

**Публичный отчёт профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №19 «Василёк» за 2017 год**

1. Краткая характеристика организации.

Численность профсоюзной организации составляет 50 человек (из 61 основных работников), из них в отпуске по уходу за ребёнком 13 человек.

По данным статистического отчёта:

количество педагогов - 36 человек

учебно-вспомогательный-персонал – 23 человек

административно-управленческий персонал – 2 человека

молодёжь до 35 лет – 34 человек (21 педагогов)

В нашей организации стабильно высокое членство. За год в профсоюз было принято 7 человек. Выбыло 10 человек в связи с увольнением. Общий процент профсоюзного членства составляет 82%.

2. Деятельность комитета.

Председателем профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №19 «Василёк» является Сухова Е.В. – воспитатель

Состав профсоюзного комитета:

1. Горбунова Лилия Анатольевна – старший воспитатель

2. Иванова Елена Николаевна – заведующий хозяйством

3. Маточкина Татьяна Сергеевна – учитель-логопед

4. Пайдыганова Юлия Сергеевна – документовед

Комитет профсоюзной организации:

- организационной-массовая комиссия
- комиссия по оплате и нормированию труда
- комиссия по регулированию трудовых отношений
- культурно-массовая комиссия
- спортивно-массовая
- комиссия по информационной работе
- комиссия по охране труда
- комиссия по работе с ветеранами, молодёжью и с детьми работников

В течение года было проведено 15 заседаний профкома. На них рассматривались вопросы:

- об утверждении отчёта профкома по КД и соглашению по охране труда
- согласование документов по тарификации
- об утверждении отчёта о работе профкома за 2016 год
- составление плана работы на 2017 год
- распределение обязанностей между новыми членами профсоюза
- о подготовке отчётно-выборного собрания

- участие в подготовке учреждения к новому учебному году, проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда
- работа по коллективному договору, подготовка проекта нового документа
- согласование графика отпусков
- составление статистического отчёта
- об участии в соревнованиях, конкурсах
- приём новых членов профсоюза
- о подготовке ко Дню дошкольного работника и Дню пожилых людей.
- заявлении сотрудников об оказании материальной помощи
- утверждение плана работы ШПЗ

Были приняты решения:

- дано мотивированное мнение по вопросу принятия руководителем документов по тарификации, стимулирующим выплатам
- утвержден отчётный доклад
- приняты новые члены в профсоюзную организацию
- выделена материальная помощь
- организованы профсоюзные мероприятия

Учтено мнение профкома при принятии ЛНА

- 1.Согласованы Положения по оплате труда
- 2.Согласован график отпусков на 2017 год
- 3.Согласованы графики сменности сотрудников
- 4.Подписано соглашение по охране труда
- 5.Правила внутреннего трудового распорядка

3. Выполнение коллективного договора по итогам года

В январе 2018 года на общем собрании сотрудники детского сада заслушали отчёт по выполнению коллективного договора. Заведующий Лазарева Е.А. выступила от лица работодателя. Рассказала об исполнении коллективного договора в 2017 году по разделам: «Трудовые отношения», «Оплата и нормирование труда», «Рабочее время и время отдыха», «Социальные льготы, компенсации, гарантии», «Профессиональная подготовка и повышение квалификации работников».

В 2017 году произошёл рост заработной платы: средняя заработная плата педагогических работников составила 21056 рублей.

В течении года работникам начислялись премии за особые достижения в труде. Производились выплаты социального характера.

Количество педагогов, которые обучались на курсах повышения квалификации – 7 человек. Прошли аттестацию на 1 квалификационную категорию 2 человека

Председатель профкома рассказала об исполнении коллективного договора по разделам «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за выполнением настоящего договора».

Решением общего собрания признали выполнение коллективного договора за 2017 год, выполнение соглашения по охране труда за 2017 год удовлетворительным.

4. Краткие результаты уставной деятельности.

Профсоюзный комитет проводил большую работу по охране труда. В начале учебного года администрация совместно с профкомом провела осмотр готовности территории детского сада, игровых и спортивных площадок, физкультурного зала, пищеблока к работе на учебный год. Контролируется температурный, световой режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, произведена замена оконных блоков на пластиковые с энергосберегающим стеклопакетом в двух группах.

В 2017 году профсоюзным комитетом проводились проверки совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты.

В учреждении заведены журналы административно-общественного контроля по охране труда, проводятся инструктажи с работниками ДОУ.

В октябре 2017 года все сотрудники прошли ежегодный медосмотр. С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза, проводилась вакцинация против гриппа. Один член профсоюза отдохнул в санатории «Кленовая гора» с 20% скидкой на приобретение путёвки.

В течение года была выделена материальная помощь членам профсоюза в связи с рождением ребёнка 4 сотрудникам и 1 сотруднику в связи с юбилеем. Организованы коллективные выходы в театр членов профсоюза с 50% скидкой.

Проводилась большая культурно-массовая работа. Были организованы вечера отдыха для работников (членов профсоюза) на Новый год, 8 марта. Проведена новогодняя ёлка для детей членов профсоюза, 47 детей получили сладкие подарки. К Дню Дошкольного работника и Дню пожилого человека был выезд в загородный комплекс «Тихие зори» на организацию праздников было выделено 10 тысяч 500 рублей.

В 2017 году наша профсоюзная организация участвовала в

- смотре-конкурсе PR-продукции «Вместе с профсоюзом!»: в номинации - инфографика «Вступай в Профсоюз!» заняли 3 место; в номинации «Статья о делах и лицах первичной профсоюзной организации» - победители
- соревнованиях по пулевой стрельбе

- конкурсе «Лыжня здоровья»

5. Правовая культура работников повышается в постоянно действующей Школе правовых знаний. В 2017 году проведено 7 занятий

- Социальная защита молодого педагога
- Коллективный договор. Что даёт он работнику?
- Что делает профсоюз? Вступи в профсоюз за 1% взнос мы получаем право...»
- Рабочее время и время отдыха работника
- Социальные налоговые вычеты и особенности формирования систем оплаты труда работников образования
- Отпуск длиною в год.
- Труд женщины если ребёнок инвалид. Права женщин с детьми.

Источником профсоюзной информации являются газеты «Профсоюзный диалог», «Путь», тематические информационные бюллетени, листовки, сайт горкома профсоюза. В ДОУ ежеквартально выпускается газета «Детский сад со всех сторон»

6. Общие выводы.

В этом году было уделено большое внимание работе с молодыми педагогами, недавно влившимися в наш дружный коллектив. Новички получили в наставники опытных коллег, активно работала школа молодых педагогов и школа правовых знаний. Мы считаем что только с профсоюзом можно достичь повышения как профессиональной так и правовой компетентности молодых педагогов. Ну а молодежь, в свою очередь, должна являться движущей силой профсоюза. Новые члены профсоюза активно проявили себя в конкурсе PR-продукции и разработке листовок для профсоюзного стенда. Работу первичной профсоюзной организации считаем удовлетворительной.

В текущем году планируем продолжить активное привлечение молодых кадров в профсоюз. Усилить информационную работу правовых школ, особое внимание уделить охране труда. А именно: разбор нормативных актов на школах правовых знаний, обновление материала в уголке охраны труда, проведение конкурса листовок "мы за безопасный труд".

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.В. Сухова