



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №6 г. Йошкар-Олы «Аленький цветочек»
424032, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Героев Сталинградской Битвы, 36 «а»,
Тел.64-23-81

Публичный отчет первичной профсоюзной организации.

В профсоюзной организации МБДОУ Детский сад №6 г. Йошкар-Олы «Аленький цветочек» 22 человека, что составляет 60% от 34 чел. общего количества работающих.

- ❖ Молодежь до 35 лет 4 человека
- ❖ От 35 до 55 лет 16 человек
- ❖ педагоги 12 человек
- ❖ МОП 8 человек

Все педагоги и административный состав, являются членами профсоюза. За прошедший год численность нашей профсоюзной организации осталась стабильной. В профсоюзном комитете у нас работает 6 человека – председатель и 3 заместителя: по информационной и организационно-массовой работе, по жилищно-бытовым вопросам и охране труда, по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе.

Основные направления деятельности первичной организации:

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

При планировании работы профком опирался на следующие документы: Устав Профсоюза Положение о первичной профсоюзной организации Постановления вышестоящих выборных органов Профсоюза Коллективный договор учреждения Территориальное отраслевое Соглашение; Соглашение по охране труда. В течение 2016г. было проведено 32 заседаний профкома. На них рассматривались следующие вопросы:

- «О мотивированном мнении профкома по распределению
- администрацией учреждения педагогической и иной нагрузки, доплат и надбавок работникам. Изменения и дополнения в Положения о доплатах.
- «О критериях оценки педагогического работника» (внесение изменений и дополнений в действующее Положение о доплатах и надбавках).
- «О подготовке вечера, посвященного Международному Женскому Дню Марта».
- «О подготовке к отчетному профсоюзному собранию».
- «О награждении работников к Дню дошкольного работника».
- «Об утверждении мотивированного мнения профкома на проекты приказов руководителя».
- «О результатах смотра рабочих мест по условиям труда».

- «Утверждение плана работы первичной организации».
- «Согласование инструкций по охране труда».
- «Об утверждении графика отпусков на 2016год».
- «О подготовке новогоднего праздника» и другие.
- «Об итогах проверки готовности зданий, сооружений, оборудования работы в весенне - летний период»
- «О выделении денежных средств со счёта «первички» на чествование юбиляров, рождение детей ».

Реализация коллективного договора.

Выполняя свои обязательства по защите прав и интересов членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам, Профком тесно работал вместе с администрацией над реализацией коллективного договора.

1 раздел «Общие положения», перечень локально- нормативных актов, при принятии которых учитывалось мотивированное мнение профкома (Ст. 372 ТК РФ). Правила внутреннего трудового распорядка учреждения Положение об оплате труда работников (включая систему оплаты труда; порядок, размеры, основания установления компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи работникам) Соглашение по охране труда. Приказы (распоряжения) по вопросам регулирования трудовых отношений, в том числе по вопросам: - установления объёма работы, определения режима труда и отдыха, системы охраны труда; графики работы (сменности) всех профессиональных групп работников. График ежегодных оплачиваемых (основных и дополнительных) отпусков работников и т.д.

2 раздел: «Трудовые отношения». Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, ознакомление работника под роспись до подписания ТД с ЛНА учреждения, своевременное и правильное внесение записей в трудовые книжки.

3 раздел «Оплата труда и нормы труда». Имеется мотивированное мнение профкома на пакет документов по тарификации работников в 2016 году, повышение размера выплат работнику после присвоения квалификационной категории, повышение размера стимулирующих выплат работнику при увеличении стажа работы; извещение работников в письменной форме о составных частях заработной платы, соблюдение сроков выплаты заработной платы и платы и отпускных выплат.

4 раздел «Рабочее время и время отдыха»: были предоставлены работникам кратковременные отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам, информирование о летнем отдыхе по льготным путёвкам, экскурсионных поездках с «Семейным чемоданом».

5 раздел. «Подготовка, переподготовка и повышения квалификации работников»: создание условий для педагогов, желающих повысить свою квалификационную категорию, предоставление гарантий и компенсаций двум работникам, совмещающим работу с учёбой для получения высшего образования впервые.

7 раздел «Социальные гарантии, льготы, компенсации»: оказывалась материальная помощь сотрудникам, осуществлялось совместное выполнение пунктов данного раздела, правовая помощь членам Профсоюза в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.

8 раздел «Охрана труда и здоровья» В течение 2016 года разработаны следующие документы: Соглашение по охране труда, акты по выполнению Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодия 2016 года, обеспечение необходимых условий для работы уполномоченного по охране труда.

9 раздел «Гарантии профсоюзной деятельности». Контроль выполнения гарантий.

10 раздел. «Обязательства профсоюзного комитета». Профком представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем в различных формах: работа в комиссиях, переговоры, консультации, мотивированное мнение, согласование, контроль, ходатайства и т.д. Профком осуществлял общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза.

Информационная работа проводилась в различных формах. Активно работает профсоюзный стенд, здесь регулярно размещаются ИБ, брошюры, листовки горкома, письма, предложения, планы и отчёты профкома на месяц, листовки профкома, материалы по темам ШПЗ, объявления; оперативная информация на планёрке; выставки («Пенсионная реформа»); подшивки газет «Путь» и «Диалог», обзор актуальных статей; папки-передвижки «Наши достижения»; размещение материала на сайте учреждения, индивидуальные консультации по устным обращениям работников.

ШПЗ: в 2016 году проведено 8 занятий по следующим темам:

- Пенсионные права работников.
- Об условиях и порядке присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Республики Марий Эл».
- О специальной оценке условий труда.
- Об отпусках 2016 года (постановление правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466).
- Порядок установления заработной платы (тарификация).
- Аттестация педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность.
- Условия проведения переговоров. Учимся дипломатии.
- Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений
- Социальные гарантии, льготы, компенсации

Средняя посещаемость занятий 15 человек.

Мероприятия по сплочению коллектива: организованы культурно-массовые мероприятия с работниками, их детьми, неработающими пенсионерами совместно с работодателем: календарные, профессиональные праздники, чествование юбиляров, ежемесячное поздравление именинников, ёлка для детей сотрудников с вручением подарков, выходы в театр сотрудниками и членами их семей по льготным билетам, организованы поздравления неработающих пенсионеров с Днём пожилого человека с вручением подарков.

Наша профсоюзная организация имеет свою страничку на сайте детского сада. Не остаемся в стороне от участия в коллективных акциях, общегородских мероприятиях и конкурсах Профсоюза.

В целом, работу первичной профсоюзной организации, можно считать удовлетворительной. В дальнейшем, в планах профкома укрепление профсоюзных рядов, а именно – более активная мотивация вступления в профсоюз, усиление информационной работы, а так же продолжение деятельности по контролю за соблюдением трудового законодательства.

Председатель профкома МБДОУ №6 г. Йошкар-Олы «Аленький цветочек»

Максимова С.Н.