

**Отчет о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 г. Йошкар-Олы»
за 2016 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Всего в школе 68 работников, из них членов Профсоюза – 26, педагогических работников – 52, административно – управленческий персонал - 5, вспомогательный персонал – 16.

Социальный анализ коллектива по возрасту (из общего количества работающих): молодых специалистов – 7, молодежи до 35 лет – 21 человек, педагогов – мужчин - 3, работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребёнком – 2 человека.

Нагрузка педагогических работников: в размере нормы часов за ставку ЗП – 14, менее 1,5 нормы часов за ставку ЗП – 22, свыше 1.5 ставок – 16.

Задачи профсоюзной организации на 2016 год:

Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации.

Профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства.

Повышение жизненного уровня работников.

Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Главная задача профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 г. Йошкар-Олы» в 2016 году по-прежнему заключалась в организации приема в Профсоюз и учете членов Профсоюза, осуществлении организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства. Особое внимание вновь поступившим на работу и молодым специалистам.

Социальное партнерство - главный инструмент в регулировании трудовых отношений. Профсоюзный комитет и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов.

Было много вопросов, которые нам приходилось решать:

- участие в подготовке учреждения к новому учебному году;
- проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда.
- контроль обеспечения медосмотра работников;

- участие в тарификации. Проверка правильности распределения нагрузки и обоснованности неполной нагрузки, установления размера должностных окладов (ставок), доплат и надбавок;
- проведение ШПЗ по механизму тарификации;
- приведение в порядок делопроизводства профсоюзной организации;
- отчет администрации и профкома о выполнении КД и Соглашения по охране труда;
- проверка правильности заполнения трудовых книжек и трудовых договоров работников;
- проверка инструкций по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работников об ознакомлении;
- представление списков детей членов профсоюза на новогодние подарки в горком и поздравление детей;
- разработка мероприятий по выполнению решений профсоюзных собраний, заседаний профкома, предложений и замечаний членов профсоюза;
- составление статистического отчета и социального паспорта;
- участие в предварительном комплектовании педагогических кадров;
- проведение отчета профкома первичной организации;
- согласование нагрузки педагогическим работникам на новый учебный год;
- контроль соблюдения графика отпусков, своевременности предупреждения работников о начале отпуска и об изменении нагрузки.

Как любой другой вид деятельности, профсоюзная работа должна обязательно планироваться. Планы составляются ежегодно и представлены в профсоюзном уголке. На наш взгляд лучше планировать на месяц. Члены коллектива чаще обращают внимание на информацию в профсоюзном уголке.

Информация в профсоюзном уголке знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Интенсивно используется метод доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Информацию в профсоюзном уголке школы размещают члены профкома: планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.д. Профсоюзный уголок размещен в учительской комнате.

Педагогические работники школы с удовольствием работают в учительской комнате, в которой уютно, удобно и красиво. По итогам городского конкурса – смотра учительских комнат, наша учительская заняла 2 место.

Важным направлением в деятельности нашего профкома по-прежнему является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравление сотрудников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят хорошие слова.

Особое внимание профкома школы ежегодно уделяется Дню матери. Для педагогов, сотрудников школы и родителей был организован

праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный обучающимися и учителями школы.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Ежегодно они приглашаются в школу. Приятным подарком ветеранам труда является видеопрезентация с фотографиями о жизни школы, которая всегда воспринимается со слезами на глазах.

Ни одно мероприятие в школе не проходит без участия профсоюзного комитета (организация мероприятий для учащихся школы или сотрудников школы). Профсоюзный комитет традиционно является организатором в проведении мероприятий: «День Учителя», 8 марта, 23 февраля, Новый год и т.д.

В перспективе у профкома – новые задачи и проекты. Но главной задачей по-прежнему является организация работы по приему в члены Профсоюза.

Главным направлением остается защита прав и интересов работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 г. Йошкар-Олы».

Председатель
первичной профсоюзной организации

Л.Н. Подосинникова