

Публичный отчет
о работе профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 21 «Рябинушка» за 2017 г.

1. Краткая характеристика организации Профсоюза

В нашем детском саду функционирует 7 групп. Общее число работников 30 человек, число членов Профсоюза на январь 2018 года- 26 человек, что составляет 86,67% от общего количества работников.

Анализ количественных показателей:

В нашу первичную профсоюзную организацию входят:

-из административно-управленческого персонала- 1

-из педагогических работников-14

-из младшего обслуживающего персонала-11, из которых 2 находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Остаются вне профсоюзной организации 4 работника.

Анализ качественных показателей:

Имеют высшее образование -11 работников;

Незаконченное высшее-1 работник

С детьми работают 8 педагогов с высшей квалификационной категорией;

6 – с первой категорией.

Анализ по возрасту в профсоюзе:

-молодежь до 35 лет- 9 человек;

От 35-50 лет- 12 человек;

От 50-60 лет -5 человек.

2. Деятельность комитета

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека:

- Председатель профкома– *Тонкова Н.П.*, воспитатель;

- Заместитель председателя по информационно- правовой работе-
Васильева В.Е., педагог- психолог;

- Заместитель председателя по культурно-массовой работе-
Полушина В.Л., воспитатель.

В течение 2017 года было проведено 9 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания, где рассмотрены следующие вопросы: о мотивированном мнении по проекту приказа о тарификации работников, о графике отпусков, о принятии локально-нормативных актов, о выделении средств на культурно – массовые мероприятия, о принятии в члены профсоюза, отчет профсоюзного комитета о проделанной работе, согласование графиков работы и другие вопросы, касающиеся трудового законодательства.

Учтено мнение профкома при принятии следующих ЛНА:

1. Принято Соглашение по охране труда
2. Согласованы Положения по охране труда
3. Согласованы инструкции по ОТ
4. Согласован график отпусков на 2018 год
5. Согласованы графики работы воспитателей и сторожей
6. Согласовано Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах работникам на 2018 год

Выполнение коллективного договора по итогам года, социальное партнерство

В результате совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета 06.04.2017 года был принят коллективный договор, изменения к коллективному договору внесены 11.05.2017 года. Коллективный договор учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива.

Контроль за выполнением коллективного договора проводится непосредственно сторонами-представителями работников и работодателем. Отчет по выполнению коллективного договора состоялся дважды на общем собрании работников.

Краткие результаты уставной деятельности

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, создании безопасных условий труда.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по охране труда.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства при приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера всем сотрудникам. Все работники обеспечены СИЗ, своевременно проходят медосмотры, санитарно-гигиеническую учебу. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам.

Для повышения информированности членов Профсоюза организовано регулярное проведение Школы правовых знаний (не реже одного раза в месяц). Диапазон вопросов по ШПЗ огромен: аттестация педагогов, порядок оформления пенсии по выслуге лет, каковы последствия нарушения трудовой дисциплины и др.

Главным источником профсоюзной информации является информационные бюллетени, ежемесячные семинары, также сайты горкома Профсоюза, профсоюзные газеты «Путь», «Профсоюзный диалог»

Свою лепту вносит и профсоюзный уголок, где размещена информация о работниках вышестоящих профсоюзных органов, права и обязанности членов профсоюза, состав профкома, задачи профсоюзной организации на год, на месяц.

Важным направлением в деятельности нашей профсоюзной организации является культурно-массовая и спортивная работа, работа с ветеранами и молодежью. Профком, являясь инициатором и активным участником всех мероприятий, проводимых в детском саду, подает пример всем работникам. Поздравления работников с календарными и профессиональными праздниками, юбилеями, рождением детей.

Не забываем и ветеранов, они постоянные гости наших праздников. Нам приятно видеть их улыбки и слышать добрые советы.

Профсоюзный комитет нашего детского сада старается сплотить коллег. Для этого организуем выезды на природу: на озера, святые источники, походы выходного дня на лыжах.

Не остаемся в стороне и от городских профсоюзных конкурсов и акции.

Ежегодно участвуем в «Лыжне здоровья», где в 2017 году заняли 1 призовое 2 место.

Конечно же, очень ответственным мероприятием стала первомайская демонстрация. Мы принимали активное участие в акции профсоюзов России.

Общие выводы по работе за год

В целом работу нашей первичной организации считаю удовлетворительной. В дальнейшей работе необходимо сохранить членство работников в рядах профсоюза. Для этого нужно стараться еще активней заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни ДООУ, защищать права и интересы работников учреждения.

*Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №21» -Тонкова Н.П.*