

Открытый (публичный) отчёт

первичной профсоюзной организации

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 30 г. Йошкар-Олы»

На учёте в первичной профсоюзной организации на 1 января 2017 года состояло 32 человека, на конец года состоит 30 человек (2чел. уволились), что составляет 32% от общего количества всех работников учреждения. Возрастной состав: до 35 лет - 8 человек, от 35 до 50 лет – 11 человек, от 50 лет – 11 человек. По принадлежности к профессиональным группам: учителя и другие педагогические работники – 27 человек, вспомогательный персонал – 3 человека. Мужчин – 2 человека, женщин – 28 человек.

В состав профкома избрано 6 человек:

Волжанина В.Б. – председатель профкома

Гребенщикова С.В. – зам. председателя по работе с ветеранами и молодежью

Мурзина С.М. – зам. председателя по культурно-массовой работе

Пинешкин Ю.С. – зам. председателя по информационной и правовой работе

Пирогова Э.И. - зам. председателя, уполномоченный по ОТ

Цвирко М.Н. – председатель ревизионной комиссии

Проведено 20 заседаний профкома, были рассмотрены вопросы:

- ♣ распределение стимулирующей части фонда оплаты труда;
- ♣ распределение педагогической нагрузки учителей;
- ♣ летний отдых;
- ♣ график отпусков;
- ♣ графики работы рабочих и служащих;
- ♣ должностные инструкции работников;
- ♣ заявления работников на оказание материальной помощи;
- ♣ о подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 23 февраля, 8 марта, Дню учителя, Дню пожилого человека, Новому году;

- ♣ направление на соревнования и семинары;
- ♣ подготовка статистической отчетности.

По всем рассмотренным вопросам были приняты решения.

Коллективный договор действовал с 15 января 2019 года. На двухсторонней комиссии было принято решение принять новый КД. Профком и администрация тесно работали над реализацией коллективного договора. Профком выполнял свои обязательства по защите прав и интересов членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам, представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем и в ноябре 2017 года был принят новый КД.

- ♣ ЛНА принимаются с участием, согласием или учётом мнения ВОППО;
- ♣ председателю профкома осуществляется доплата 20% от ставки з/п;
- ♣ проводятся проверки по ОТ;
- ♣ составляется соглашение по ОТ и акты о проверке выполнения соглашения;
- ♣ предоставляются социальные льготы: работодатель предоставляет работникам дополнительный отпуск с сохранением заработной платы, в пределах экономии фонда оплаты труда, в следующих случаях: - в случае свадьбы работника (детей работника) - до 3 календарных дней - на похороны близких родственников - до 3 календарных дней;
- ♣ проводятся ежегодные медицинские осмотры.

Проводятся занятия школы правовых знаний. Для занятий используются брошюры «Наше право», материалы сайта горкома, газет «Путь» и «Диалог».

Проводилась работа по организации отдыха: выделено 3 льготных путёвки для членов профсоюза и их семей в профилакторий «Яльчик». Приняли участие в спартакиаде по 3 видам спорта: дартс, шахматы и настольный теннис. На Новый год получили 12 подарков для детей. Посещали театр, с удешевлением билетов на 50%. Выделялась материальная помощь членам профсоюза: к юбилейным датам – 5 человек, на рождение ребёнка – 1 человек, материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением. Для всего коллектива стало традицией проводить День учителя и День пожилого человека, с приглашением ветеранов педагогического труда, проводить праздничные мероприятия на День защитника Отечества и 8 Марта, на Новый год. Так же под руководством старшей вожатой, члена профсоюза, Мурзиной С.М. дети

выходят домой к ветеранам педагогического труда с поздравлениями ко Дню Победы, Дню учителя, Новому году.

Вывод: проводить больше агитационной работы по вступлению в профсоюз, быть активнее в мероприятиях, проводимых горкомом, «разбудить» коллектив.

Председатель первичной профсоюзной организации Волжанина В.Б.