

Отчетный доклад
председателя профсоюзного комитета ГБУ РМЭ
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи «Детство» Коробейниковой Т.Н.

Визитная карточка профсоюзной организации:

Всего работников – 84 чел.

Членов профсоюза – 42 чел.

Причины выхода из профсоюза – смена места работы, пенсионный возраст.

В данный момент профсоюзный комитет ведет большую работу по вовлечению в профсоюз молодых сотрудников.

Задачи профсоюзной организации Центра:

1. Повышение реального уровня материального благосостояния каждого члена Профсоюза
2. Обеспечение безопасных условий труда работников
3. Формирование правовой культуры членов профсоюза
4. Охват профсоюзным членством всех сотрудников

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации Центра:

1. Социальное партнерство
2. Охрана труда
3. Организационно-массовая работа
4. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа

На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:

1. О правилах внутреннего трудового распорядка
2. О состоянии оплаты труда работников Центра
3. Об аттестации педагогических кадров
4. Порядок ведения трудовых книжек и др.

Собрания трудового коллектива:

1. О работе администрации и профкома по соблюдению трудового законодательства
2. О совместной работе администрации по реализации закона «Об образовании» в части соблюдения прав и гарантий
3. Отчет администрации и профкома о выполнении соглашения по охране труда по полугодиям.
4. Смотр рабочих мест по условиям труда

За эти годы работы можно было услышать от сотрудников вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он мало что решает». «Почему, зачем и кому нужен профсоюз?». На эти вопросы хочется ответить, что только благодаря профсоюзам в последние годы поднимались, обсуждались и решались на всех уровнях законодательной и исполнительной властью России насущные для работников отрасли вопросы, такие как:

- поправки в Трудовой кодекс в интересах работников;
- сохранение льготной пенсии педагогам;

- сохранение льгот сельским специалистам по услугам ЖКХ;
- установление достойной оплаты труда и др.

Во всех спорах с органами власти, работодателями первыми на защиту интересов простых граждан встают Профсоюзы. Одному тягаться очень сложно, надо много знать, уметь и поэтому нам нужен Профсоюз. Ведь вступая в Профсоюз мы имеем много прав и льгот: это и все социально-экономические нормы и льготы предусмотренные в коллективном договоре. Бесплатная юридическая помощь, содействие в аттестации, рассмотрение несчастных случаев, оказание материальной помощи в случаях возникновения тяжелых жизненных ситуаций, рассмотрение жилищно-бытовых условий. Один член коллектива получил жилье, двое стоят на очереди.

Поэтому я хочу сказать, что если сотрудник не член профсоюза, то он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекая себя всегда остаться один на один с работодателем.

Д.А.Медведев в одном из своих выступлений сказал: «Между властью и профессиональными союзами осуществляется абсолютно работоспособный полноценный диалог, существуют конструктивные отношения». Поэтому дальновидный руководитель заинтересован в работе первичной профсоюзной организации по контролю над безопасными условиями труда и охраны труда, снижении производственного травматизма, т.е. руководителю выгодно сотрудничество с профсоюзом. В Центре ведется грамотная работа по ОТ и ТБ. Охрана труда это достаточно объемное направление работы. Оно касается и режима труда, и режима отдыха, и техники безопасности, и аттестации рабочих мест, и медосмотров и социального страхования, и т.д. Что работа администрации и профкома ведется в системе подтверждается отсутствием травматизма. Конечно снижение количеств больничных листов в течение года вопрос спорный, поскольку профессия педагога единственная, в которой сложнее всего доказать профессиональное заболевание. Кроме того, заболеваний могло быть меньше, если бы о работниках образования заботилось не только Министерство здравоохранения, а, в первую очередь, наше Министерство образования.

Действительно в Центре «Детство» сложилась система социального партнерства администрации и профсоюзного комитета по достижению практических результатов защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

Реализация основных функций по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза осуществляется в рамках договорных отношений и закрепляется в коллективном договоре. В данный момент работает коллективный договор, который был принят 14.10.2015 года.

К коллективному договору есть приложения:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение об оплате труда работников

- Положение о порядке установления доплат, надбавок и выплат поощрительного характера (премий) работникам
- Форма трудового договора
- Форма расчетного листа
- План повышения квалификации работников
- Список должностей, профессий с вредными условиями труда и размер предоставляемых им компенсационных выплат
- Соглашение по охране труда и др.

В приложении своевременно вносятся поправки и изменения в соответствии с изменениями в законодательстве.

Большое внимание уделяется производственной адаптации молодых специалистов. Каждому молодому педагогу на период трех лет работы выплачивается стимулирующая надбавка. В 2017 году средняя заработная плата педагогических работников составила 20970 рублей.

Для улучшения микроклимата в коллективе члены нашей профсоюзной организации участвуют в мероприятиях городского уровня и организуют праздники в своем учреждении. Спортсмены Центра принимали участие в пулевой стрельбе, «Лыжня 2017 г.» и в художественной самодеятельности, где занимали призовые места. За активное участие в коллективных акциях профсоюз Центра награжден грамотой городской организацией профсоюзов г.Йошкар-Олы.

Сотрудники Центра с удовольствием посещают спектакли наших театров, членам профсоюза предоставляются льготные билеты за 50%.

Не забываем о ветеранах нашего Центра. Профсоюзный комитет посещает ветеранов в городе и в п.Куяр, поздравляет их с Днем пожилого человека и вручает им небольшие подарки. Само поздравление – чествование юбиляров проходит в легкой непринужденной обстановке. Кроме того, в соответствии с коллективным договором юбилярам осуществляется выплата в размере должностного оклада, а члены профсоюза от 500 до 1000 руб.

Весело, задорно проходят традиционные праздничные мероприятия: День учителя, Новый год, 8 Марта.

Не остаются без внимания работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Им выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада.

Стилем жизни для многих педагогов становится участие в конкурсах различного уровня, проектах, внедрение новых педагогических технологий в разработке авторских программ.

За 2016-2017 год прошли аттестацию 7 сотрудников.

Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации является команда единомышленников, победы в конкурсах, а главное создание благоприятного климата в нашем учреждении. Мы надеемся, что в будущем жить и работать мы будем лучше, что наш коллектив будет дружнее и сплоченнее. Это поможет нам преодолеть все трудности. Мы понимаем, что сила каждого в единстве и солидарности организации в целом.