

Открытый (публичный) отчёт первичной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 84 «Алёнушка» за 2017 год

В нашем коллективе работает 55 человек из них членов профсоюза всего 44 человека, что составляет 80 % от списочного состава. Из них 29 педагогов и 26 человек обслуживающий персонал.

Возрастной состав членов профсоюза:

25-30 лет	30-35 лет	35-40 лет	40-45 лет	45-50 лет	50-55 лет	55 и более лет
7	12	4	5	4	4	12

Динамика профсоюзного членства за истекший период: Выбытие из Профсоюза – 3 человека (смена места работы), Вступление в Профсоюз – 4 человека.

Имидж нашего профсоюза:

Защита, активность, единство, сплоченность, множество, лично-ориентированный подход , креативность, социальное партнерство .

Миссия :

- повышать уровень жизни;
- оказывать правовую помощь;
- участвовать в коллективных действиях;
- гарантировать безопасные условия труда;
- создавать микроклимат;
- осуществлять контроль;
- сотрудничать с администрацией.

Деятельность комитета.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с годовым планом, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Состав профсоюзного комитета: Всего членов профкома (вместе с председателем) – 5 человек, Число комиссий профкома – 7, Число членов всех комиссий профкома – 14. Остальные комиссии назначаются по необходимости.

Профсоюзная организация ведёт учёт и сохранность документов, газет, информационных бюллетеней библиотеки профсоюзного актива в журнале регистрации.

Организационная работа.

На сайте детского сада создана страница «Наш профсоюз», составлен годовой план работы профсоюзного комитета, Проводились заседания профкома, общее собрание трудового коллектива. В нашем детском саду имеется обновлённый Профсоюзный уголок, со сменой информации.

С поступающими на работу проводится ознакомление с действующим коллективным договором.

За отчётный период состоялось 17 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: О стимулирующих выплатах (ежемесячно). О выделении материальной помощи в связи с рождением ребенка.(1). О выделении суммы для проведения мероприятия к 8 Марта. О подготовке и проведении отчетно-выборного собрания ППО. О выделении денежных средств на посещение члена профсоюза, находящегося на стационарном лечении (4). О состоянии профсоюзного членства. Об организации мероприятий для членов профсоюза ко Дню дошкольного работника. Юбилей члена профсоюза (3). Выделение денежных средств на приобретение новогоднего подарка члену профсоюза. Об организации мероприятий для членов профсоюза посвященных Новому году.

За отчётный период состоялись профсоюзные собрания: О мотивированном мнении по тарификации работников в 2017 году. Изменения и дополнения в КД между работодателем и работниками в 2015-2017 году. Отчет о работе профсоюзного комитета за 2015-2017 год. Отчет о работе ревизионной комиссии за период 2015-2017 год. Выборы председателя ППО. Выборы ревизионной комиссии. Выборы уполномоченного профкома ППО по ОТ. Участие в коллективных действиях профсоюзов 1 мая под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь». Об утверждении плана работы на 2017-2018 учебный год. Анкетирование сотрудников. Отчет о выполнении КД. Утверждение графика отпусков на 2018 год.

Ежемесячно проводились занятия ШПЗ по следующим темам: Какие льготы и преимущества имеет член профсоюза. Рабочее время и время отдыха. Дисциплинарная ответственность работника» (ст.192-195ТК РФ). Требования к рабочему месту педагога. Права и обязанности работника. Налоговые вычеты на детей: размер, порядок получения. Охрана труда. Роль профсоюзной организации в этом вопросе. Коллективный договор. Что даёт он работнику? О направлениях работы в ППО в ДОУ. Права и социальные льготы педагогов.

2. Развитие социального партнерства.

Профсоюзный комитет тесно работает с администрацией детского сада:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- проводил проверку оформления трудовых книжек; - контролировал выполнение коллективного договора;

- профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов.

Члены профкома входят в состав всех комиссий. В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

сохраняем льготы по коммунальным платежам всем педагогическим работникам, которые проживают в сельской местности (содержание и ремонт, отопление, электроэнергию 100%); производим выплату в размере 25% сельских всем категориям педагогов; предоставляем дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней за работу с опасными условиями труда;

3. Охрана труда и здоровья.

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда, имеет должностную инструкцию на руках.

Осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводились различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Ежегодно в начале учебного года все помещения приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

Обеспечили бесплатное прохождение медицинских осмотров ежегодно; организовали пешие и лыжные прогулки на природу каждый год; коллективный выход сотрудников в сауну; организовали правовой всеобуч «Пенсионного фонда»; имеется информационный уголок профсоюза и по охране труда.

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. С администрацией детского сада согласована тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы. Составляются графики отпусков, осуществляется контроль за соблюдением законодательств о труде и охране труда. Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о порядке

установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам на 2017 год.

5. Социальная деятельность.

Проводили культурно - массовые мероприятия:

1. Новогодние праздники.
2. Международный женский день.
3. День пожилого человека.
4. День дошкольного работника.
5. Поздравление Юбиляров.

Новогодние подарки получили 35 детей членов ППО МБДОУ №84.

6. Профсоюзная солидарность.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городских акциях протеста. Участвовали в коллективных действиях профсоюзов 1 мая под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь».

Считаем работу профсоюзной организации удовлетворительной.

Председатель профсоюзной организации Смирнова С.Н.