

Публичный отчет
о работе профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 20 «Дюймовочка» за 2016 год

1. Краткая характеристика организации Профсоюза

В нашем детском саду функционирует 4 группы. Общее число работников 15 человек, число членов Профсоюза на - 7 человек, что составляет 46 % от общего количества работников. Из них 6 человек- педагогические работники, все имеют высшее педагогическое образование; 1 человек-обслуживающий персонал. Членов профсоюза в возрасте до 35 лет-1 человек.

2. Деятельность комитета

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека:

- Председатель профкома– Деревянных Т.В.- старший воспитатель;
- Заместитель председателя по информационно- правовой работе-мокерова Н.С-воспитатель;
- Заместитель председателя по культурно-массовой работе- Блинова Т.С-воспитатель.

В течение 2016 года было проведено 12 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания, где рассмотрены следующие вопросы: о мотивированном мнении по проекту приказа о тарификации работников, о графике отпусков, о принятии локально-нормативных актов, о выделении средств на культурно – массовые мероприятия, отчет профсоюзного комитета о проделанной работе, согласование графиков работы и другие вопросы, касающиеся трудового законодательства.

Учтено мнение профкома при принятии следующих ЛНА:

1. Принято Соглашение по охране труда
2. Согласованы Положения по охране труда
3. Согласованы инструкции по ОТ
4. Согласован график отпусков на 2017 год
5. Согласованы графики работы воспитателей и сторожей
6. Согласовано Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах работникам на 2017 год

Выполнение коллективного договора по итогам года, социальное партнерство

В результате совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета 28.05.2015 года был принят коллективный договор, изменения к коллективному договору внесены 17.03.2017 года. Коллективный договор учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива.

Контроль за выполнением коллективного договора проводится непосредственно сторонами-представителями работников и работодателем. Отчет по выполнению коллективного договора состоялся дважды на общем собрании работников.

Краткие результаты уставной деятельности

Для достижения целей профсоюзная организация:

- ведет коллективные переговоры с администрацией;
- оказывает консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении работников;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза;
- участвует в проведении культурно-массовых мероприятий;

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по охране труда.

Для повышения информированности членов Профсоюза организовано регулярное проведение Школы правовых знаний (не реже одного раза в месяц). Диапазон вопросов по ШПЗ огромен: аттестация педагогов, порядок оформления пенсии по выслуге лет, каковы последствия нарушения трудовой дисциплины и др.

Одной из форм информационной работы является оформление стенда «Профсоюзный диалог» На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, сведения о деятельности

вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

В сфере социального партнерства администрация нашего ДОУ оказывает профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Руководство дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек.

Общие выводы по работе за год

В целом работу нашей первичной организации считаю удовлетворительной. В дальнейшей работе необходимо проводить работу по укреплению профсоюзной организации, повышению мотивации профсоюзного членства и информирование членов профсоюза о деятельности профкома, об изменениях в законодательстве, о ходе выполнения коллективного договора и решения профкома.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №20» -Деревянных Т.В