

**Открытый (публичный) отчёт  
первичной профсоюзной организации за 2016 год  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9 г. Йошкар-Олы».**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №9 г. Йошкар-Олы» функционирует под руководством Йошкар-Олинского городского комитета Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации. Всего работников – 75 человек. На учёте в профсоюзной организации школы №9 в начале 2016 года насчитывалось 37 членов, к концу увеличилось до 40 человек. Из администрации (3человека) - 0 члена профсоюза, из учителей и других педагогических работников (53 человек) – 36 членов профсоюза, из вспомогательного персонала (19 человек) – 4 членов профсоюза. Из них 1 мужчина и 39 женщин. Среди членов профсоюза 15 человек в возрасте до 35 лет и 10 человек – пенсионеры (включая за выслугу лет).

В составе профкома 8 человек:

- Смирнова А.С. – председатель профсоюзного комитета
- Дудина Н.В. - зам. председателя по организационно-массовой работе, секретарь.
- Холина С.В. – зам. председателя по информационной работе, ответственный за ШПЗ
- Метелёва Л.А. – зам. председателя, комиссия по регулированию трудовых отношений; ответственный за работу с общественностью
- Шалаева Г.Ф. – зам. председателя, организатор культурно-массовой работы; ответственный по работе с молодёжью, детьми и ветеранами
- Кузьмина М.В. - зам. председателя, ответственный по спортивно массовой работе

*Уполномоченный по охране труда* – Страхова Н.Ю.

*Счётная ревизионная комиссия:* Сидоркина Л.И. председатель счетной ревизионной комиссии, Метелёва Л. А. - член комиссии.

**Цель:** Профсоюзной организации: Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов членов Профсоюзной организации МБОУ «СОШ №9 г. Йошкар-Олы»

Задачи:

- ✓ Защищать социальные права и профессиональные интересы членов Профсоюза.
- ✓ Формировать правовую культуру членов Профсоюза.
- ✓ Обеспечить безопасные условия труда.
- ✓ Сплочение трудового коллектива.

### Направления деятельности:

- ❖ Социальное партнёрство
- ❖ Охрана труда
- ❖ Информационная деятельность и правовое просвещение
- ❖ Организационно-массовая работа
- ❖ Спортивно - оздоровительная работа
- ❖ Культурно-массовая работа

В 2016 году состоялось 24 заседания Профкома. Повестки заседаний всегда носили актуальный характер. На заседаниях Профкома были рассмотрены вопросы:

- О мотивации профсоюзного членства.
- О мотивированном мнении профкома в связи с внесением изменений в Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам на 2016 год.
- О мотивированном мнении профкома по вопросу тарификации.
- Об утверждении Соглашения по охране труда на 2016 год.
- О выполнении плана работы за 2015 год и утверждение плана работы профсоюзной организации и занятий ШПЗ на 2016 год.
- О предварительном комплектовании и распределении учебной нагрузки на следующий учебный год.
- О подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 23 февраля и 8 Марта, Дня учителя и Дня пожилых людей, юбилеи сотрудников школы.
- Об участии в спартакиаде и смотре художественной самодеятельности.
- О списании денежных средств, выделенных горкомом профсоюза на нужды профсоюзной организации школы.
- О составлении графика аттестации на соответствие занимаемой должности.
- Об утверждении инструкций по детскому летнему оздоровительному лагерю.
- О рассмотрении Правил внутреннего трудового распорядка.
- Об участии в коллективных действиях Профсоюза 1 Мая.
- Об уточнении списков юбиляров, детей сотрудников на получение новогодних подарков
- О составлении графика отпусков
- О тематических проверках и отчётах в рамках трёхступенчатого общественно-административного контроля по охране труда.
- О подготовке и проведении профсоюзных собраний по выполнению 1) Коллективного договора;

- 2)Соглашения по охране труда;
- 3) Правил внутреннего трудового распорядка и т.д.

