

**Публичный отчёт  
первичной профсоюзной организации  
ГБОУРМЭ «Лицей им. М.В.Ломоносова»  
(за 2016г.)**

На учёте в первичной профсоюзной организации ГБОУРМЭ «Лицей им. М.В.Ломоносова» на 1 января 2016г. 61чел. из 81 чел., что составляет 75,6% от общего количества работников  
На конец декабря 2016г. -60чел. из 82чел., что составляет 73,2% от общего количества работников

**Социальный паспорт коллектива**

Педагогов 64: из них в профсоюзе 50 человек, административно-управленческий 5 чел.-1 чел. в Профсоюзе, вспомогательный персонал 17чел. 9чел. в Профсоюзе. Молодежи до 35лет – 14 человек, педагогов - пенсионеров, в том числе получивших пенсию по выслуге лет –20человек, педагогов – мужчин -5чел., работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребёнком – 8человек.

**Имеют квалификационные категории:**

высшую категорию – 36чел.

первую категорию –12чел.

прошли на соответствие занимаемой должности – 4чел.

получают 2 высшее образование – 2чел.

**Нагрузка педагогических работников:** неполная ставка –0 человек: в размере нормы часов за ставку ЗП- 15 чел., менее 1,5 нормы часов за ставку ЗП – 5чел, свыше 1.5нормы часов за ставку ЗП – 35чел.

**Имеют звания:**

«Заслуженный работник образования РМЭ» - 5чел.

«Почетный работник образования» («Отличник народного просвещения») – 14чел. Ветеран труда-12чел.

**Состав профкома**

Казаринова Н.Г. – председатель профкома ГБОУ РМЭ «Лицей им. М. В. Ломоносова», учитель начальных классов;

Воробьева О.Х. – уполномоченный по Охране Труда, учитель немецкого языка

Тараканов Николай Сергеевич – отв. за культурно-массовую работу, учитель музыки;

Кожина Ольга Валерьевна. – отв. за информационную работу, психолог лица

Логинова О.И. – отв. за делопроизводство, учитель истории;

Решетникова И.В. – отв. за работу с ветеранами, пенсионерами и молодыми педагогами, библиотекарь.

**При планировании работы профком опирался на следующие документы:**

Устав Профсоюза

Положение о первичной профсоюзной организации

Постановления вышестоящих выборных органов Профсоюза

Коллективный договор учреждения  
Территориальное отраслевое Соглашение;  
Соглашение по охране труда.

### **Проведены заседания профкома:**

Об утверждении мотивированного мнения по вопросу тарификации педагогических работников ГБОУ РМЭ «Лицей им. М.В. Ломоносова» на 2015-2016 учебный год.

О проекте приказа «О распределении учебной нагрузки учителей на 2015-2016 учебный год».

О Положении «О порядке установления компенсационных и стимулирующих и иных выплат работникам

О плане работы на 2015-2016 годы. 2016- 2017 учебный год  
Согласование расписания уроков, графиков работы сторожей, отпусков, должностных инструкций работников.

Поздравление коллектива с календарными праздниками День учителя, Новый год, 8 марта, 23 февраля

Выделение денежных средств из «первички» на чествование юбиляров, рождение детей

Встреча с сотрудниками ЛУКОЙЛ Гарант, государственного пенсионного фонда

Учтено мнение профкома по Локально нормативным актам: положения по оплате труда, соглашение по охране труда, трудовой договор, графики работы и отпусков, приказы по совмещению и совместительству

### **Профсоюзные собрания:**

Отчет о работе ВОППО

Обсуждение и принятие коллективного договора, Соглашения по охране труда

**Действия профкома по выполнению взаимных обязательств.**

**Контроль за выполнением коллективного договора(19.06.2016гпо 19.06.2019)**

**1 раздел «Общие положения»**, перечень локально- нормативных актов, при принятии которых учитывалось мотивированное мнение профкома (Ст. 372 ТК РФ).

Правила внутреннего трудового распорядка учреждения

Положение об оплате труда работников (включая систему оплаты труда; порядок, размеры, основания установления компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи работникам)

Соглашение по охране труда.

Приказы (распоряжения) по вопросам регулирования трудовых отношений, в том числе по вопросам:

-установления объема работы, учебной и иной нагрузки;

-определения режима труда и отдыха, системы охраны труда;

-увольнения работников по определённым ТК РФ основаниям в связи с сокращением численности или штата, несоответствия занимаемой должности по итогам аттестации и т.д.

