспитатели -39чел; обслуживающий персонал - 7 чел. В декретном отпуске находятся 4 чел.

**Основные направления деятельности первичной организации:**

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

В 2016 году проведено 2 собрания и 12 заседаний профсоюзного комитета:

- О мотивации профсоюзного членства.
- О мотивированном мнении профкома в связи с внесением изменений в Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам
  - О мотивированном мнении профкома по вопросу тарификации.
  - О выполнении плана работы и утверждение плана работы профсоюзной организации и занятий ШПЗ.
  - О предварительном комплектовании и распределении учебной нагрузки на следующий учебный год.
  - О подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых Дню ветеранов, новому году, 23 февраля и 8 Марта.
  - О поздравлении юбиляров.
  - Об участии во Всероссийской акции «За достойный труд»

- Об уточнении списков юбиляров, детей сотрудников на получение новогодних подарков и о поздравлении юбиляров.

- О составлении графика отпусков

О подготовке и проведении тематических профсоюзных собраний по выполнению Коллективного договора, Соглашения по охране труда.

- О принятии нового коллективного договора на период до конца 2019г.

Профком и администрация тесно работали над реализацией коллективного договора. Профком выполнял свои обязательства по защите прав и интересов членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам, представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем в различных формах: работа в комиссиях, мотивированное мнение на ЛНА работодателя, согласование изменений и дополнений в коллективный договор, контроль выполнения взаимных обязательств, отчёты сторон о выполнении коллективного договора перед коллективом.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу сплотить коллектив, увеличить членство в профсоюзе, улучшить работу социального партнерства. Мы хотим, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

В 2016г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения в КД: предоставление отгулов за работу без листа нетрудоспособности педагогам и техническому персоналу школы - 3 дня, материальную помощь в

связи с юбилеями и скорбными событиями, дополнительные отпуска поварам в связи с вредными условиями труда.

Уделялось особое внимание вопросам кадровой политики, в том числе закреплению в школе молодых специалистов (производилась доплата 25%), 2 человека были направлены на V Республиканскую Зимнюю школу молодых педагогов с 27 по 29 января 2017 г. с оказанием материальной помощи. Ежегодно педагоги школы принимают участие и становятся финалистами и победителями в конкурсах профмастерства. Профсоюзы всегда поддерживали педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах. Почти все педагоги школы имеют квалификационные категории.

В коллективе созданы условия для самообразования, повышения квалификации (аттестации), для развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности.

Труд работников образования сложен по характеру, многогранен, связан с психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания, но он необходим обществу и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение работодателем его безопасности. Уполномоченному по охране труда необходимо успешнее организовывать работу комиссии по охране труда. Все работники проходят за счет средств работодателя медосмотр.

Профсоюзы оказывали помощь в удешевлении путевок.

В работе Профкому приходится сталкиваться со многими проблемами: мотивация профсоюзного членства - все считают, что Профсоюз нужен, а вступать в организацию не хотят, так как нужно платить взносы, а всем, чего добился Профсоюз, можно пользоваться и так. Директор и трое его заместителей не состоят в Профсоюзе, хотя, справедливости ради, следует отметить, что все важные решения и локальные акты принимаются администрацией с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Были проведены следующие мероприятия по сплочению коллектива: организованы культурно-массовые мероприятия с работниками, их детьми, неработающими пенсионерами совместно с работодателем: календарные,

профессиональные праздники, чествование юбиляров, поздравление именинников, вручение новогодних подарков детям сотрудников, выходы в театр сотрудниками и членами их семей по льготным билетам, организованы поздравления неработающих пенсионеров с Днём пожилого человека, оказание материальной помощи по случаю рождения детей и в связи с юбилеями. Была оказана помощь на удешевление отдыха одному работнику. Профком принимал участие в организации работы на получение социальной выплаты по жилью.

Но, к сожалению, на сохранение и рост профсоюзного членства в 2016 году вся наша работа не повлияла.

В 2017 году перед профкомом поставлена задача формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления информационной работы, укрепления социального партнёрства, стимулирования мотивации к профсоюзному членству среди сотрудников и социальной активности членов Профсоюза.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**