

Публичный доклад председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6 г. Йошкар-Олы»
о проделанной работе за 2016 год.

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 15 человек из 40 работающих, что составляет 37,5 % от работающих в школе. За текущий год принято в профсоюз 1 человек, выбыл из профсоюза по собственному желанию на основе личного заявления 3 человека.

- молодёжь до 35 лет - 5 человек;
- учителя - 5 человек;
- администрация человек-1 человек
- обслуживающий персонал- 1 человек;

Общее число профсоюзного актива 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся, разработки и утверждении «Коллективного договора», заключении Трудового соглашения. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Участвовали в разработке Положения о стимулирующем доходе, участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премировании учителей, составлении графика отпусков, оказании материальной помощи.

Участвуем в работе городской профсоюзной организации, а также в творческих и спортивных мероприятиях. Активно привлекаются к данным мероприятиям молодые педагоги. Молодежь представляли нашу школу на Летней и Зимней школе молодых педагогов.

Проводились заседания профкома по вопросам:

- выплаты материальной помощи (на рождение ребёнка, по причине длительного пребывания на больничном);
- покупка подарков членам профсоюза к праздничным датам;
- составление плана на год;
- обсуждение обращений директора по вопросам доплат и стимулирующих выплат;
- рассмотрение обращений-заявлений членов профсоюза.

Школа правовых знаний

1. Коллективный договор образовательного учреждения. Что дает он работнику?
2. Охрана труда. Роль профсоюзной организации в этом вопросе.
3. Роль профсоюзной организации в защите прав работников.
4. Изучаем Трудовой кодекс РФ, Законы РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в РФ».
5. Аттестация педагогических и руководящих работников. Как ее успешно пройти?
6. Социальные льготы в РМЭ.
7. Социальная защита молодого педагога.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Проводится проверка трудовых книжек (ноябрь). Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы (заключение коллективного договора, оформление трудовых книжек, делопроизводство и т.д.). На нашем стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», который находится в учительской, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, план работы первичной профсоюзной организации.

Ежегодно составляется статистический отчет и социальный паспорт коллектива. Профком и председатель профсоюза Профком пропагандирует здоровый образ жизни, приглашает коллектив на поездки по Республике Марий Эл, организует досуг членов профсоюза. Проводится работа с ветеранами педагогического труда. В День учителя они приглашаются на праздничное мероприятие (к сожалению, некоторые по состоянию здоровья не приходят), им вручаются цветы. Члены профкома участвуют в организации вечеров отдыха для членов коллектива. Членам профсоюза вручаются подарки (День учителя, 8 марта, 23 февраля, Новый год).

Совместно с руководством школы профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания сотрудников. Проводились экологические субботники по уборке пришкольной территории.

Совместно с администрацией проведена работа по завершению составления Соглашения по охране труда. Выполнены пункты Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях, компенсацией и сделаны соответствующие доплаты к заработной плате. В настоящее время на первое место выходит вопрос по аттестации педкадров. Профком оказывает посильную помощь в подготовке к аттестации.