

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №8 «Дружная семейка»
о проделанной работе за 2017 год.**

I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №8 «Дружная семейка» существует с 2012 года и объединяет 18 работников из 19 работающих, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учёте, что составляет 95% от общей численности штатных работников. Из них:

- работающих пенсионеров, включая за выслугу лет- 6 человек;
- педагогических работников- 9 человек;
- учебно- вспомогательного персонала- 2 чел.

Количество женщин- 17 чел.

Имеют высшую квалификационную категорию-5 чел.

первую квалификационную категорию- 3 чел.

Без категории – 1 чел.

Имеют грамоту Министерства образования и науки РФ- 3 чел.

Отличник народного просвещения-1 чел.

Количество педагогических работников, имеющих высшее образование- 8 чел;

Среднее- специальное образование-1чел.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Йошкар-Олинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек.

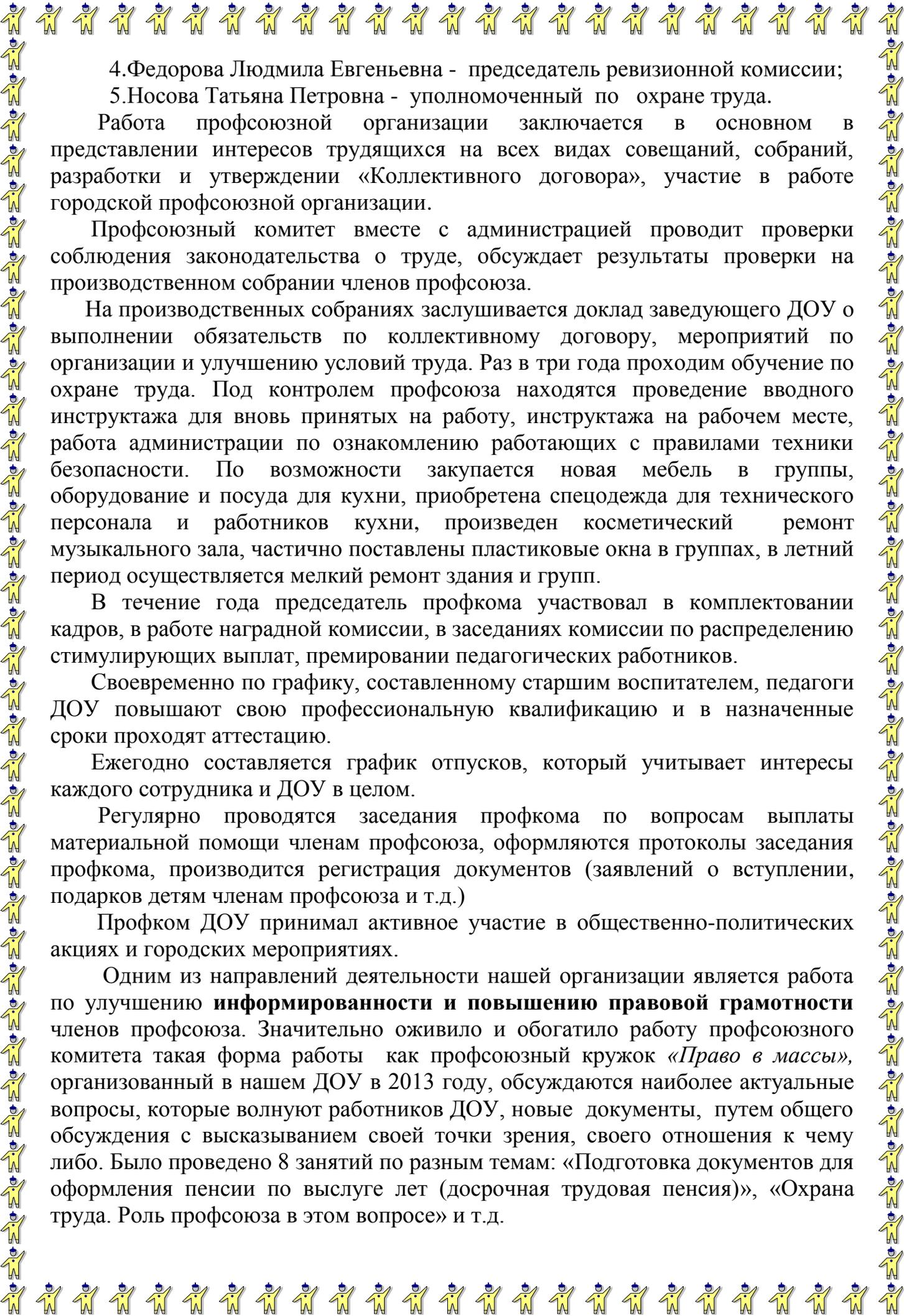
Председатель профсоюзного комитета - Жукова Ирина Витальевна – старший воспитатель;

