



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка»
Адрес: 424028 РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, 14А
Тел.: 73-22-30, 73-22-31

**Публичный отчет о проделанной работе
выборного органа первичной профсоюзной организации
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детского сада общеразвивающего вида № 65
«Незабудка» за 2017год .**

«Будь с нами - и ты не будешь один» - вот девиз нашей первичной профсоюзной организации.
Наша главная цель – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников нашего ДОУ.

Задачи:

- 1. Повышение реального уровня материального благосостояния каждого члена профсоюза.***
- 2. Формирование правовой культуры членов профсоюза.***
- 3. Обеспечение безопасных условий труда работников.***
- 4. Формирование устойчивой мотивации, охват профсоюзным членством всех работников.***

Основные направления деятельности первичной организации:

- Соблюдение прав работников;
- Организационное;
- Информационное;
- Культурно-массовое;
- Здоровьесберегающее.

Краткая характеристика организации.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На сегодняшний день всего работающих - 51 человек (без совместителей) в отпуске до 1 года – 0 человек, из них в декретном отпуске – 8 человек, а членами профсоюза являются - 48 человек, что составляет 94 % .

Всего работников - 51 человека	Члены профсоюза-48 человек
педагогических работников -25 человек	25 человек
административно-управленческий персонал-1 человек	1 человек
вспомогательный персонал -25 человек	22 человека

Высшее образование имеют – 25 человека.

Среднее профессиональное имеют – 24 человека.

Среднее общее имеют - 2 человека.

Молодежь в возрасте до 35 лет-21 человек.

Пенсионеры (включая за выслугу лет 9 человек)

Имеют высшую квалификационную категорию – 11 чел., первую – 14 чел.. Имеют звания «Почетный работник общего образования РФ» - 5 чел., «Ветеран труда» - 7 чел.

Динамика членства за отчетный период повысилась на 2% . С каждым пришедшим вновь работником проводилась и проводится работа по привлечению их в члены Профсоюза.

За отчетный период принято в профсоюз - 8 человек.

Деятельность комитета.

Председателем профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 65 «Незабудка» является педагог-психолог *Кропинова Елена Павловна*

Состав профсоюзного комитета

Силантьева Татьяна Ананьевна - инструктор по физической культуре

Дьяконова Татьяна Леонидовна - старший воспитатель

Кудрявцева Наталья Валерьевна - музыкальный руководитель

Капелькина Ольга Викторовна – воспитатель

Для обеспечения эффективной работы, в Детском саду созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Комиссии профсоюзной организации

- Организационно – массовая комиссия
- Комиссия по оплате и нормированию труда
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по информационной работе
- Комиссия по регулированию трудовых отношений
- Комиссия по работе с молодёжью и ветеранами, с детьми работников
- Культурно-массовая комиссия
- Спортивно-массовая комиссия
- Комиссия по распределению путевок на СКЛ и в ДОЛ
- Ревизионная комиссия

Профсоюзный комитет созывался регулярно, по мере поступления вопросов, которые следовало обсудить. Обсуждения и принятие решений всегда проходило успешно, разногласий не возникало.

За отчетный период проведено 25 заседаний профсоюзного комитета (ПК). На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- заявление от сотрудников на оказание материальной помощи;
- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий;
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
 - о материальном поощрении работников;
- утверждение графика отпусков.
- и другие

ПК принимал активное участие в работе комиссии по охране труда, участвовал в рейдах по проверке рабочих мест, кабинетов, наличии и состояния спецодежды.

Были организованы вечера отдыха для работников в честь профессионального праздника, на Новый год и 8 Марта, выдача новогодних подарков детям сотрудников, проведен новогодний утренник для детей работников. На организацию праздников, подарки было потрачено 7000 руб. Не забыты и неработающие пенсионеры: их поздравляли со всеми праздниками, они были приглашены на праздник, посвященный дню пожилого человека. Эти традиции сплачивают коллектив, создают позитивное настроение и улучшают микроклимат в коллективе.

Выполнение коллективного договора по итогам года

От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе.

В общем, поддержка руководителя – это основа успешной работы коллектива.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда.
- ведение социального паспорта коллектива.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующего Прем М.А. и членами профсоюза. Коллективный договор был разработан и утвержден (22.04.2016г.). Он защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

10 января 2018 года было проведено общее собрание работников

На повестке дня были следующие вопросы:

1. Выполнение Коллективного договора в 2017 г.

Заведующий Прем М.А.

Председатель профсоюзного комитета Кропинова Е.П.

2. Выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ на 2017 г.

Председатель комиссии по охране труда Тухфатуллина Л.Я.

3. Выполнение соглашения по охране труда за 2017 г.

Председатель профсоюзного комитета Кропинова Е.П.

4. Подведение итогов работы коллектива за 2017 г.

Заведующий Прем М.А.

5. Обсуждение Положения о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам на 2018 год.

Заведующий, Прем.М.А. выступила от лица работодателя.

Рассказала об исполнении Коллективного договора в 2017 г.

по разделам: «Трудовые отношения», «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата труда и нормы труда», «Гарантии, льготы и компенсации».

