

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №39 г. Йошкар – Олы «Веснушка»

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №39 г. Йошкар – Олы «Веснушка» функционирует с 2013 года, на январь 2017 года включает в себя 7 человек, что составляет 27% от общего количества работающих, из них 5 человек педагогический состав, 2 человека административно – хозяйственный персонал.

Коллективный договор между работниками и работодателем прошёл регистрацию 10 мая 2016 года в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Основной целью первичной организации детского сада является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем.

В первичной профсоюзной организации действуют постоянные комиссии, проводящие работу по следующим направлениям:

- ✓ Социальное партнерство;
- ✓ Охрана труда;
- ✓ Информационная деятельность и правовое просвещение;
- ✓ Организационно-массовая работа;
- ✓ Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

В ДОУ совместно с профсоюзом и администрацией проведены следующие мероприятия:

По охране труда.

Проведена повторная специальная оценка условий труда в декабре и июне 2016года с целью корректировки карт.

Имеется соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев. Проводится контроль по соблюдению техники безопасности на рабочих местах. Проводятся учебные тренировки по противопожарной безопасности (в соответствии с планом).

Дважды в год проверяется выполнение соглашений по охране труда, о чём составляются соответствующие акты. В августе проводится оценка готовности МБДОУ к новому учебному году с составлением соответствующих актов.

Прошли обучение по охране труда 3 человека. Гигиеническое обучение – 12 сотрудников. Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи – 7 человек.

К новому учебному году проведён частичный ремонт помещений и фасадов детского сада. Замена и ремонт сантехнического оборудования. Проведена промывка и опрессовка отопительной системы. Проведены замеры сопротивления. Проведено испытание спортивного инвентаря и оборудования. Проверена работоспособность внутренних пожарных кранов (пуск воды, испытание воды на

стояке, перекатка, просушка). Приобретены медикаменты. Осуществлён ремонт теплоузла. Установлены замки на оконные блоки. Проведена камерная дезинсекция мягкого инвентаря. На пищеблоке заменён пришедший в негодность инвентарь. Закуплены моющие средства.

Регулярно проводятся медицинские осмотры сотрудников (на прохождение медосмотра организацией затрачено 24 985 рублей).

Выделяется время для проведения плановых прививок работникам ДОУ.

Производственный травматизм отсутствует.

Правовая работа.

Локальные нормативные акты МБДОУ приведены в соответствие с Федеральным законом от 21.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и утверждены с участием представителей профкома в 2016 году.

В ДОУ имеется комиссия по трудовым спорам. В 2016 году обращений в КТС не было.

Правовое просвещение сотрудников проводится в рамках работы «Школы правовых знаний». Тематика занятий разнообразна и затрагивает вопросы волнующие членов профсоюза. В подготовке консультаций по правовым вопросам мы используем материалы газет «Путь», «Профсоюзный диалог», информационные бюллетени горкома Профсоюза, выпуски библиотечки профсоюзного актива «Наше право». Важную информацию о вопросах соблюдения трудового законодательства, организации работы первичной профсоюзной организации получаем от сотрудников городского комитета Профсоюза. Работники всегда имеют возможность получить консультативную помощь по интересующим их вопросам.

Председатель профсоюзного комитета и члены профсоюза ежемесячно участвуют в заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам.

Ежегодно администрация и профсоюзный комитет ДОУ отчитываются перед коллективом о выполнении коллективного договора, в частности рассматриваются вопросы выполнения трудовых договоров, повышения квалификации сотрудников, вопросы определения рабочего времени и времени отдыха, оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации, охрана труда и здоровья.

Ведётся в детском саду и культурно – массовая работа. Организуются выходы желающих в театр. Проводятся традиционные коллективные праздники «День воспитателя», «Новый год», «Международный женский день», «День рождения детского сада». Дети членов профсоюза ежегодно получают новогодние подарки. В 2016 году членами профсоюза совместно с администрацией оформлен стенд по охране труда и «Профсоюзный уголок».

В октябре 2016 года мы прошли проверку Правовой и технической инспекции Профсоюза Йошкар-Олинской городской организации. Администрацией и профсоюзным комитетом детского сада учтены все рекомендации и замечания.

В перспективе профкому МБДОУ следует рассмотреть вопрос членства в профсоюзе, с привлечением в профорганизацию новых сотрудников. Повышение уровня культурно – массовой работы.

Главными направлениями работе профсоюзного комитета ДООУ остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации Глушкова Т.В.