

**Публичный отчет профсоюзной организации
ГБУ РМЭ «Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Детство»**

Принят на заседании профсоюзного комитета 09 февраля 2017 года.

Девиз нашей профсоюзной организации: «Профсоюз – это каждый из нас и мы все вместе», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. На учете в профсоюзной организации Центра «Детства» состоит 39 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 43%.

Заявление о выходе из состава профсоюзного членства были приняты в связи с увольнением с места работы работника. В члены профсоюза за 2017 год вступили 3 человека.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты Центра, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета, базировалась на основных принципах, Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным исполнительным органом профсоюзной организации является профком:

Коробейникова Т.Н. – председатель;

Кузьминых Т.И. – зам.председателя, комиссия по работе с детьми членов профсоюза;

Стадухина Л.К. – ШПЗ;

Кочеткова Л.Н., Бирюкова Н.А. – культмассовый сектор;

Дубникова Т.М. – комиссия по охране труда;

Крылова Е.Л., Ефремова Т.М. – ревизионная комиссия.

Заседания профкома проходили регулярно – не менее одного раза в месяц.

За отчетный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы.

1. Утвердить локальные акты: правила внутреннего трудового распорядка, доплаты и надбавки, распределение учебной нагрузки.
2. О подготовке к праздникам «День пожилых людей» и «День Учителя».
3. Рейды – проверка санитарно-гигиенического состояния групп и кабинетов специалистов.
4. Рейд проверки правильности ведения трудовых и медицинских книжек (записи), книги приказов, личных дел педагогов (увольнение и назначение).
5. О согласовании графика отпусков работников Центра на 2017 год.

6. О подготовке к проведению профсоюзного собрания по выполнению коллективного договора.
7. Об организации новогоднего праздника и обеспечения новогодними подарками членов профсоюза и новогоднего представления для детей
8. О проведении мероприятий посвященных 23 февраля и 8 марта.
9. Совместное заседание администрации и ПК по вопросу распределения нагрузки специалистов и воспитателей на 2017-2018 учебный год.
10. Рассмотрение заявлений на материальную помощь.
11. О состоянии охраны труда в кабинете ЛФК.
12. Распределение стимулирующих выплат.

На протяжении ряда лет в Центре «Детство» наблюдается деловое сотрудничество профкома и администрации. Профсоюзный комитет совместно с администрацией принимает участие в разработках локальных актов по оплате труда работников, проведения тарификации на начало учебного года, распределение надбавок и оплаты труда, стимулирующей части, организация работы по соблюдению «Правил внутреннего распорядка» и ознакомления под роспись всех сотрудников Центра.

Администрация и профсоюзный комитет ежегодно заключают соглашение по охране труда на текущий год и совместно с членами профкома по полугодию составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда.

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в Центре «Детство» разработан план мероприятий по охране труда, который в первую очередь, включает разработку нормативно-правовой базы по охране труда. Традиционно стало проведение Дня охраны труда, который отмечается ежегодно. Вопросы охраны труда и безопасности систематически выносятся на совещании при директоре.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, наши работники проходят обязательный медицинский осмотр.

В настоящее время уделяется большое внимание противопожарному режиму предприятия.

Профсоюзный комитет Центра ведет учет и прием документов сотрудников на постановку в очередь на улучшение жилищных условий. На всех нуждающихся собраны необходимые документы. Все кандидаты на получение жилья поставлены в очередность при Министерстве образования и науки Республики Марий Эл для участия в государственных программах по обеспечению жильем работников бюджетной сферы.

Конечно, нам есть над чем работать. Надо больше уделять внимание оздоровительной деятельности среди работников, обеспечение санаторно-курортного лечения членов профсоюза. Необходимо возродить хорошую

традицию нашего коллектива, поездки по культурным и историческим местам Республики Марий Эл. Увеличить количество бесплатных путевок для детей сотрудников Центра в ДОЛ на летний период.

Наши планы:

1. Продолжить работу по развитию социального партнерства и сотрудничества.
2. Давать членам профсоюза разъяснения и консультации по интересующим их вопросам.
3. Искать новые формы культурно-массовой работы.
4. Информировать сотрудников о возможностях оздоровления и отдыха их самих и их детей.
5. Усилить контроль за распределением стимулирующего фонда.

Председатель профсоюзного комитета

Т.Н.Коробейникова