

Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ

Первичная профсоюзная организация

МБДОУ «Детский сад № 90 г. Йошкар-Олы «Крепыш»

Отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 90 «Крепыш» за 2017год

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, младший персонал ДОУ были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Наша первичная организация является структурным звеном - организации профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- повышение правовых знаний сотрудников;

Вся работа профсоюзного комитета проводится согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Мы связываем усилия предыдущих лет работы с данным учебным годом и в то же время намечаем перспективные линии в развитии творческой деятельности педагогического коллектива в целом и каждого педагога в отдельности. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, создании безопасных условий труда.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 34 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет %. По данным на 01.12.2017 г в ДОУ работает 58 человек, из них в возрасте: 30-35 лет - 17 человек, 40-50 лет - 20 человек, 55 лет и старше - 11 человек.

Состав профсоюзного комитета: 21 человек, распределение обязанностей следующее:

- организационно-массовая работа-2 чел.
- работа по оплате и нормированию труда -2 чел.
- информационная и правовая работа -2 чел.
- работа по регулированию трудовых споров-1 чел.
- по охране труда- 3 чел.
- культурно-массовая работа-2 чел.
- спортивно-массовая – 3 чел.
- работа с ветеранами и детьми работников-3 чел.
- ревизионная комиссия-3 чел.
- профком – 5 чел.

За отчетный период численность нашей организации слегка сократилась, уходят из профсоюзной организации по причине увольнения, и два добровольных выхода. Вышли из профсоюзной организации – 2 человека.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), рейды, смотры, проверку знаний по ОТ.

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Однако мы оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто вынужден был потратить деньги на лечение, либо нуждается в деньгах на лечение, кто потерял близких людей, у кого родился ребенок, юбилярам и в других случаях. В детском саду отлажена система выплаты денежных вознаграждений, материального поощрения, а также оказания единовременной материальной помощи.

Профком ответственно подходит к подготовке подобного рода мероприятий и старается никого не оставить без своего внимания. Уже стало доброй традицией проведение совместных праздников: выездной День дошкольного работника, 8 марта, Нового года, а также приобретение из средств профкома подарков всем членам профсоюзной организации к этим праздникам.

Информационное обеспечение деятельности профсоюза необходимо для осуществления всей работы, достижения уставных целей. Профсоюзная организация никогда не сможет эффективно выполнять свои функции, если она не имеет доступа к информации. Право профсоюзов на информацию – одно из основных наших прав, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной функций профсоюзов.

Как известно, большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюзов по защите прав и интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах.

Какие формы профсоюзной информации мы используем в работе?

Это, прежде всего, ежегодные отчеты профсоюзного комитета о работе на профсоюзном собрании. С одной стороны это создает возможность обратной связи с членами профсоюза и повышает их активность, с другой – повышает ответственность членов профсоюзного комитета.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника ДОУ.

Последнее время с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Для этого в нашем ДОУ проводится школа правовых знаний. Решаем проблемы по мере поступления. В 2017 году было 9 заседаний.

Профсоюзный комитет добивается того, чтобы все стимулирующие выплаты делались не по прихоти руководителя, а с учетом оценки качества и эффективности труда, чтобы процедура распределения была прозрачна, понятна и справедлива. Это само по себе обладает огромным мотивированным потенциалом, способствует созданию нравственной атмосферы в коллективе, инициирует творчество в педагогической работе.

Профсоюзная организация старается делать все возможное, чтобы работники дошкольного учреждения чувствовали себя защищенными, получали достойную заработную плату, имели безопасные условия труда и было сохранено их рабочее место.

На протяжении всего 2017 года профсоюзный комитет осуществлял проверку соглашения по охране труда, контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра, контролировал выполнение коллективного договора, осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

В заключении мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза - сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации И.В.Никифорова