

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 31г. Йошкар-Олы «Радуга»
о проделанной работе за 2017 год.**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ №31 «Радуга» включает в себя 16 членов профсоюза, что составляет 50% от общего количества работников.

Целью первичной профсоюзной организации является: защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ решает **следующие задачи:**

1. Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
2. Формирование правовой культуры членов Профсоюза.
3. Обеспечение безопасных условий труда работников.
4. Сплочение трудового коллектива детского сада, охват профсоюзным членством всех работников.

Основные направления деятельности первичной организации:

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

В профсоюзном комитете работает 6 человек – председатель и 5 заместителей: по информационной и организационно–массовой работе; по культурно-массовой, спортивной и работе с ветеранами и детьми работников; уполномоченный по охране труда.

Анализ по возрасту в профсоюзе: молодежь до 35 лет – 7 чел., 35-50 лет- 6 чел., 50-60 лет- 3 чел., пенсионеры (включая за выслугу лет) – 3 чел.

Принадлежность к профессиональным группам: административно-управленческий персонал - 1чел., педагоги – 10 чел., вспомогательный персонал - 5 чел.

Имеют высшую квалификационную категорию - 2 чел., первую - 7 чел. Количество педагогов с высшим образованием - 9 чел., со средним специальным - 1 чел. Имеют звания «Почетный работник общего образования РФ» - 1 чел., «Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ» - 1 чел.

В результате совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета 08.02.2016 года, был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. Коллективный договор – гарант социального партнерства в сфере труда в нашем трудовом коллективе!

Контроль за выполнением коллективного договора проводится непосредственно сторонами – представителями работников и работодателя - в порядке, определенном этим коллективным договором. Ежегодно администрация и профсоюзный комитет ДОУ отчитываются перед коллективом о выполнении коллективного договора, в частности рассматриваются вопросы выполнения трудовых договоров, повышения квалификации сотрудников, вопросы определения рабочего времени и времени отдыха, оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации, охрана труда и здоровья.

Повестки заседаний профкома всегда носят актуальный характер. Всего за прошедший год было 31 заседание, в том числе:

- «О порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам на 2017 год»;
- «О мотивированном мнении профкома по распределению педагогической и иной нагрузки, доплат и надбавок работникам»;
- «О подготовке отчетного профсоюзного собрания»;
- «Об участии в коллективных действиях профсоюзов 1 мая»;
- «Об организации летнего отдыха работников и их детей»;
- «О подготовке к новому учебному году»;
- «О подготовке ко Дню дошкольного работника и Дню пожилых людей»;
- «Об утверждении графика отпусков на календарный год».

К каждому собранию профком и администрация готовят доклады.

В школе правовых знаний коллектив знакомится с новостями в трудовом законодательстве, со своими правами и обязанностями, новыми документами: «Как увеличить свою будущую пенсию», «Аттестация педагогических работников», «Локальные нормативные акты по охране труда», «Правила расчета среднего заработка для оплаты времени отпуска и нетрудоспособности работника».

Локальные нормативные акты и дата их принятия:

- Коллективный договор – 08.02.2016г.
- Правила внутреннего трудового распорядка - 08.02.2016г.
- Соглашение по охране труда – 09.01.17г.
- Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах работникам на 2017 г. – 09.01.2017г.
- График ежегодных оплачиваемых отпусков на 2018 год – 14.12.2017 г.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Традиционными для членов профсоюза нашего коллектива стало оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка, по случаю юбилея, члены профсоюза могут рассчитывать на материальную помощь в связи со смертью близких людей.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника ДОУ.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация, бесплатная вакцинация против гриппа, периодические медицинские осмотры.

За прошедшее время сотрудники нашего ДОУ участвовали в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых горкомом профсоюза: участие в конкурсе «Лыжня здоровья», соревнованиях в легкоатлетическом многоборье, посещение театров города.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам, юбилеям составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование Дня дошкольного работника, новогодние елки для детей сотрудников, поздравления ко дню 8 марта, поздравления ветеранов, чествование юбиляров.

Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки из членских взносов.

Профсоюзная организация нашего ДОУ старается участвовать во всех акциях протеста.

Вся работа профсоюзного комитета строится для создания благоприятного психологического микроклимата всех членов коллектива, забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечение прав работника на здоровые и безопасные условия труда, контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

Председатель первичной профсоюзной организации

Гимранова С.Р.