Члены профкома:

1.Средина Ирина Ивановна – культурно-массовый и спортивно-оздоровительный сектор;

2.Хисамова Ильмира Рауильевна - информационная деятельность и правовое просвещение;

3.Мухлыгина Татьяна Станиславовна – организационно-массовый сектор;

- 
4. Федорова Людмила Евгеньевна - председатель ревизионной комиссии;
5. Носова Татьяна Петровна - уполномоченный по охране труда.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет вместе с администрацией проводит проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на производственном собрании членов профсоюза.

На производственных собраниях заслушивается доклад заведующего ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Раз в три года проходим обучение по охране труда. Под контролем профсоюза находятся проведение вводного инструктажа для вновь принятых на работу, инструктажа на рабочем месте, работа администрации по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. По возможности закупается новая мебель в группы, оборудование и посуда для кухни, приобретена спецодежда для технического персонала и работников кухни, произведен косметический ремонт музыкального зала, частично поставлены пластиковые окна в группах, в летний период осуществляется мелкий ремонт здания и групп.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

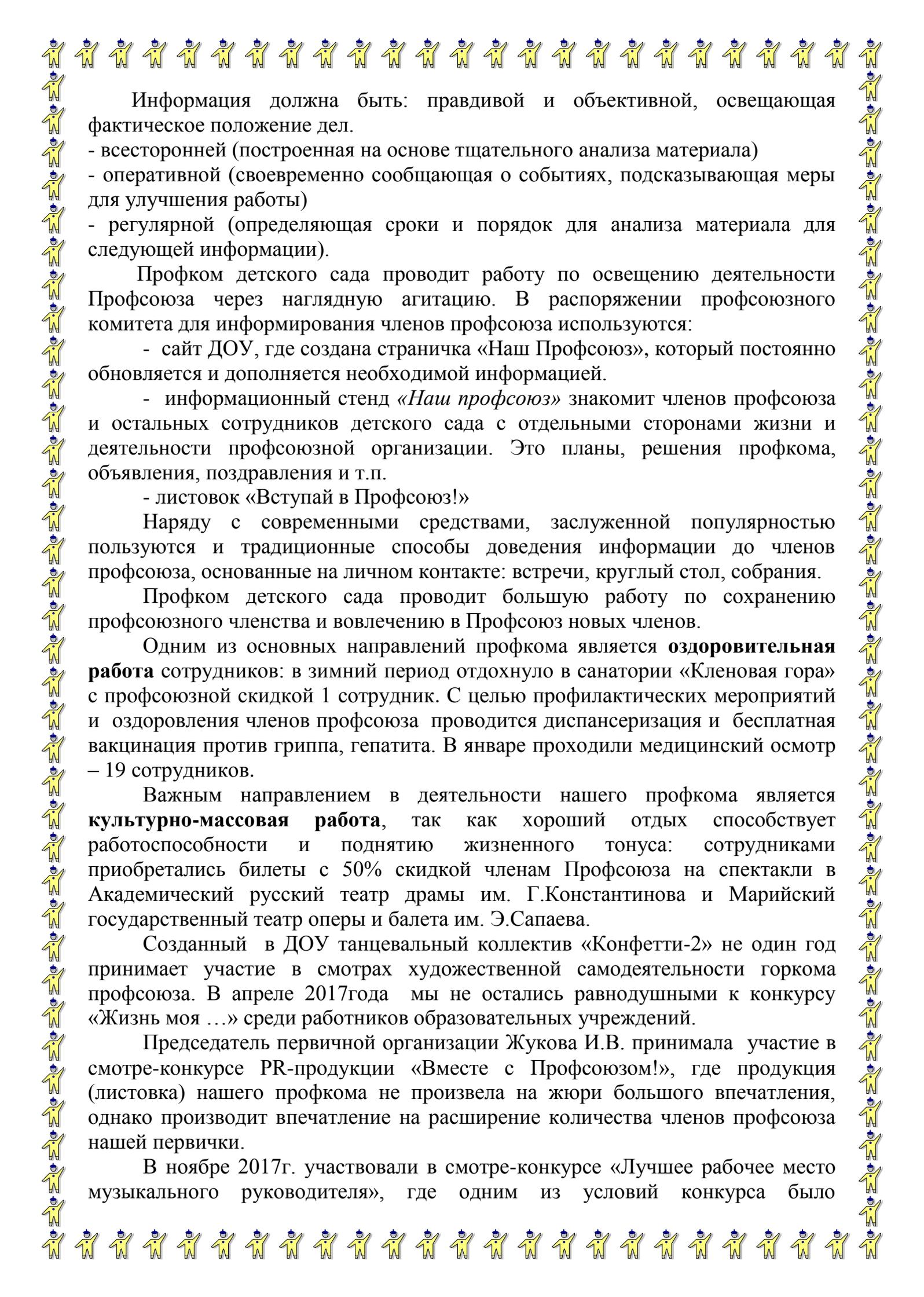
Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, подарков детям членам профсоюза и т.д.)

