

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации МБУ Центр «Росток» о работе в 2017г.**  
(Отчёт утверждён на заседании профкома-протокол №2/23 от 31.01.2018г.)

**1. Характеристика организации:** на 31.12.2017г. на учёте в профсоюзной организации учреждения состоит 33 человека, что составило 75% от общего числа основных работников. Из них: до 35 лет-6, с 35 до 50 лет-16, старше 50 лет-11. Среди членов Профсоюза педагогов - 21, административный персонал – 2, младший обслуживающий персонал –3, учебно-вспомогательный персонал-7. Принято в профсоюз 2 работника, выбыло 5 по причине увольнения.

**2. Деятельность профкома:** в составе профкома 5 человек: председатель и 4 заместителя, которые являются председателями постоянных комиссий профкома: организационно-массовой, информационно-правовой, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, по работе с ветеранами, молодёжью и детьми. Проведено 28 заседаний профкома.

**Основные вопросы, которые рассматривались на заседаниях профкома в 2017г.:**

- утверждение мотивированного мнения профкома на проекты приказов руководителя, на пакет документов по тарификации работников в 2017г. (23 мнения);
- утверждение документов отчётно-выборного собрания;
- ходатайство по принятию КД на новый срок, контроль соблюдения процедуры ведения переговоров, принятия, внесения изменений, дополнений в него, контроль выполнения;
- вопросы по ОТ: согласование проекта Соглашения на 2017г., инструкций, мероприятия месячника, результаты проверки рабочих мест по условиям труда, анализ заболеваемости, оздоровительная работа профкома;
- утверждение проекта плана работы профкома на 2017 год, внесение корректировок, утверждение публичного отчёта о работе в 2016г., отчётов по выполнению обязательств по КД, анализ работы постоянных комиссий профкома;
- правовая и информационная работа: ходатайство на досрочное снятие дисциплинарного взыскания с работника, участие в Всемирном дне действий Профсоюза «За достойный труд», в коллективном шествии 1 мая «За достойную работу, зарплату, жизнь», состояние информационной работы профкома, участие в работе «Школы молодого педагога», в конкурсе PR-продукции, награждение членов Профсоюза;
- мероприятия по культмассовой работе;
- рассмотрение заявлений работников.

Все принятые на заседаниях решения выполнены.

**3. Выполнение коллективного договора по итогам года.**

Принят КД на новый срок на общем собрании работников-протокол № 2 от 24.04.2017г.

Внесены изменения и дополнения-протокол № 3 общего собрания работников от 16.10.2017г.

Коллективный договор выполняется, на общих собраниях работников стороны регулярно отчитываются о выполнении взаимных обязательств: протокол № 1 от 19.01. 2017 г.-выполнение КД в 2016г., № 2 от 24.04.2017г.-выполнение КД в 1 квартале 2017г., № 3 от 16.10.2017г.-выполнение раздела КД «Рабочее время и время отдыха» в летний период 2017г.

Сторонами социального партнёрства проведены: тарификация работников на 2017 год, 3 общих собрания работников, организованы мероприятия в рамках месячника по охране труда, 8 совместных самопроверок по охране труда, принято Соглашение на 2017 год, имеются 2 акта о его выполнении: от 02.06. и 06.12 2017г. Своевременно проводятся все 3 ступени АОК - результат отсутствие травматизма. Совместно организованы участие в конкурсе по ОТ «Лучшее рабочее место музыкального руководителя», поздравление работников с календарными и профессиональными праздниками, чествование юбиляров.

Профком контролировал соблюдение трудового законодательства работодателем в социально-трудовых отношениях с работниками (отражено в 36 пунктах протоколов заседаний профкома и в темах контроля профкома), отслеживал повышение стажевых выплат работникам с момента наступления такого права (7 работников), вручение ведомственных наград (5 работников), выдачу работникам под роспись расчётных листков с информацией о составных частях заработной платы, соблюдение ТК при трудоустройстве работника в учреждение (10 человек).

Профком представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем через работу в различных комиссиях, переговорах при принятии КД, консультациях (всего 7), дачу мотивированного мнения на проекты приказов руководителя по трудовым с работниками (всего 23), согласования Соглашения на 2017г., инструкций по ОТ для всех категорий работников и при эксплуатации технологического оборудования, также для отдельных видов работ, кандидатур для награждения, изменений в КД, оформление ходатайства на досрочное снятие дисциплинарного взыскания с работника.

Профком организовывал поддержку требований Профсоюза в отстаивании своих интересов в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд» (профсоюзное собрание протокол №2 от 05.10.2017г., присутствовало 21 человек), в коллективных действиях 1Мая участвовали 11 работников и членов их семей, участие работников в конкурсах по художественной самодеятельности и в спартакиаде здоровья, проводимых горкомом Профсоюза совместно с УО, реализовывал права работников и членов их семей на льготный отдых и лечение в здравницах и санаториях, домах отдыха как в РМЭ, так и за её пределами, организовывал выплаты компенсаций на удешевление отдыха работников через туристические фирмы (5 работников), организовывал выплату материальной помощи в связи с рождением ребёнка (2 работника), с юбилеями (2 работника), поддержку работников и неработающих ветеранов, попавших в трудные жизненные ситуации (1 работник) и в скорбных событиях в семье (2 работника, 1 ветеран).

Заработная плата педагогических работников с января по декабрь 2017 года выросла в среднем на 2083 рубля, а МОП-на 1934 рубля.