#### Информация о работе социальных партнёров за 2016 год.

1. Из 75 работников образовательного учреждения 40 человек состоит в первичной профсоюзной организации.
2. Условия работы Профкому предоставлены, есть профсоюзный уголок.
3. Председателю Профкома осуществляется доплата в размере 30% от ставки, уполномоченном по охране труда – 10%.
4. Членам Профкома за активную плодотворную работу в летнее время предоставляются дополнительные дни отдыха от 3 до 5 дней.
5. Локальные нормативные акты составляются и утверждаются совместно, обеими сторонами, по важнейшим вопросам даётся мотивированное мнение профкома.
  - ✓ Коллективный договор.
  - ✓ Правила внутреннего трудового распорядка.
  - ✓ Соглашение по охране труда.
  - ✓ Графики отпусков.
  - ✓ Графики работы.
  - ✓ Положение о доплатах и надбавках.
6. Своевременно проводятся совместные проверки и отчёты в рамках трёхступенчатого общественно-административного контроля по охране труда.
7. С обеих сторон своевременно прошли отчеты о ходе выполнения Коллективного договора, соглашения по охране труда за год.
8. Проводятся ежегодные медицинские осмотры за счёт средств работодателя.
9. Профком участвует в работе комиссий по аттестации, тарификации, по оценке эффективности труда работников, по регулированию трудовых отношений, по расследованию несчастного случая на производстве.
10. По трудовым договорам выполнены все обязательства: с работниками заключены дополнительные соглашения.

#### Информационная работа.

В 2016 году проведено 8 занятий «ШПЗ».

Информация Школы правовых знаний строится на базе газеты «Путь», брошюры «Наше право», информационных бюллетеней и материалов сайта горкома профсоюза.

Вся информация вывешивается на стенде Профкома.

С членами профсоюза по обращению проводятся индивидуальные консультации по интересующим их вопросам.

Каждый четвёртый четверг месяца проводится учёба Профкома.

Самыми актуальными оказались темы «Льготы работающим женщинам», «Режим труда и отдыха», «Требования к аттестационным материалам», «Льготы при аттестации педагогических работников», «Что такое специальная оценка условий труда», «Временная нетрудоспособность в связи с беременностью и родами»

Средняя посещаемость занятий 10 человек.

В течение 2016 года работа первичной профсоюзной организации школы №9 велась в соответствии с планом.

Проводилась работа по вовлечению вновь принятых работников школы в члены профсоюзной организации, по созданию и поддержанию безопасных и комфортных условий труда, проверялось ведение соответствующих журналов.

Уделялось внимание укреплению положительного морально-психологического климата в коллективе: проводились праздничные мероприятия, посвящённые «Дню учителя», «Дню пожилого человека», «Новому году», «Дню защитников Отечества», «8 Марта». Поздравляли с юбилейными датами, с днём рождения, с рождением детей. В торжественной обстановке приняли в Профсоюз и посвятили – в учителя молодых специалистов.

Дети членов профсоюза школы повеселились на новогоднем утреннике и получили новогодние подарки.

В течение года оказывалась материальная помощь, по заявлениям:

- ✓ посещение больных;
- ✓ тяжёлое длительное лечение;
- ✓ по рождению ребёнка;
- ✓ юбилей;
- ✓ по прискорбному случаю;
- ✓ трудное семейное материальное положение;
- ✓ санаторное курортное лечение;

Активные члены Профсоюза были премированы паломнической поездкой в Юринский район.

Состоялись, организованы коллективные выезды отдыха за город, на базы отдыха.

Были организованы выходы в театры города со скидкой на билеты для членов Профсоюза 50%.

Профсоюз школы принимал участие в Общероссийских акциях:

- ✓ майское шествие, посвящённое дню труда;
- ✓ субботники;
- ✓ социальные опросы работников.

Работники школы приняли участие в Спартакиаде здоровья – 2016 «Пулевая стрельба», «Лыжня здоровья», «Турнир по шашкам», «Соревнование по настольному теннису», «Дартс».

Участвовали в городском конкурсе фотографий «Кадр из профсоюзной жизни»

Молодые педагоги школы стали победителями в смотре конкурсе художественной самодеятельности. Были отмечены грамотой и денежным подарком «За лучший танец»

Наши корифеи Профсоюза в республиканском конкурсе Сочинение-эссе «Я и моя семья в истории Профсоюза» заняли первое место.

Главной в работе первичной профсоюзной организации в 2016 году явилась работа по мотивации профсоюзного членства:

- ✓ информационно - консультативной работы с сотрудниками учреждения,
- ✓ осуществление защиты трудовых, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза через социальное партнёрство,
- ✓ совершенствование информационно-консультативной работы,
- ✓ организации правового просвещения работников,
- ✓ проведение культурно-массовых мероприятий по сплочению коллектива,
- ✓ стимулирование активных членов профсоюза,

что способствовало сохранению и росту профсоюзного членства в 2016 году на 3 %.

В перспективе на 2017 год планируется работа:

- ✓ по формированию положительного имиджа Профсоюза
- ✓ усиление информационной работы
- ✓ укрепление социального партнёрства
- ✓ стимулирование мотивации к профсоюзному членству среди педагогов
- ✓ стимулированию социальной активности членов Профсоюза.
- ✓

29 апреля 2016 года

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Средней школы №9 г. Йошкар-Олы»  
Смирнова А.С.