

Йошкар-Олинская городская организация
Общероссийского Профсоюза образования

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ЗА 2017 ГОД**

Справка о структуре

За истекший год сняты с учёта первичные профсоюзные организации детсадов № 4 (учреждение не работает), № 44 (присоединен к детсаду № 18), ВСШ № 4(2 члена Профсоюза).

Таким образом, по состоянию на 1 января 2018 года количество первичных профсоюзных организаций - 99, из них:

- в общеобразовательных организациях — 38;
- в дошкольных образовательных организациях — 52;
- в организациях дополнительного образования - 8;
- другие организации - 1.

Общее количество профсоюзного актива составляет - 479 человек, штатных профсоюзных работников - 3 человека.

Движение членов Профсоюза

Исходные данные	СОШ		ДОУ		УДО		Другие		Итого	%
	Всего	%	Всего	%	Всего	%	Всего	%		
2016 год										
Работники	2481	61	1801	81	256	59	147	12	4685	
ЧП, в т.ч.:	1508		1453		150		17		3128	66,7
Педагогов	1246	50	902	62	134	89			2282	73
Молодёжь	287	23	320	35	27	20			634	28
2017 год										
Работники	2349		1763		212		127		4451	
ЧП, в т.ч.:	1503	64	1368	78	148	70	20	16	3039	68,2
Педагогов	1369	91	832	61	128	65			2329	76,6
Молодёжь	331	24	250	30	25	20			606	26%

Всего работников в учреждениях, имеющих профсоюзные организации, 4451 человек, в них членов Профсоюза 3039 или 68,2 % (рост на 1,5%), в том числе:

- работающих – 3039 человек, из них педагогические работники – 2329 чел.,
- молодёжь до 35 лет – 606 человек.

Молодежь до 35 лет из числа педагогических работников в Профсоюзе составляет 26 %; в общем образовании - рост на 1%; в дошкольном образовании - снижение на 5 %, в дополнительном образовании – без изменений.

В 2017 году в Профсоюз принято 425 человек.

81 % руководителей учреждений состоят в Профсоюзе.

Выбыло из Профсоюза за отчётный период 517 человек, в том числе:

- в связи с увольнением- 454 человека;
- в связи с нежеланием состоять в Профсоюзе – 63.

Массовый выход (5 и более человек) произошёл в первичных организациях школ № 7,19, детсада № 76.

Основными причинами выбытия из Профсоюза являются увольнение работников, нежелание платить взносы, конфликты внутри учреждения, пассивность профкома.

Нет первичных организаций в детских садах № 2, 27, 34, 12, 14, 16, 58, 66, 68.

Первичных организаций с численностью членов Профсоюза менее 50% от общего числа работников -16, в том числе школы № 6, 12, 23, 28, 30, Семеновская школа - интернат, коррекционная школа № 2, политехнический лицей, Центр «Детство»; детские сады № 17, 20, 23, 38, 39, 49, 67.

Орграбoтa

За год проведено 10 заседаний президиума, 2 пленарных заседания комитета, рассмотрено 67 вопросов, 9 заседаний двухсторонней комиссии (32 вопроса).

Для председателя и профкома издано два тематических бюллетеня по внутрисоюзной работе: ИБ № 1 «Методические рекомендации по организации работы» (ежегодно), ИБ № 9/31, октябрь 2017 года «Профсоюзный арсенал» (Устав, положение, Закон о профсоюзах).

В системе - планирование, методическое обеспечение (11 ИБ, 8 ИЛ, 22 семинара), индивидуальные и групповые консультации, контроль и взаимоконтроль с выходом в первичную организацию, анализ, подведение итогов, презентация опыта, публичный конкурс «Лучший профлидер». В 2017 году в финале конкурса приняло участие 10 руководителей первичек - Центра «Росток», детских садов № 43, 65, 33, 8, 37, 79, школ № 3, 9, 13. Участники (7) и победители (Новикова А.С., Рябчикова О.А., Кропинова Е.П.) награждены Почётной грамотой и подарком в денежной форме.

