

Доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №67 «Колокольчик» о проделанной работе за 2014-2017 год.

На 4 апреля 2017 г. ППО ДОУ включает 16 человек, в том числе 3 человека находятся в декретном отпуске, это 55% от общего числа коллектива.

За 2016 год в ряды нашей профсоюзной организации вступило 2 человека.

Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных денежных средств. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации на профсоюзном стенде.

Профком созывается регулярно. На заседаниях рассматриваются следующие вопросы:

- об утверждении планов работы, смет расходов, номенклатуры дел и т.д.);
- о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- о выделении материальной помощи работникам ДОУ;
- об установлении надбавок педагогам за напряженность, интенсивность труда;
- о поощрении сотрудников по итогам работы за календарный месяц;
- о согласовании нормативно-правовых актов (ПВТР, Положение о материальном стимулировании, Соглашения по О.Т., инструкции по О.Т. и т.д.);
- о поощрении, награждении членов профсоюза;
- о направлении на соревнования, семинары;
- о постановке и снятии с учета членов профсоюза;
- О коллективных акциях.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта.

Продолжаем работу по коллективному договору принятым 8 октября 2015 года.

На сегодняшний день в коллективный договор внесены все изменения и дополнения, в том числе связанные с принятием нового Положения об оплате труда работников МБДОУ. Продолжается работа по охране труда принятая в 2016 года (ремонт веранд на прогулочной площадке, замена газовых плит, установка пластиковых окон, приобретение спецодежды для работников). Ежегодно руководитель учреждения и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Так, в 2016 г. 4 воспитателя обучились на курсах повышения квалификации, 4 педагога прошли профессиональную переподготовку по специальности «Дошкольная педагогика и психология».

Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Не остаются без внимания именинники с юбилейными датами. Так же ежегодно празднуем профессиональный праздник День дошкольного работника, поздравляем мужчин

с Днем защитников Отечества, женщин - с Международным Женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом.

Ежемесячно обновляется в профсоюзном уголке рубрика «Примите наши поздравления в юбилей и день рождения».

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от равновесия общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ДОУ.

Работу первичной профсоюзной организации МБДОУ №67 «Колокольчик» считаю удовлетворительной.

«За»- 13 человек, «Против»- нет, «Воздержались» -нет.

Решение принято.

Председатель первичной профсоюзной организации Баранова Л.В.