

Отчет председателя профкома
Бочаровой Л.Б
о проделанной работе в период с марта 2016 по март 2017.

В МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Йошкар-Олы» 24 основных работников, из них членов Профсоюза -8, что составляет – 33,3% от числа работающих. Педагогических работников –13, членов профсоюза -6, административно – управленческий персонал - 2, из них членов Профсоюза – 2, вспомогательный персонал – 9, из них членов Профсоюза -0.

В течение отчетного периода было проведено 19 заседания профкома первичной профсоюзной организации. Рассматриваемые вопросы:

- Об утверждении мотивированного мнения по вопросу тарификации педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Йошкар-Олы» на 2016-2017 учебный год.

- О проекте приказа «О распределении учебной нагрузки учителей на 2016-2017 учебный год».

- О принятии Положения «О порядке установления компенсационных и стимулирующих и иных выплат работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Йошкар-Олы»

- Об утверждении плана работы на 2016-2017 учебный год.

- Об оказании материальной помощи.

- О согласовании расписания уроков, графиков работы административного персонала, сторожей.

- О премировании педагогических работников.

- О согласовании графика отпусков.

Я принимала участие в подготовке документов для тарификации. Совместно с администрацией в лице директора школы Новоселовой И.В., заместителя директора Степановой И.В. было разработано Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах.

С учетом мотивированного мнения профкома:

1. изданы приказы:

- о распределении учебной нагрузки педагогическим работникам на 2016-2017 учебный год;

- о штатном расписании на 2016-2017 учебный год;

- о компенсационных выплатах работникам на 2016-2017 учебный год;

- о стимулирующих выплатах на 2016-2017 учебный год.

2. согласован предварительный график отпусков;

3. премировании педагогов за подготовку к предметным олимпиадам; по итогам работы за I полугодие 2016-2017 учебного года;

Вопросы контролируемые профсоюзным комитетом:

- Соответствие рабочих мест требованиям безопасных условий труда.

- Оформление дополнительных соглашений к Трудовому договору.

- Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

- Режим работы ОУ. Продолжительность рабочего времени разных категорий работников.

- Качество и своевременность проведения медосмотра работников.

В соответствии с КД со всеми работниками заключен Трудовой договор в письменной форме. Ежегодно заключаются дополнительные соглашения к ТД.

Оплата труда работников производилась 2 раза в месяц, на период прохождения процедуры аттестации педагогическими работниками сохранялась ставка заработной платы. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, надбавки за стаж работы, за почетные звания и знаки отличия выплачивались в соответствии с Положением «О порядке установления компенсационных, стимулирующих и других выплат педагогическим и иным работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Йошкар-Олы».

Для педагогических работников установлена и действует сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, графики работы, расписание занятий, графики отпусков составляются с учетом мотивированного мнения профкома.

Ежегодно работники школы проходят медицинский осмотр за счет средств работодателя.

ЛНА принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации, соблюдаются гарантии членов Профсоюза.