Спортивно-оздоровительные и культмассовые мероприятия за год: Спартакиада – 8 видов, выход в театры – 3425 посещений, поездки выходного дня – 167 человек (Свияжск, Цивильск), смотры самодеятельности (2), смотры по охране труда (2), встреча ветеранов педагогического труда на базе школы № 24 (более 140 человек).

Самые активные в 2017 году по большинству направлений работы были первичные организации школ № 1, 3, 4, 9 10, 14, 20, 30, Семёновской СОШ, детских садов № 1, 6, 8, 11, 15, 17, 19, 21, 28, 29, 30, 37, 43, 61, 65, 70, 80, Росток; Савинской ШИ.

Как итог эффективной работы председателей, выросли во втором полугодии 2017 года профсоюзные организации школ № 3, 5, 15, Савинской школы - интерната; детских садов № 8, 30, 43, 70, 80 и ГСЮТ.

Стабильно высокое профсоюзное членство в гимназиях № 4 и 14, «Синяя птица», в лицее № 11, ГСР, в школах № 13, 15; в детских садах № 1, 6, 8, 13, 15, 19, 21, 28, 29, 30, 33, 37, 42, 43, 64, 65, 79, 80 и ГСЮТ, ЦДОДО.

Из-за отсутствия системы информирования членов Профсоюза о работе профсоюзных структур, работы профкомов по защите социально-трудовых прав работников, взаимодействия с ВОППО стороны работодателя привели к снижению численности профсоюзных организаций в детских садах № 20, 26, 35, 38, 41, 76; в школах № 2, 7, 12, 19. По причине малочисленности ликвидирована организация ВСШ № 4.

Задача: повысить численность за счёт индивидуальной работы и улучшения информирования членов Профсоюза, расширить обмен опытом с выходом в первички.

2017 год - Год профсоюзного PR – движения

2017 год постановлением исполкома Профсоюза от 19 декабря 2016г. № 7-13 был Годом профсоюзного PR – движения и согласно части 6 статьи 14 Устава Профсоюза, годом отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях.

В 1-ом квартале 2017 года в 100 первичных профсоюзных организациях города прошли отчеты и выборы. Сменилось 7 председателей в первичных организациях ГСР, коррекционной школе № 2, в детских садах № 18, 25, 38, 74, 84. Отчетно - выборные собрания обеспечили гласность, конкретность и объективность наших общих дел, сопровождались различными формами профсоюзной пропаганды и агитации, собрания посетили как штатные работники, так и по взаимобмену – члены горкома. Публичные отчеты профкомов размещены на сайте горкома Профсоюза.

Городская организация Профсоюза имеет удобный, полезный и привлекательный сайт, который является информационной и организационной площадкой для членов Профсоюза и гостей сайта, инструментом в формировании имиджа организации.

Проведены конкурсы PR – продукции, в которых успешно выступили 25 первичек, лучшие работы показали Центр «Росток» и ДОУ № 1, 19, 65, школы № 3, 9, 13. Выпущено 11 информационных бюллетеней, 8 листовок, проведено 22 семинара для председателей, руководителей и молодых специалистов. Информация о работе горкома еженедельно обновляется на сайте.

Задача: повысить посещаемость сайта и обратную связь по информированию о ситуации, особенно в ДОУ; продолжить обучение профсоюзного актива,

обеспечить регулярность работы ШПЗ в первичных организациях, способствовать созданию каждой первичкой своего сайта.

Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза

Работа проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования и другими нормативными правовыми актами Профсоюза.

Имеются два внештатных правовых инспектора труда (Киселёва Н.Н., Мотовилова Л.А.), один технический инспектор (Бутин А.Р.).

Главное дело 2017 года – по инициативе и непосредственном участии выборных органов городской организации заключено территориальное Соглашение на 2018-2020 годы.