В 2017 г. произошел незначительный рост заработной платы педагогических работников. Средняя заработная плата педагогических работников по итогам 2017 года составила по учреждению 21329 рублей, что на 6% больше по сравнению с 2016 годом. Неоднократно начислялись премии за особые достижения в труде. Производились выплаты социального характера.

Награждены: Почетной грамотой Управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» воспитатель Казанкина Т.И. и младший воспитатель Молодцова М.Л.

Почетной грамотой Министерства образования РМЭ - педагог-психолог Кропинова Е.П.

Почетной грамотой администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» - воспитатель Миронова Л.Н.

7 педагогов обучились на курсах повышения квалификации.

прошли аттестацию на I квалификационную категорию 2 чел., на высшую категорию –1 чел.

Работникам, ушедшим в декретный отпуск, выплачены единовременные пособия в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности (Михеева Т.Н., Шургина О.А.)

Все работники ДОУ, имеющие детей дошкольного возраста, обеспечены путевками в детские сады. Из фонда социального страхования оплачивались листы временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком до 1,5—3 лет.

Председатель профсоюзного комитета Кропинова Е.П. выступила со стороны работников. Рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам: «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль выполнения Коллективного договора. Ответственность сторон».

Выступила Тухфатуллина Л.Я. председатель комиссии по охране труда. Она рассказала о выполнении плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ на 2017 г. В 2017 году были проведены работы по косметическому ремонту групповых помещений, пищеблока, санузла, системы вентиляции, системы отопления и водоснабжения, а также территории (постройки, ограждения) ДОУ на сумму 299141,82. руб. Произведено благоустройство территории, разбиты цветники, оборудованы клумбы.

Краткие результаты уставной деятельности

Соглашение по охране труда было принято 09.01.2017 __г. и выполнено частично, в связи с недостаточным финансированием.

Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОУ своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением. Детский и взрослый травматизм отсутствовал.

За 2017 г. профсоюзным комитетом ежемесячно проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты. Работодателем были выполнены все запланированные мероприятия. Претензий со стороны профсоюзного комитета к выполнению соглашения по охране труда за 2017 г. к работодателю нет.

Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Специалисты по кадрам и председатель профкома прошли обучение по охране труда.

Проводились тренировки по эвакуации людей из здания.

Сметы расходов профсоюзного бюджета ведутся без замечаний.

Информационная работа велась по нескольким направлениям:

1. Стенд. Информация постоянно обновляется.
2. Листовки.
3. Профсоюзная страничка на сайте детского сада.
4. Папка – передвижка.
5. Газеты «Путь» и «Профсоюзный диалог»,
6. ШПЗ

Вся новая информация своевременно доводилась до руководителя и членов Профсоюза в личных беседах, на собраниях и ШПЗ:

Темы ШПЗ:

1. Труд женщин. Если ребенок инвалид. Права женщин с детьми.
2. Информация об изменениях в законодательстве РМЭ в части предоставления мер социальной поддержки региональным и федеральным льготникам.
3. О Золотом знаке отличия.
4. Летний отдых с профсоюзом.
5. Профсоюз - это....
6. Как перевести на легкий труд беременную женщину.
7. Режим труда и отдыха. Время отдыха. Перерывы в работе, включаемые и не включаемые в рабочее время. Выходные и нерабочие праздничные дни.
8. Пенсионная карта БИНБАНКА.
9. Новая система оплаты труда работникам муниципальных образовательных учреждений.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита, медицинские осмотры. Проводились дни психологического здоровья педагогов с проведением упражнений для саморегуляции.

Для оздоровления сотрудников мы организовывали выезды на природу и посещения сауны. Участвовали в пешеходной прогулке «Лыжне здоровья».

Проводилась большая культурно-массовая работа. Были организованы вечера отдыха для работников в честь профессионального праздника, на Новый год и 8 Марта, выдача новогодних подарков детям сотрудников, проведен новогодний утренник для детей работников. На организацию праздников, подарки было потрачено 7000 руб.

Сотрудниками приобретались билеты с 50% скидкой членам Профсоюза на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э.Сапаева.

Не забыты и неработающие пенсионеры: их поздравляли со всеми праздниками, они были приглашены на праздник, посвященный дню пожилого человека. Эти традиции сплачивают коллектив, создают позитивное настроение и улучшают микроклимат в коллективе.

Общие выводы в работе за год.

Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку? Администрация нашего учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть! Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива, тогда и работа спорится и жизнь внутри коллектива кипит. Результатами нашей деятельности является регулярное участие в различных конкурсах, где мы занимаем призовые места. В 2016 году мы заняли 1

место в конкурсе «Лучшее рабочее место инструктора по физической культуре», в 2017 году мы заняли 1 место в конкурсе «Лучшее рабочее место музыкального руководителя», 1 место в конкурсе PR продукции в номинации «Листовка», 3 место в конкурсе «Лучший профсоюзный лидер 2017».

В заключении хочется отметить, что в этом году работа первичной профсоюзной организации оценивается удовлетворительной, надеемся при более тесном сотрудничестве с опытными работниками и поддержке Горкома, достичь больших результатов.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель профкома: Е.П. Кропинова