Публичный отчет первичной профсоюзной организации детского сада № 64 «Колобок» г. Йошкар –Ола за 2017 год.

В нашем детском саду работает 30 человек, 18 человек из них члены профсоюзной организации, что составляет 50%, в том числе, молодёжь до 35 лет- 12 членов; 1 член профсоюза пенсионного возраста; 8 членов в декретном отпуске; 5 членов обслуживающий персонал; 6 членов педагоги. За отчетный период в профсоюз вступили 3 человека, не кто не выбыл Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ д/с №64 «Колобок», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет первички состоит из 4 членов: председатель-Зиатдинова Л.А.; заместитель председателя-Долгорукова Е.А.; уполномоченный по охране труда- Лаптева Н.С.; информационный сектор-Сафина И.А.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада; Составляла графики отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательств о труде и охране труда.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила проживания в общежитии, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Контроль за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Лаптевой Натальей Сергеевной. Она осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В нашем детском саду оформлен стенд по охране труда .

Ежегодно для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в нашем детском саду проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: день воспитателя, Новый год, 8 Марта, чествование ветеранов.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам на 2017 год.

За отчётный период состоялось 6 заседание профсоюзного комитета, 12 заседаний профсоюзного комитета, 7 заседаний совместно с администрацией, 4 общих профсоюзных собраний, проведены ШПЗ на такие темы как: «Пенсионная реформа в РФ.», «Особенности, порядок и условия выплат, производимых фондом социального страхования РФ.», «Государственные и отраслевые награды в области образования(законы, приказы, положения, рекомендации)», «Имущественный налоговый вычет при покупке или строительстве жилья.» и т.д.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.