Осуществляется контроль соблюдения работодателем трудового законодательства. Всего проведено 331 проверок, в том числе 157 – профкомами, 174 – штатными работниками городской организации Профсоюза. Из них проведено 14 комплексных проверки: в школах № 1, 6, 17, 16, 20, гимназии № 4; в детских садах № 14, 28, 12, 16, 50; политехническом лицее, Савинской и Семеновской школах - интернатах. Тематические проверки: 89 – по тарификации; 29 – по охране труда перед началом нового учебного года; 29 – рабочие места учителей физкультуры на открытых спортплощадках, 13 – музыкальных работников в ДООУ.

В 2017 году проведена экспертиза 21 коллективного договора, 766 ЛНА, подготовлен текст территориального Соглашения с 17 приложениями, выдано работодателям 31 представление. Рассмотрено 13 устных жалоб и 2 письменных. Внесены предложения в муниципальные нормативные правовые акты (о бюджете, о повышении окладов на 20 %, о передаче представительских полномочий работодателя управлению образования), в региональные (о бюджете, о Соглашении на 2018-2020 годы), разработаны методические рекомендации по тарификации. В период тарификации предотвращена тенденция к снижению цены труда классных руководителей и проверки тетрадей в школах, надбавок за интенсивность в детских садах.

Работа с молодыми педагогами

Городской организацией проводится активная работа с молодыми педагогами, основными направлениями которой являются:

- стимулирование участия в конкурсах профессионального мастерства, смотрах художественной самодеятельности, в спортивных мероприятиях;
- финансовая и методическая поддержка участия молодых педагогов в республиканской программе повышения квалификации (47 человек в 2017 году);

- постоянно действующий городской семинар производственной адаптации;
- правовое просвещение;
- наставничество на уровне учреждений.

В результате – в сравнении с 2016 годом в общем образовании выросло число вступивших в Профсоюз молодых педагогов на 3 %.

Материальная помощь членам Профсоюза

Была оказана материальная помощь членам Профсоюза:

в связи с юбилеями, рождением детей, длительным заболеванием и дорогостоящим лечением, в связи с участием в Зимней школе и Форуме - молодым педагогам, участию в профессиональных конкурсах – 639 000 рублей;

поощрение членов Профсоюза за участие в культурно - массовых и спортивных мероприятиях, в связи с юбилеями учреждений - 187000 рублей;

удешевление билетов в театр членам Профсоюза и членам их семей – 231000 рублей;

компенсация расходов на летний отдых членам Профсоюза и членам их семей, отдых выходного дня - 194000 рублей;

за участие в конкурсах профессионального мастерства – 62000 рублей;

на новогодние подарки 2 285 членам Профсоюза – 456000 рублей.

Итог: 32 % от поступивших взносов - это выплаты членам Профсоюза в натуральной или денежной форме.

Почему в Профсоюз не вступают работники

Главная причина кроется в первичном звене Профсоюза: в низком уровне информационной, организаторской, особенно индивидуальной работы выборных органов. Уголки, сайты – пустые!

Вторая причина: при внешней лояльности и поддержке Профсоюза руководителями учреждений (управления, города) идёт скрытое «выдавливание» влияния Профсоюза с опорой на действующее законодательство: КД, итоги действий Профсоюза распространяются на всех.

Третья причина кроется в руководителях первички: случайность выбора, недостаточная правовая квалификация (хотя учим в системе) и личная мотивация профсоюзного членства, учебная перегрузка, сверх добросовестность отдельных председателей, которые всё берут на себя и оказываются во временном цейтноте.

Задача комитета, ВОППО на 2018 год состоит в том, чтобы устранить либо нейтрализовать вышеназванные причины, препятствующие мотивации профсоюзного членства, реализовать план мероприятий, утверждённый президиумом, принять меры к активному внедрению (применению) PR – технологий в практику профсоюзной работы.



Председатель организации Профсоюза

Н.Н. Киселёва