

Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 21
с. Семеновка г. Йошкар-Олы» о проделанной работе за 2016 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 21 с. Семеновка г. Йошкар-Олы». Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Общее число работников - 91 чел, членов Профсоюза – 47 чел, % профсоюзного членства – 49%. Выбыло из организации в связи с уходом на пенсию – 3чел., с увольнением 3 чел., по заявлению-3. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая периодически обновляется. Проводится сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение 2016 года было проведено 14 заседаний первичной профсоюзной организации. Были рассмотрены вопросы:

О мотивированном мнении профкома о тарификации работников на 2015- 2016 учебный год.

Об утверждении Соглашения по охране труда на 2016 год.

О выполнении плана работы за 2015 год и утверждение плана работы профсоюзной организации и занятий ШПЗ на 2016 год.

О предварительном комплектовании и распределении учебной нагрузки на учебный 2015-2016 учебный год.

О мотивированном мнении профкома по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам.

О мотивированном мнении профкома о выплате материальной помощи, в связи с рождением ребенка, в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких родственников.

О мотивированном мнении профкома о сохранении ставки заработной платы педагогическим работникам на период прохождения процедуры аттестации.

О мотивированном мнении профкома о премировании работников МБОУ СОШ №21. О мотивированном мнении профкома об утверждении графика отпусков на 2016 год.

О направлении членов профсоюза на Зимнюю школу молодых педагогов.

О подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 23 февраля и 8 Марта, Дня учителя и Дня пожилых людей.

Об уточнении списков юбиляров, детей сотрудников на получение новогодних подарков.

О подготовке и проведении профсоюзных собраний по выполнению Коллективного договора, Соглашения по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка и т.д. Учтено мнение профкома по ЛНА: ПВТР, положения по оплате труда, соглашение по охране труда, трудовой договор, графики работы и отпусков.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор срок действия (22 апреля 2015- 2018 год), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. По мере необходимости принимаются новые приложения.

Проводятся ежегодные медицинские осмотры. Профком участвует в работе комиссий по аттестации, тарификации, по оценке эффективности труда работников, по регулированию трудовых отношений. Проводятся занятия Школы правовых знаний на базе газеты «Путь», брошюры «Наше право», информационных бюллетеней и материалов сайта горкома профсоюза.

Темы ШПЗ:

Требования к рабочему месту педагога.

Права и обязанности работника.

Социальные льготы в РМЭ.

Порядок формирования и использования фонда доплат и надбавок.

Медосмотр. Право или обязанность работника?

Социальная защита молодого педагога.

Обсуждение проблем, связанных с организацией учебно-воспитательного процесса в образовательных учреждениях.

Проводилась работа по вовлечению вновь принятых работников школы в члены профсоюзной организации. Молодые педагоги приняли участие в зимней (1 человек) школе молодого педагога. На Новый год дети членов профсоюзной организации получили 21 подарок. Посещали театр, с удешевлением билетов на 50%.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Выделялась материальная помощь членам профсоюза. Для ветеранов был организован концерт и фуршет ко Дню пожилых людей. Для работников были организованы праздничные мероприятия, посвящённые Дню учителя, Новому году, Дню защитников Отечества, 8 Марта. Принимали участие в шествии «Бессмертного полка». Поздравляли с юбилейными датами, с днём рождения. Оказывали помощь в похоронах. Работу, проведённую профсоюзной организацией можно считать удовлетворительной.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства -

большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Шерстнева Е.Н.