Профком ДОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

Одним из направлений деятельности нашей организации является работа по улучшению **информированности и повышению правовой грамотности** членов профсоюза. Значительно оживило и обогатило работу профсоюзного комитета такая форма работы как профсоюзный кружок «Право в массы», организованный в нашем ДОУ в 2013 году, обсуждаются наиболее актуальные вопросы, которые волнуют работников ДОУ, новые документы, путем общего обсуждения с высказыванием своей точки зрения, своего отношения к чему либо. Было проведено 8 занятий по разным темам: «Подготовка документов для оформления пенсии по выслуге лет (досрочная трудовая пенсия)», «Охрана труда. Роль профсоюза в этом вопросе» и т.д.



Информация должна быть: правдивой и объективной, освещающая фактическое положение дел.

- всесторонней (построенная на основе тщательного анализа материала)
- оперативной (своевременно сообщая о событиях, подсказывающая меры для улучшения работы)
- регулярной (определяющая сроки и порядок для анализа материала для следующей информации).

Профком детского сада проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- сайт ДООУ, где создана страничка «Наш Профсоюз», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.
- информационный стенд «*Наш профсоюз*» знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.
- листовок «Вступай в Профсоюз!»

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, круглый стол, собрания.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

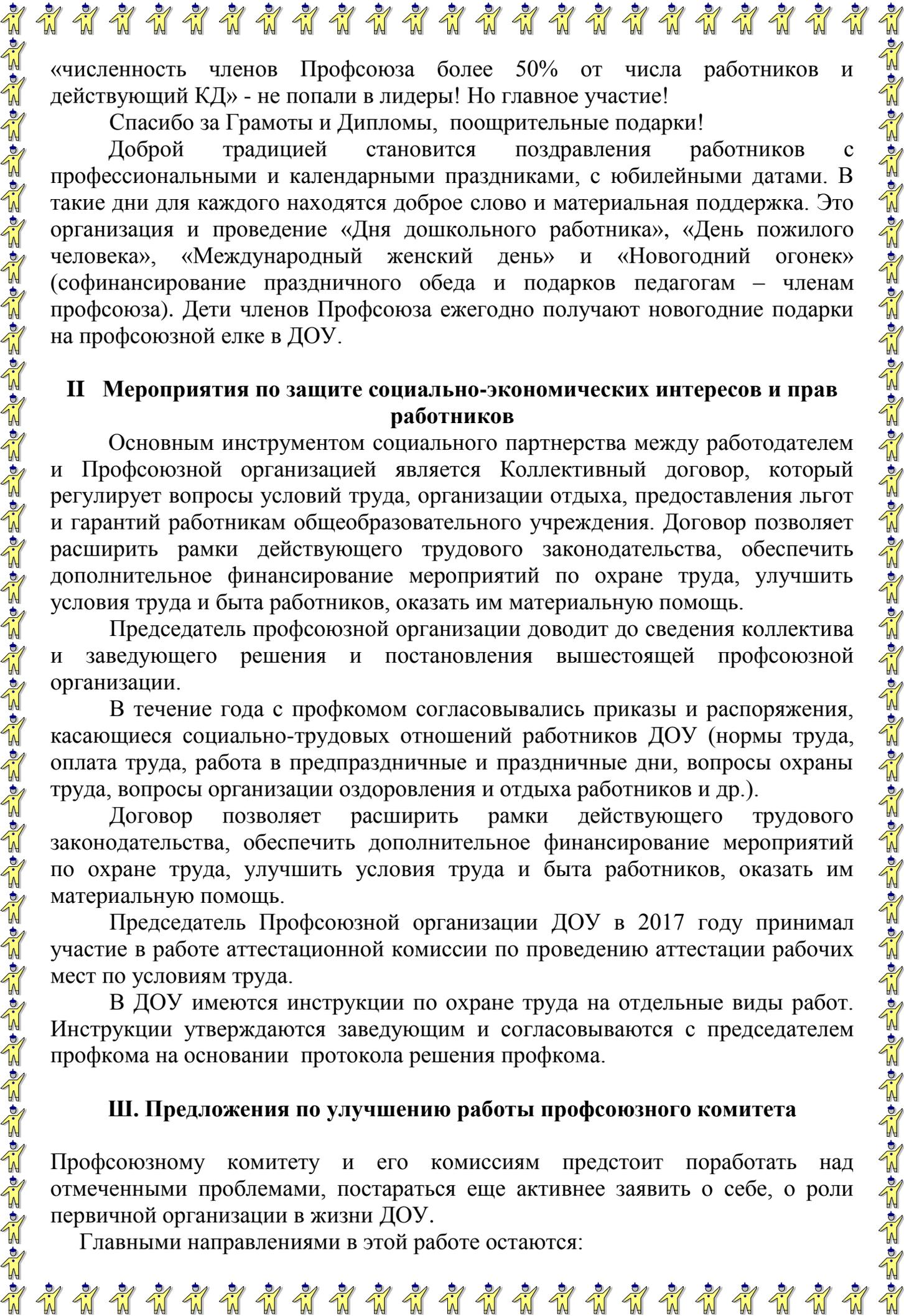
Одним из основных направлений профкома является **оздоровительная работа** сотрудников: в зимний период отдохнуло в санатории «Кленовая гора» с профсоюзной скидкой 1 сотрудник. С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита. В январе проходили медицинский осмотр – 19 сотрудников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является **культурно-массовая работа**, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса: сотрудниками приобретались билеты с 50% скидкой членам Профсоюза на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э.Сапаева.

