

Публичный отчет
профкома первичной профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г.Йошкар-Олы»
за 2017 год.

Общая характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г.Йошкар-Олы» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора.

Цель работы:

-защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охраны труда;
- укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюзной организация;
- проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

На начало 2017 года первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г.Йошкар-Олы» насчитывала 64 человека, это 64 % от общего количества работников школы.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Домрачева В.А. Решения всех вопросов принимаются и рассматриваются путем конструктивного диалога в интересах работников

школы. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационное укрепление профсоюза.

За прошедший год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Йошкар-Олы».

Так, были проведены 3 запланированных профсоюзных собрания. На двух из них рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом школы. Так же рассматривались вопросы охраны труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза. На последнем собрании был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ о проделанной работе за 2017 год; был утвержден план работы профсоюзной организации на 2018 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2018 год; были рассмотрены итоги аттестации педагогических работников за 2017 год; рассмотрен вопрос соблюдения требований пожарной безопасности при организации новогодних мероприятий с массовым пребыванием людей в образовательных организациях.

В 2017 году были проведены 12 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы согласования плана комплектования педагогических кадров на 2017-2018 учебный год; охраны труда в ОУ; соблюдения трудового законодательства в ОУ; согласования расписания уроков и внеурочной деятельности; проверки заполнения трудовых книжек и др.

За отчетный период были проведены все запланированные занятия профсоюзного кружка и собрания трудового коллектива. На собраниях трудового коллектива были рассмотрены и утверждены Правила внутреннего распорядка, Соглашение и план работы по охране труда. Был пересмотрен и утвержден новый Коллективный договор. Ведется необходимая профсоюзная документация.

Правозащитная работа.

Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 г.Йошкар-Олы» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам, отгулы за безбольничную работу в течение всего года, отгул классным руководителям за дежурство по школе, стимулирование, поощрение.

Социальная поддержка работников .

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.). Также в 2017 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День Учителя, на День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;

Финансовая отчетность.

В 2017 году было получено пятнадцать тысяч рублей, основные затраты –приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с Новым годом, с 23 февраля. 8 марта. Все финансовые документы ведутся, проверяются ревизионной группой, составлены соответствующие акты.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива. Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза. Педагогическим коллективом были организованы и проведены субботники (май, сентябрь)

Охрана труда и улучшение условий деятельности работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также имеются инструкции с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (98%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Информационная работа.

Информационная работа –одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

Большую информационную нагрузку несет на себе газета «Диалог». Очень важно добиваться, чтобы эти газеты была читаема всеми членами Профсоюза, а не только педагогическими работниками. Поэтому материалы, размещенные на их страницах, используем при проведении информационных минуток, подготовке к проведению занятий профсоюзных кружков.

Профсоюзным кружкам принадлежит большая роль в информационной, а, следовательно, и в мотивационной работе, повышении правовой грамотности работников. Так, в этом году на первом занятии профсоюзного кружка члены профсоюза были проинформированы о целях, задачах и мероприятиях Года профсоюзного PR-движения. На последующих занятиях рассматривались вопросы организации работы уполномоченного лица по охране труда в ОУ; вопросы совместительства, совмещения, расширения зон обслуживания,

увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника; вопросы урегулирования конфликтов в коллективе и т.д.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель
первичной
профсоюзной организации _____ В.Л.Красильникова