

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 13 г. Йошкар-Олы «Клюковка»
424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, переулок Заводской, 18
тел. 72-31-31.**

Адрес электронной почты: Kliukovka13@bk.

Отчет о работе первичной профсоюзной организации за 2017 год

Общая численность работников 47 человек; из них членов Профсоюза 33, что составляет 70,2%. Динамика профсоюзного членства за 2017 год в сравнении с 2016 годом.- положительная.

Возрастные группы с 25 до 30 лет -6 сотрудников

До 40 лет – 14 сотрудников

До 50 лет – 7 сотрудников

До 60 лет – 14 сотрудников

До 70 лет – 6 сотрудников

Педагогические работники -26 ч

Вспомогательный персонал – 31 ч.

Коллективный договор между работодателем и работниками заключенный в феврале 2014 года, прошедший уведомительную регистрацию 27.02.2014 года в Управлении социальной защиты населения и труда в городе Йошкар-Оле республики Марий Эл продлен по письменному согласию профкома и администрации.. Коллективный договор 2017 года передан на регистрацию.

В течение 2017 года проведен частичный ремонт сантехнического оборудования во всех помещениях ДООУ, добавлены технические краны в шесть группы; проведена полная замена ламп и светильников. Ремонтные работы проведены частично почти во всех помещениях групп.

К новому учебному году проведен косметический ремонт во всех группах, частично отремонтированы потолки в педагогическом кабинете. К летнему сезону завезен песок в песочницы и для посыпания дорожек во время гололеда в зимний период. Выполнен ремонт полов на прогулочных верандах.

В течение года проведен очередной медицинский осмотр, углубленный профилактический осмотр сотрудников специалистами на сумму 80 500 рублей. Делались прививки сотрудникам согласно национального календаря прививок и против гриппа – в осенний период. Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Проведена специальная оценка условий труда работников на 29 рабочих местах. По результатам оценки изменены условия оплаты, а именно введены компенсационные доплаты восьми работникам. Проведены в течение года три тренировки по эвакуации людей из здания.

В ежегодное планирование работы уполномоченного от профсоюза по охране труда включаем следующие мероприятия:

Контроль за исправностью оборудования в группах, музыкальном и спортивном зале.

Участие в проверке готовности ДООУ к учебному году.

Проверка наличия инструкций по ОТ в групповых помещениях, музыкальном и спортивных залах, на других рабочих местах.

Проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда (просмотр журналов регистрации проведения инструктажей на рабочем месте)

Проверка обеспечения работников спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами

Проверка состояние прогулочных участков, дорожек, кустарников, санитарного состояния территории детского сада, спортивного участка, снарядов и оборудования;

Соблюдение санитарно- гигиенических норм;

Профилактика дорожно- транспортных происшествий

Контроль в зимнее время за отсутствием на карнизах крыши сосулек, нависающего льда и снега

Контроль за состоянием ОТ на пищеблоке.

Контроль за состоянием пожарной безопасности в помещениях ДООУ.

Контроль за своевременным прохождением медосмотра и допуском к работе сотрудников.

Контроль за соблюдением антропометрических данных при подборе детской мебели

Профсоюзным комитетом проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДООУ. Был составлен годовой план работы профсоюзного комитета детского сада.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о новом в нормативной базе.

За отчетный период работы состоялось 12 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;

- проведение акций солидарности;

- финансовые вопросы;

Организационная работа выполнялась работниками профсоюзного комитета: Казанкиной И.Л.- Кряжева С.А. Рябининой Т.Ва., Медведевой Т.Вл, - Шолнерова Е.Г ,Ожигановой Л.Д..

Проведена «заправка» принтера, выделенного администрацией для бесплатной печати профсоюзной документации и для сотрудников членов профсоюза.

Наличие ЛНА и дата их принятия :

- Коллективный договор -27.02.2014.

- Правила внутреннего трудового распорядка- 20.03.14 г..
- Соглашение по охране г. труда 9.01.17
- Положение об оплате труда 03.02.15 г.
- Графики работы 31.08.2017 г.
- Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах работникам на 2017 г. – 9.01. 2017 г.
- График ежегодных оплачиваемых отпусков на 2017 год – 15.12.2016 г.

Средняя заработная плата педагогических работников (за 2017 г – педагогическим работникам- 17 503руб., Средняя по саду 13 614 руб.

Выделено работодателем средств на охрану труда в 2017 г. 100 000 рублей.

Производственный травматизм - отсутствует.

Составлен акт по итогам медицинского осмотра (диспансеризации) работников в 2016 г.

Участие профкома в работе комиссий по аттестации, тарификации, охране труда, по распределению доплат и надбавок, премий, по награждению, по учету и распределению путевок, др. .

Регулярность работы Школы правовых знаний (ШПЗ):

- среднее число слушателей- 24 человек.; темы занятий;
- проведено занятий лично руководителем, ознакомление с локальными нормативными актами.

02.04.2015 – «Кодекс профессиональной этики педагога»

28.04.2017 – «Положение об обработке персональных данных в МБДОУ «Д.С. Ключовка»»

«Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБЛОУ «Д.с. №13»»

28.08.2015 – «Положение об административном контроле по охране труда»

«Положение о комиссии по охране труда»

10.08.2016 «положение о разграничении прав доступа к обрабатываемым персональным данным в МБДОУ..»

«Должностная инструкция младшего воспитателя»

«Должностная инструкция повара»

«Должностная инструкция зав. склада»

«Должностная инструкция специалиста по кадрам»

«Должностная инструкция зав.хозяйством»

«Должностная инструкция воспитателя»

«Должностная инструкция музыкального руководителя»

«Должностная инструкция инструктора по физкультуре»

«Должностная инструкция педагога психолога»

«Должностная инструкция учителя - логопеда»

«Должностная инструкция старшего воспитателя»

«Соглашение между Правительством РМЭ, Союзом «Объединение организаций профсоюзов РМЭ» и республиканским объединением работодателей на 2016 – 2018 годы»

Количество нарушений трудового законодательства нет.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городским профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- выделение денежных средств в связи с празднованием Юбилеев, на рождение ребенка

Профсоюзный комитет проводили культурно- массовые мероприятия:

1. Новогодние праздники.(для взрослых и детей)

2. Международный женский день.

3. День пожилого человека.

4. День учителя.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городских акциях протеста.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в общественной жизни детского сада.

Хочется сказать вот о чём. Профсоюзный комитет при обращении с предложениями к администрации детского сада видит её социальным партнёром и, по возможности, помогает и решает вопросы оперативно и положительно.

Председатель профкома Л.Д. Ожиганова