Созданный в ДООУ танцевальный коллектив «Конфетти-2» не один год принимает участие в смотрах художественной самодеятельности горкома профсоюза. В апреле 2017года мы не остались равнодушными к конкурсу «Жизнь моя ...» среди работников образовательных учреждений.

Председатель первичной организации Жукова И.В. принимала участие в смотре-конкурсе PR-продукции «Вместе с Профсоюзом!», где продукция (листовка) нашего профкома не произвела на жюри большого впечатления, однако производит впечатление на расширение количества членов профсоюза нашей первички.

В ноябре 2017г. участвовали в смотре-конкурсе «Лучшее рабочее место музыкального руководителя», где одним из условий конкурса было



«численность членов Профсоюза более 50% от числа работников и действующий КД» - не попали в лидеры! Но главное участие!

Спасибо за Грамоты и Дипломы, поощрительные подарки!

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Это организация и проведение «Дня дошкольного работника», «День пожилого человека», «Международный женский день» и «Новогодний огонек» (софинансирование праздничного обеда и подарков педагогам – членам профсоюза). Дети членов Профсоюза ежегодно получают новогодние подарки на профсоюзной елке в ДОУ.

II Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации ДОУ в 2017 году принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

В ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Главными направлениями в этой работе остаются:



работа по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

проявление настойчивости в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда; способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации

Жукова И.В.

