

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» Красильниковой В.Л. о проделанной работе за период с 20.03.14г. по 30.03.17 г.

Первичка сегодня — это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7». Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов. Ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда»; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разработано совместное положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработано положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда.

Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация). Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников

Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

В школе имеется Коллективный договор, заключено соглашение по охране труда, включающие разделы «Охрана труда и здоровья». Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района.

Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективного договора.

Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских акциях протеста. Мы посылали телеграмму президенту с требованием индексации заработной платы, участвовали в Первомайских демонстрациях с основным лозунгом «Учителю - достойную заработную плату».

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

- Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления отдыха работников и их детей и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

2. Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 72 человека из 106 работающих, что составляет 78 % от общей численности штатных работников. Ежегодно проводится сверка членов профсоюза в сентябре и январе.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 35 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Ежегодно профком школы организовал выезд сотрудников на летний отдых на озеро Шап, в осенний и зимний период организованы поездки в Чебоксары, Казань.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные грамоты и подарки.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя», 8 марта, юбилея школы (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда).

3. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4.. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника школы - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы.

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывают свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.

Отчет
контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации
«Средняя общеобразовательная школа № 7» 31.03.17г.

Добрый день, уважаемые коллеги!

На отчетно-выборном собрании профкома в сентябре 2011 года была избрана контрольно-ревизионная комиссия в составе 3-х человек: Пантелеева В.Ю., Каяткина Л.В., Шобурова Т.А. Вся работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, по положению о ревизионной комиссии. За отчетный период проверялась работа профкома 5 раз.

Комиссия осуществляла контроль за соблюдением уставных норм и норм Положения о первичной профсоюзной организации, за финансовой деятельностью выборных профсоюзных органов, за исчислением полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов, за рациональным расходованием денежных средств, за соблюдением организационно-финансовой дисциплины организации.

Ревизионная комиссия систематически проверяла :

состояние учета Членов Профсоюзов и своевременность оформления учетных карточек; организацию уплаты членских профсоюзных взносов; своевременность и полноту перечисления части средств от членских профсоюзных взносов; правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств, соблюдение режима экономии, состояние делопроизводства и протоколов собраний, и заседаний профсоюзного комитета; ход выполнения постановлений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета; соблюдение норм Устава Профсоюза и Положения, о первичной организации, относительно периодичности проведения собраний и заседаний профкома.

В первичной профсоюзной организации нашей школы избраны 5 комиссий: комиссия по охране труда и социально-трудовым вопросам; комиссия по пенсионным вопросам и работе с ветеранами и молодежью; комиссия по культурно-массовой работе ;комиссия по спортивной работе; ревизионная комиссия;

На каждую комиссию заведена рабочая папка.

Имеется, смета, положение, планы, работы профкома. Заведен социальный паспорт, собраны локальные нормативно-правовые акты, коллективный договор с приложениями, списки ветеранов, молодых специалистов, детей сотрудников.

Охват профсоюзным членством составляет 78 %.

За истекший период вопросы организационно-финансовой работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома. За отчетный период было проведено 38 заседаний профкома. Протоколы оформляются своевременно, все пронумерованы и прошнурованы.

Согласно коллективному договору членские взносы в размере 1 % от фонда оплаты труда перечисляются регулярно по безналичному расчету на расчетный счет городской профсоюзной организации.

Анализ исполнения профсоюзных бюджетов первичных организаций показал, что в основном взносы расходовались: на оказание материальной помощи оздоровительные мероприятия (выезды на базы отдыха, вечера отдыха), спортивные мероприятия (лыжные гонки , плавание, стрельба),поздравление юбиляров.

Для работы профкома созданы все условия. Имеются все инструктивные материалы для оказания методической помощи членам профкома. Оформлен профсоюзный стенд.

Ведется строгий учет перечисления членских взносов по месяцам. В профсоюзный бюджет, кроме профсоюзных взносов, другие доходы, средства не поступают.

Исходя из количества планового поступления членских взносов, ежегодно составляется смета доходов и расходов денежных средств. Отчеты по финансовой деятельности профкома сдаются своевременно и без замечаний.

Все документы, на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены, подписаны. Имеются на списание акты, чеки, накладные, копии свидетельства о рождении и о смерти, медицинские документы. Бухгалтерский учет, все финансовые документы в порядке, неоправданных расходовании денежных средств не установлено.

Все поступившие заявления зарегистрированы и рассмотрены своевременно.

На основании выше изложенного работу профсоюзной организации предлагаю признать удовлетворительной.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии

Пантелеева В.Ю.