



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы»

В целях реализации поставленной VII Съезда Профсоюза, постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 года, №2 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановлений республиканского и городского комитетов проводим публичный отчет о работе профсоюзной организации.

Целью первичной профсоюзной организации является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи профсоюзной организации:

- ✓ Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- ✓ Развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем;
- ✓ Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- ✓ Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

I. Краткая характеристика организации Профсоюза (численность, анализ по возрасту и принадлежности к профессиональным группам, динамика профсоюзного членства за истекший период)

Численность организации на сегодняшний момент составляет 55 человек, что составляет 80% профсоюзного членства. Из них 40 человек – педагогические работники, из которых 5 – молодежь в возрасте до 35 лет; 10 человек – вспомогательный персонал.

II. Деятельность комитета (состав, распределение обязанностей, количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения, учтено мнение по ЛНА и т.д.)

Общее количество профсоюзного актива составляет 12 человек. Из них 5 человек – члены профкома (вместе с председателем), 9 человек – члены

комиссий при профкоме, 3 человека – члены контрольно-ревизионной комиссии.

Организационно-массовая комиссия во главе с инструктором по плаванию О.А. Степановой формирует план работы организации, контролирует его выполнение, организует проведение собраний, заседаний профкома. За текущий период было проведено 3 собрания, в том числе 1 отчетно-выборное, 12 заседаний профсоюзного комитета. Комиссия готовит проведение либо участие в массовых коллективных действиях, организованных городским и республиканским комитетами Профсоюза.

Информационная комиссия обеспечивает работу школы правовых знаний, информирует всех членов профсоюза о деятельности профсоюзных структур, организует выпуск листовок, раздаточного материала. В этом направлении мы работаем совместно с воспитателем Е.Е.Бахтиной. Председатель профкома, уполномоченный по охране труда участвуют в работе комиссии по охране труда, в подготовке и согласовании инструкций по должностям, в расследовании несчастных случаев на производстве, готовим предложения в Соглашение по охране труда, контролируем его выполнение, участвуем в процедуре специальной оценки условий труда. В 2014 году данная процедура была проведена, все рабочие места прошли СОУТ, сохранены все выплаты. В текущем году по итогам спецоценки условий труда воспитатели коррекционных и общеразвивающих групп получают компенсационную выплату (4 %) за интенсивность труда.

27.02.2015 года организация была внесена в реестр работодателей, гарантировано соблюдающих трудовые права работников. Заведующий Р.Г.Москвичева получила Сертификат доверия работодателю.

III. Выполнение коллективного договора по итогам года (по разделам, в том числе социальное партнёрство, то есть совместная работа с работодателем)

В результате совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета 23.06.2015 года, как и три года назад, был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. Коллективный договор – гарант социального партнерства в сфере труда в нашем трудовом коллективе!

Контроль за выполнением коллективного договора проводится непосредственно сторонами – представителями работников и работодателя - в порядке, определенном этим коллективным договором. 10 января 2017 года стороны отчитались на общем собрании работников о его выполнении.

Колдоговорная кампания началась, поскольку срок действия КД истекает в июне текущего года.

IV. Краткие результаты уставной деятельности (общественный контроль соблюдения трудового законодательства, в том числе охраны труда, организация отдыха и оздоровления работников и их детей, работа с молодыми педагогами, информационная работа - перечень печатной продукции, темы ШПЗ и т.д.)

Наша деятельность основывается на требованиях Устава Профсоюза работников народного образования и науки, Территориального отраслевого соглашения, Положения о первичной профсоюзной организации, плана первичной профсоюзной организации.

Представители профсоюза входят в состав всех комиссий, для всех категорий работников установлены социальные льготы и гарантии, создана система материального стимулирования членов профсоюза.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства при приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера всем сотрудникам. Все работники обеспечены СИЗ, своевременно проходят медосмотры, санитарно-гигиеническую учебу.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров.

Повышение квалификации педагогических кадров осуществляется по плану: все студенты-работники нашего ДОУ обучались и продолжают обучаться в высших учебных заведениях с сохранением среднего заработка. Работодатель обеспечивает сохранение за работником места работы и средней заработной платы при направлении на повышение квалификации, обучение, переподготовку педагогических кадров.

Информационную открытость первички и всего учреждения обеспечивает профсоюзный уголок, сайт детского сада на образовательном портале в сети Интернет, создана страничка первичной профсоюзной организации. «Профсоюзная жизнь» освещена разделами «Визитная карточка», «Наши достижения», «Социальное партнерство», «Досуг», пользуется спросом у коллег раздел «Актуально!». Главным источником профсоюзной является сайт Горкома профсоюза, Марийской Республиканской организации, газеты «Путь», «Профсоюзный диалог».

ОТЧЁТ

уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы»

Уполномоченным по охране труда осуществляется вторая ступень

контроля в положенные сроки 1 раз в 3 месяца. Проверялось:

- Организация и результаты работы первой ступени контроля;
- Выполнение приказов и распоряжений руководителя и решений профкома по вопросам охраны труда;
- Готовность участков к летнему периоду: благоустройство, безопасность оборудования;
- Готовность учреждения к новому учебному году;
- Соблюдение правил пожарной безопасности при проведении утренников.

Все проверки, замечания, их устранение фиксируются в журнале административно-общественного контроля по охране труда.

Сдана информация в вышестоящие организации по следующим темам:

- О соблюдении температурного режима Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Хрусталик» г.Йошкар-Олы».
- Отчет уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета
- Справка по итогам тематической проверки «О состоянии качества проведения специальной оценки труда в МБДОУ «Детский сад № 5 «Хрусталик» г. Йошкар-Олы»

Отчет ревизионной комиссии

(за период с 1 апреля 2016 года по 02 марта 2017 года)

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 5 «Хрусталик» г.Йошкар-Олы».

В состав комиссии входит 3 члена профсоюза, избранных на отчетно-выборном собрании. Председатель комиссии – Зинцова Н.И. Члены комиссии – Кузнецова Е.А., Ортюкова Е.В.

Свою деятельность комиссия строит в соответствии с «Положением о ревизионной комиссии», где определены цели, задачи и организация работы.

Комиссией было проверено состояние учета членов Профсоюза. В организации 60 членов Профсоюза.

За календарный год ставятся отметки об уплате членских взносов в профсоюзные билеты.

Комиссия так же проверила целенаправленность расходов первичной профсоюзной организации за период на культурно-массовые мероприятия и оказание материальной помощи.

Председателем ведется тетрадь учета расходования средств, заполняются акты на списание профсоюзных средств, сохраняются чеки.

Проверялось состояние делопроизводства: протоколы собраний, заседаний профкома. Решения выполняются.

Информация из вышестоящих организации - горкома и рескома Профсоюза - доводится до всех работников.

Подводя итоги, можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Есть еще нерешенные задачи и проблемы в связи со сложившейся ситуацией в стране, республике, не останавливаясь на достигнутом будем вместе идти к новым целям.

Председатель ВОППО

М.В. Малинина