

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации управления образования
администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» за 2016 год

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации (ППО) управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

В управлении образования работает 153 человека, из них 128 женщин и 25 мужчин. Молодёжи у нас 48 человек, что составляет 31,4 % из общего количества работников. 17 человек находятся в отпуск по уходу за ребёнком.

За отчётный период в составе профсоюзной организации числится 8 человек, что составляет 5,2% от общего числа сотрудников учреждения.

В течение 2016 года в профсоюз вступило 2 человека.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность первичной профсоюзной организации управления образования базируется на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

Цель работы ПК: Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Профсоюзная организация ставит перед собой **задачи:**

- сплочение коллектива
- улучшение социально – экономического положения работников
- развитие социального партнёрства
- укрепление и развитие профессиональной солидарности
- взаимопомощь членам ППО.

Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО нашего управления.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений по охране труда.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение Соглашения по охране труда и содействие его выполнению;

- осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня работников, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, досуговой деятельности наших работников.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Профсоюзная организация управления образования работала согласно плану работы.

В течение года Профсоюзная организация:

- ✓ осуществляла проверку Соглашения по охране труда;
- ✓ рассматривала процедуру сокращения сотрудников и выносила свое мотивированное мнение.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- ✓ нормативно-правовые документы;
- ✓ программа работы профсоюзной организации;
- ✓ план работы на текущий год;
- ✓ протоколы профсоюзных собраний;
- ✓ акты по выполнению соглашений по охране труда;
- ✓ материалы по охране труда.

Разработаны:

- ✓ план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда наших работников;
- ✓ план мероприятий административно-общественного контроля.

График отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников управления.

Образована совместная комиссия по охране труда. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

Своевременно проходят обучение по охране труда все сотрудники управления образования.

В управлении образования улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. За отчетный период ни одного несчастного случая на производстве не произошло и, дай бог, чтобы никогда не было.

В течение года с профсоюзной организацией согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников управления образования (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Сегодня все работники управления образования, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Для всех должностей и на отдельные виды работ разработаны инструкции по охране труда. Инструкции утверждены начальником управления образования и согласованы с председателем профсоюзной организации на основании протокола решения профсоюзного собрания.

Мы участвовали в принятии работодателем локальных нормативных актов учреждения, содержащих нормы трудового права:

- ✓ положение о системе управления охраной труда;
- ✓ положение о разработке и применению инструкций по охране труда;
- ✓ положение о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда;
- ✓ положение об организации работы по охране труда;
- ✓ положение о трёхступенчатом административно-общественном контроле состояния охраны труда в управлении образования;
- ✓ положение о комиссии по охране труда и др.

Все вышеперечисленные документы рассмотрены на заседании комиссии по охране труда, согласованы с профсоюзом и утверждены начальником управления образования.

Оформляется стенд по охране труда.

Организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Улучшаются условия труда работников, проводится ремонт здания и кабинетов.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам.

Профсоюзная организация проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзной организации для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- информационный стенд профсоюзной организации
- сайт управления образования
- электронная почта

Информационный стенд профсоюзной организации работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников управления образования с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде управления образования занимается непосредственный председатель профсоюзной организации, ответственный за данную работу. Это планы, решения профсоюзной организации, объявления, поздравления и т.п.

Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, газетой Марийской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ «ПУТЬ» и газетой профсоюза Республики Марий Эл «ДИАЛОГ».

3. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация создана с начала основания управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» и стабильно функционирует. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов в полном соответствии с Уставом Профсоюза. Ревизором ППО была проведена проверка правильности и своевременности перечислений профсоюзных взносов сотрудниками, в ходе которой нарушений в уплате членских взносов не было выявлено. За отчетный период на собраниях профсоюзной организации обсуждались вопросы, связанные с охраной труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Важным направлением в деятельности нашего профсоюзной организации является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В текущем учебном году сотрудники, являющимися членами ППО, получили бесплатные билеты на спектакли, которые были организованы ко Дню учителя и 8 марта.

Профсоюзная организация активно участвовала в организации и проведении торжественных праздников - Дня Учителя, Дня защитника Отечества, Дня 8 Марта.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд на третьем этаже.

Все члены профсоюза - юбиляры в свой день рождения получили подарок 1000 рублей.

Ежегодно вручаем сладкие подарки членам профсоюза к Новому году.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзной организации

В перспективе работы ППО управлении образования новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хотелось отметить несколько проблемных моментов, над которыми необходимо работать новому председателю и заместителю профсоюзной организации с администрацией управления образования:

- ✓ разработать и принять коллективный договор;
- ✓ провести специальную оценку труда рабочих мест;
- ✓ провести медицинские осмотры работников;
- ✓ приобрести и выдать работникам средства индивидуальной защиты;
- ✓ провести перезарядку и освидетельствование огнетушителей;
- ✓ провести замеры сопротивления изоляции электропроводки;

✓ провести косметический ремонт некоторых кабинетов.

Главной проблемой остаются вопросы финансирования мероприятий по охране труда, не выполняются требования ст. 226 ТК (Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (лучше с расчёта на каждого работника в размере минимальной зарплаты) и приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать жизнь работника управления образования *достойной*.

Считаю, что в данный отчетный период председатель профсоюзной организации работал *на удовлетворительно*.

Председатель первичной
профсоюзной организации
управления образования

Д.А. Аршакян