

# **Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка» о проделанной работе за 2017 год.**

## **1. Социальное партнерство**

Профсоюзный комитет с одной стороны и администрация с другой стороны, представители сторон социального партнерства, в ответе за тех, кто в нас поверил, за то, о чем договорились. Социальное партнерство нашего учреждения направлено на улучшение благосостояния работников, обеспечения роста качества труда и создания положительного морально-психологического климата в учреждении.

Администрация и профсоюзный комитет поддерживают связь с лечебными учреждениями города: проводятся медосмотры, диспансеризация сотрудников.

Администрация и Профсоюзный комитет ежегодно разрабатывают Соглашения по охране труда и акты – разрешения на проведение занятий спортом, проведение прогулок и образовательных занятий в помещениях детского сада, акты проверки состояния охраны труда на рабочих местах.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляют дополнительные отпуска в календарных днях за фактически отработанное время.

Конкретный перечень работ, должностей и профессий, продолжительность дополнительных отпусков определяются КД, ТД, иными ЛНА, принимаемые работодателем с учетом мотивированного мнения ВОППО.

## **2. Краткая характеристика организации.**

На сегодняшний день общая численность работников 57 человек; из них членов Профсоюза 29, что составляет 51%. Из них:

Педагогических работников 29 человека,  
административный персонал – 1 человек,  
вспомогательный персонал – 27 человек.

За 2017 год в профсоюз вступили 2 человек, выбыло 2 - в связи с увольнением и 1 - по собственному желанию.

### **3. Деятельность комитета.**

В состав профсоюзного комитета входят 4 человека:

- Председатель профкома Рачеева Валентина Ивановна, воспитатель.
- Уполномоченный по охране труда Белгузова Марина Викторовна, воспитатель.
- Организационно-массовая комиссия Дунаева Тамара Михайловна, музыкальный руководитель.
- Культмассовый сектор Фёдорова Ирина Леонидовна, воспитатель.

В течение 2017 года было проведено 42 заседаний профкома, на которых были рассмотрены вопросы:

- О проведении культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- О расходах денежных средств профсоюзной организации;
- Об утверждении графика сменности сотрудников и их отпусков;
- О педагогической нагрузке;
- Об организационной работе;
- О доплатах компенсационного характера за вредные условия труда;
- Об установлении ежемесячных выплат к заработной плате;
- Об утверждении плана работы профсоюзной организации и т.д.

### **4. Выполнение коллективного договора по итогам года**

Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в учреждении – коллективный договор. Он включает в себя все гарантии и льготы работников учреждения (по оплате и условиям труда работников, трудовым отношениям, по дополнительным льготам для работников).

Коллективный договор между работодателем и работниками заключен 19 марта 2014 года, прошел уведомительную регистрацию 9.04.2014 года № 06-3270 в Управлении социальной защиты населения и труда в городе Йошкар-Оле республики Марий Эл.

Все пункты коллективного договора выполняются. В 2017 году срок коллективного договора был продлен на 1 год, и поэтому в 2018 году будет составляться новый, в который будут внесены изменения.

К новому учебному году проведен капитальный ремонт санузлов группы № 1 и группы № 4. В течение 2017 года проведена частичная замена ламп и светильников. Проведен косметический ремонт группы № 1 и группы №4. Ремонтные работы проведены частично во всех помещениях групп.

В летний период проведена промывка и прессовка отопительной системы, проведены замеры сопротивления, проведено метрологическое обеспечение измерений приборов учета потребления энергоресурсов. К летнему сезону завезен песок в песочницы и для посыпания дорожек во время гололеда в зимний период.

В течение года проведен очередной медицинский осмотр, углубленный профилактический осмотр сотрудников специалистами. Регулярно комплектуются медикаментами аптечки оказания первой помощи. Делались прививки сотрудникам согласно национального календаря прививок и против гриппа – в осенний период. Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Проведены в течение года три тренировки по эвакуации людей из здания.

В 2017 году случаев производственного травматизма не было

## **5.Краткие результаты уставной деятельности.**

Члены профкома работают в постоянных комиссиях по охране труда, по пожарной безопасности, по тарификации, по аттестации, по расследованию несчастных случаев, по распределению стимулирующего фонда, по приемке ДОУ к новому учебному году.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городских акциях протеста.

Хороший отдых способствует поднятию хорошего настроения и созданию благоприятного микроклимата. В течение года профкомом организовывались различные культурно-массовые мероприятия – выход в театры, празднование Нового года – выход в Кафе «Фрез», празднование 8 марта – увлекательный выход в боулинг «Фрау Мюллер», дня воспитателя – выезд в город-остров Свяжск и Раифский монастырь, проводилась новогодняя елка для детей сотрудников «Новогодний Квест». Дети сотрудников принимали активное участие в Лыжне России – 2017, а сотрудники в «Лыжне здоровья - 2017»

В нашей организации имеется профсоюзный уголок, в котором постоянно сотрудники могут получить разную информацию – прочитать свежие профсоюзные газеты, увидеть именинников месяца, просмотреть консультации на различные темы.

В первичке активно велась просветительная работа. Были проведены 8 ШПЗ по темам:

- Все о коллективном договоре
- Аттестация педагогических на соответствие занимаемой должности. Как ее успешно пройти?
- Сокращение штата и численности работников
- Охрана труда. Роль профсоюзной организации в этом вопросе.
- Все об отпусках. Отпуск длиною в год.
- Как распределяется учебная нагрузка?
- Обеспечение правовой защиты работников при увольнении
- Труд женщин. Если ребенок инвалид... Права женщин с детьми.

#### **6. Общие выводы в работе за год.**

Администрация детского сада и первичная профсоюзная организация работают в сотрудничестве, главной целью перед собой ставят организацию безопасных условий труда всех сотрудников. Конечно, впереди еще много работы по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий, но мы будем стремиться находить новые модели социального партнерства для эффективной деятельности дошкольного учреждения.

Председатель профкома \_\_\_\_\_ Рачеева В.И.