Графики работы (сменности) всех профессиональных групп работников.

График ежегодных оплачиваемых (основных и дополнительных) отпусков работников и т.д.

**2 раздел: «Трудовые отношения».** Был проведён контроль при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору, своевременное и правильное внесение записей в трудовые книжки.

**3 раздел «Рабочее время и время отдыха».** Для педагогических работников – сокращённая продолжительность рабочего времени 36 ч. Работникам предоставлялся отпуск по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы.

**4 раздел «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников».** Контроль над повышением квалификации (не реже, чем 1 раз в 3 года) за счёт средств работодателя.

**5 раздел «Оплата труда и нормы труда».** Имеется мотивированное мнение профкома на пакет документов по тарификации работников в 2016 году, повышение размера выплат работнику после присвоения квалификационной категории, после получения ведомственных наград, извещение работников в письменной форме о составных частях заработной платы, соблюдение сроков выплаты заработной платы

**6 раздел «Социальные гарантии, льготы, компенсации»**

Бесплатно использовался библиотечный фонд, оказывалась материальная помощь.

**7 раздел «Охрана труда»**

В течение 2016 года разработаны следующие документы:

Соглашение по охране труда, акты по выполнению Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодия 2016 года.

**8 раздел. «Охрана труда и здоровья».** Выполнено Соглашение по охране труда, контролировалось состояния охраны труда на рабочих местах, обеспечивались необходимые условия для работы уполномоченного по охране труда

**9 раздел «Гарантии профсоюзной деятельности».** Контроль выполнения гарантий.

**10раздел. «Обязательства профсоюзного комитета».** Профком представлял интересы работников во взаимоотношениях с работодателем в различных формах: работа в комиссиях, переговоры, консультации, мотивированное мнение, согласование, контроль, ходатайства и т.д.

Профком осуществлял общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза

**Работа уполномоченного по охране труда**

Изучены документы по охране труда в лицее (Сентябрь 2016)

Пройдены курсы, по охране труда (Октябрь 2016)

Составлен план работы по охране труда

Проведена проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда (Ноябрь 2015, сентябрь 2016)

Выдвинуты предложения по результатам проверки (Декабрь 2016)

Составлено Соглашение по охране труда работников лицея

## **Информационная работа**

На профсоюзном стенде лица размещались следующие документы: «Информационные бюллетени», тематические сборники информационные листки. За счёт средств Профсоюза получали два раза в месяц газеты «Профсоюзный диалог» и «Путь», которые являются источником законов, изменений в них, постановлений.

**Культурная и спортивно-массовая работа, пропаганда ЗОЖ.** Организованы и проведены поздравления коллектива с Днем Учителя, Новый год, 8 марта) Принимали участие в городском конкурсе агитационной продукции «Наш Профсоюз!» Награждены благодарностью в номинации «Фотография. Поздравили детей членов профсоюза (подарки 32 чел-Новогодние подарки.) В 2016 году стали лауреатами конкурса «Лучшие социальные партнёры-2015г» и награждены Почётной грамотой городского профсоюза и управления образования. Поздравляли юбиляров с круглыми датами (50, 55, 60), с рождением ребёнка. Многие работники школы получили удовольствие от посещения музыкального и драматического театров. В течение года приняли участие в акциях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», участвовали в Первомайском шествии под лозунгом «Бюджетникам страны – достойную зарплату»

**Повышение правовой грамотности работников. Работа школы правовых знаний:** в 2016 году проведено 4 занятия по следующим темам: «Изменения в пенсионном законодательстве», «Трудовая дисциплина», «Роль профсоюзной организации в защите прав работников», «Что такое специальная оценка условий труда», Средняя посещаемость занятий 30 чел.

**На контроле профкома были следующие вопросы:** своевременные медицинские осмотры, гигиенические обучения работников за счёт средств работодателя, обеспечение работников Средствами Индивидуальной защиты, установление компенсации молодым педагогам за первые 3 года работы

**Выводы.** 2017 год – год профсоюзного PR-движения. Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо в 2017г еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни лица. Главными направлениями остаются: защита прав и интересов работников лица, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: Казаринова Н.Г.