#### **4. Уставная деятельность**

- **Контроль.** Осуществлен контроль соблюдения трудового законодательства по 13 темам: соответствие табеля учёта рабочего времени графикам работы, учёт предложений от работников в новом КД, обучение и проверка знаний по ОТ, наличие инструкций по ОТ на рабочих местах, предупреждение за 2 недели о начале отпуска, выплата заработной платы за отпуск за 3 дня до его начала, соответствие рабочих мест требованиям безопасных условий труда на начало учебного года, качество и условия проведения медицинского осмотра, профессионального гигиенического обучения работников, обеспеченность работников СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с нормами, обучение сотрудников и проверка знаний в области ОТ в рамках инструктажей, награждение педагогов, соблюдение процедуры по аттестации работника на СЗД, создание комфортных условий труда на рабочих местах, график отпусков за 2 недели до конца года.
- **Отдых.** Организовано 11 коллективных выходов в театры города, выделено 56 льготных билетов работникам и членам их семей, организован фитнес аэробика для МОП, оформлен уголок отдыха антистрессовыми раскрасками, плакатами под рубрикой «Не проходи мимо, улыбнись», печатными изданиями горкома Профсоюза и первички. Организована ёлка для детей сотрудников с вручением новогодних подарков, культмассовые мероприятия к календарным и профессиональным праздникам.
- **Молодые педагоги** своевременно информируются о мероприятиях «Школы молодого педагога», привлекаются к профсоюзной деятельности, предлагаются в состав различных комиссий (уполномоченный по ОТ, комиссия по ОТ, по оценке эффективности работы

работников, по регулированию трудовых отношений), установлена компенсация молодому педагогу, впервые окончившему высшее учебное заведение впервые в размере 15%.

- Информационная работа: с 10.05.2017г. функционирует сайт профсоюзной организации, за отчётный период создан видеоролик о жизни первичной профсоюзной организации с размещением на сайте, слайд-шоу из фотографий о профсоюзной жизни с марта 2014 по март 2017г., выпущены 2 агитационные листовки, папка «День за днём» за 2017 год, оформлена выставка «Льготы». На еженедельных планёрках профком информировал работников о текущих делах Профсоюза всех уровней с ИБ, с сайта горкома Профсоюза, печатных изданий. Также профком знакомил работников с основными мероприятиями на текущий месяц в первичке, доводил до работников наиболее актуальную информацию: о жилищных программах в РМЭ для педагогов, изменениях в «Законе об образовании», повышении МРОТ, о голосовании за чистый МРОТ на сайте РОИ, о травматизме в образовании, льготном отдыхе с Профсоюзом, знакомил с правом Профсоюза на доступ к персональным данным работников, рассказывал о ситуации с выполнением майского указа в отрасли, о повышении базовой части зарплаты на 20%, о прямом эфире в интернете «Задай вопрос М. Шмакову», о рекомендациях Н.Н. Киселёвой в бюджет города на 2018г., о результатах публичных слушаний по итогам формирования бюджета 2018г. В профсоюзном уголке были размещены листовки «Вступай в Профсоюз», «Твой взнос пророс», благодарность за участие в коллективном шествии, благодарность профсоюзным активистам за помощь в презентации агитационной листовки на финале конкурса «Лучший профлидер-2017», письма и статьи Н.Н. Киселёвой. Проведены 22 консультации по устному и 2 по письменному обращению работников. Для работников имеется в доступе печатная продукция профкома: агитационные листовки (собственные и с интернет ресурса), папки «День за днём» с отчётами о выполненной работе по месяцам, фоторепортажи, папки «Итоги работы горкома Профсоюза», «Итоги работы Рескома Профсоюза», «Итоги работы ФНПР», благодарности работникам за участие в проводимых мероприятиях, релаксационные плакаты под рубрикой «Не проходи мимо, улыбнись», подшивка газет, ИБ горкома Профсоюза.

- ШПЗ. Проведено 10 занятий, средняя посещаемость - 22 человека. Темы, которые были рассмотрены на занятиях: «Права и обязанности профкома», «Основные задачи Профсоюза», «Коллективный договор, какова роль работников при его принятии», «Ведомственные награды», «Средняя заработная плата», «Как пополнить семейный кошелёк за счёт налоговых вычетов», «Защита профкомом трудовых прав членов Профсоюза», «Труд и отдых педагогов», «Действия профкома и работников при тарификации», «Трудовые права и обязанности работников».

## **5. Выводы**

2017 год – год профсоюзного PR-движения оказался для нашей первичной профсоюзной организации результативным: мы расширили информационный канал для просветительской работы (создали сайт), совершенствовали грани социального партнёрства, результатами которого явились заключение коллективного договора на новый срок и Соглашения по ОТ на 2017г., обеспечили гарантию работникам на безопасный труд.

Достигли новых успехов в конкурсах: 1 место в конкурсе «Лучший профлидер-2017г.», 1 место в конкурсе PR-продукции в номинации «Видеоролик». Мы вновь подтвердили, что наши члены профсоюза самые талантливые, у нас 1 место в конкурсе художественной самодеятельности «Жизнь моя...», 2 командное место в шахматном турнире, лучший шахматист среди работников образования города – тоже наш сотрудник.

Устранение выявленных недостатков в работе в 2017 году и совершенствование ОТ станут приоритетными задачами профкома на 2018 год.

Председатель профкома Новикова А.С.