

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы
«Теремок» за 2017 год.

Краткая характеристика организации.

В первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61 г. Йошкар-Олы «Теремок» числится 30 человек из 48 сотрудников, что составляет 72 % от всего коллектива. За отчетный период численность нашей организации остается стабильной.

Из них:

- администрация – 1 человек,
- педагоги – 22
- учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал - 7

Приоритетным направлением работы первичной профсоюзной организации Детский сад № 61 «Теремок» является:

- Повышение уровня материального благосостояния всех членов профсоюза.
- Расширение информационного поля Профсоюза. Формирование устойчивой мотивации.
- Формирование правовой культуры.
- Привлечение молодежи в ряды первичной профсоюзной организации.

Динамика профсоюзного членства за 2017год.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база, которая постоянно обновляется.

Выбыло	Принято

Деятельность профсоюзного комитета.

В профсоюзный комитет МДОУ Детский сад №61 «Теремок» входят следующие сотрудники:

- Кутюкова Т.А - председатель профкома
- Сергеева О.В.- ответственная за культурно-массовую работу
- Мухаметгалиева Л.Э.- уполномоченный по охране труда
- Ушакова Т.И.
- Воронкова Л.В.
- Волкова Е.В. - председатель ревизионной комиссии

В течение года прошли общие профсоюзные собрания:

- ❖ Отчетное собрание первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» (февраль)
- ❖ Коллективный договор – залог успешной деятельности. (декабрь)

Комиссии профсоюзной организации

- Организационно – массовая комиссия
- Комиссия по оплате и нормированию труда

- Комиссия по охране труда
- Комиссия по информационной работе
- Спортивно-массовая комиссия
- Комиссия по распределению путевок на СКЛ и в ДОЛ
- Ревизионная комиссия

В течение года регулярно проводились заседания профкома, где решались такие вопросы, как:

- согласование нормативно-правовых локальных актов.
- Об итогах тарификации работников на 2017 год»,
- распределение материальной помощи (для юбиляров),
- подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.
- по выполнению мероприятий раздела «Охрана труда» («Об отчете уполномоченного по охране труда»)
- по выполнению коллективного договора («Об отчете заведующего по выполнению Коллективного договора», «Об отчете председателя профкома по выполнению Коллективного договора»). О разработке нового Коллективного договора на 2018-2020г.
- выполнению соглашения по охране труда и др..

Председатель профсоюзного комитета и члены профсоюза ежемесячно участвуют в заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам. Средняя заработная плата педагогов в 2017 году составила 22515 руб., учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала 10000 руб.

Ежемесячно председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» и члены профкома посещали все занятия обучения актива. Большое внимание уделялось правовому просвещению членов профсоюзной организации. Руководитель кружка «Школы правовых знаний» регулярно проводила занятия с членами профсоюзной организации. Вся интересующая информация (бюллетени, брошюры, газеты, листовки и т. д.) вывешивалась в профсоюзном уголке и выкладывалась в методическом кабинете и холле первого этажа детского сада.

Все нормативно-правовые локальные акты рассматривались на заседании профкома: изменения и дополнения в коллективный договор, соглашения по ОТ, мотивированное мнение по проектам приказов и т.д. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем диалога в интересах работников. Хочется отметить, что заведующий МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» Исламова Эльвира Тимерьяновна всегда идет навстречу, поддерживает наши начинания и оказывает посильную помощь. Она принимает активное участие в мероприятиях, организованных как профкомом детского сада, так и городской организацией.

Уполномоченный по Охране труда Мухаметгалиева Л.Э. большое внимание уделяла соблюдению охраны труда сотрудников (ведется журнал инструктажей работников, проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), ведется административно-общественный контроль).

Хорошо организовала работу ответственная за культурно-массовую работу Сергеева О.В.. Были подготовлены и проведены следующие праздники:

- День дошкольного работника,
- День пожилых людей,

- 8 марта (концерт дошкольников для сотрудников, чаепитие «У самовара»),
- Новогодний бал для детей сотрудников,
- Новогодний вечер для сотрудников с выездом на базу отдыха «Лесная сказка»,

Все вечера прошли очень интересно. Для организации вечеров были использованы денежные средства.

Ежегодно мы участвуем в профсоюзных конкурсах, организованных Профсоюзом работников народного образования и науки Йошкар-Олинской городской организацией. В этом году стали участниками смотра-конкурса «Лучшее рабочее место музыкального руководителя», где заняли второе место и получили денежное вознаграждение в размере 1500 рублей.

В течение года была выделена материальная помощь членам профсоюза в связи с юбилеем. Организованы коллективные выходы в театр членов профсоюза и их семей с ощутимой скидкой стоимости билетов - 50%.

Профсоюзная организация нашего ДОУ активно участвовала во всех акциях, шествиях, демонстрациях.

Выполнение коллективного договора по итогам года

Коллективный договор – это основной документ, который представляет интересы всех работников дошкольного учреждения. Коллективный договор, который заключен между администрацией МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» в лице заведующего Исламовой Э.Т. и членами профсоюза. Отчет по выполнению Коллективного договора состоялся на общем собрании работников 11.01.17г..

Заведующий Исламовой Э.Т. выступила от лица работодателя. Она рассказала о результатах выполнения Коллективного договора в 2017 г. по таким разделам, как «Трудовые отношения», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, компенсации, гарантии».

Рассказала о том, какие мероприятия были проведены в течение года по выполнению Соглашения по охране труда за 2017 г. Представила акты.

Председатель профсоюзного комитета Кутюкова Т.А., представляющая интересы работников, рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам: «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за выполнением настоящего договора».

Уполномоченный по охране труда Мухаметгалиева Л.Э. рассказала о выполнении плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников МБДОУ «Детский сад №61 «Теремок» на 2017 г.

Решением общего собрания признали выполнение Коллективного договора за 2017г., выполнение соглашения по охране труда за 2017г. и выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ за 2017г. – удовлетворительным.

Краткие результаты уставной деятельности

Соглашение по охране труда было принято 11.01.2017г. и все запланированные мероприятия были выполнены. Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты.

В 2017г. профсоюзным комитетом проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты.

Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал. Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Обучение специалистов по охране труда проводится по графику. Планируется обучение по охране труда уполномоченного по ОТ и председателя профкома в январе 2018г. Проводились тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания.

Сметы расходов профсоюзного бюджета ведутся без замечаний.

Информационная работа велась по нескольким направлениям:

- Стенд. Информация постоянно обновляется.
- Листовки.
- Профсоюзная страничка на сайте детского сада.
- Папка – передвижка.
- ШПЗ

Вся новая информация своевременно доводилась до руководителя и членов Профсоюза в личных беседах, на собраниях и ШПЗ:

- «Тарификация».
- «Законодательные и нормативные правовые акты о правах, гарантиях и деятельности профсоюзов».
- «Организация работы сотрудников образовательных организаций».
- «Отпускной образовательный минимум»
- «Состояние охраны труда в системе образования».
- «Требования к рабочему месту педагога. Права и обязанности педагога».
- «Коллективный договор» и др..

Общие выводы в работе за год.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 61 «Теремок» строит свою работу таким образом, чтобы каждый член профсоюзной организации чувствовал поддержку и защиту в вопросах обеспечения прав работника на здоровые и безопасные условия труда, контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

Председатель профкома : Кутюкова Т.А
01.02.18г.