

Открытый (публичный) отчет
первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 21 с. Семеновка г. Йошкар-Олы»
на 27 марта 2018 год

Краткая характеристика первичной организации Профсоюза МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 21с. Семеновка г. Йошкар-Олы». Всего в школе 92 работника (без совместителей), из них членов Профсоюза - 42, педагогических работников – 63, членов профсоюза -33, административно – управленческий персонал - 5, из них членов Профсоюза – 2, вспомогательный персонал – 6, из них членов Профсоюза -2. Принято в профсоюз -2 человека, выбыли из профсоюза -2 человека, по заявлению. Социальный анализ коллектива по возрасту (из общего количества работающих): молодых специалистов – 2 человека, молодежи до 35 лет – 7 человек (включая – 2 молодых специалистов), педагогов – пенсионеров по возрасту- 19, педагогов – мужчин - 8, работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребёнком – 4 человека. Педагогические работники, имеющие нагрузку – 63 человек, из них: в размере ниже нормы часов за ставку ЗП- 2 человека, в размере менее 1,5 нормы часов за ставку ЗП- 25 человек, в размере свыше 1,5 нормы часов за ставку ЗП – 38 человек. Оплата труда вспомогательного и обслуживающего персонала: всего работающих штатных единиц -18 человек, от 1 до 1, 5 ставок – 18 сотрудников.

Ранее в ходе работы профкома и администрации были рассмотрены вопросы: О мотивированном мнении профкома о тарификации работников на 2017- 2018 учебный год. Об утверждении Соглашения по охране труда на 2017-2018 год. О выполнении плана работы за 2016-2017 год и утверждение плана работы профсоюзной организации и занятий ШПЗ на 2017-2018 год. Подготовка положений коллективного договора на 2018-2021 год. О предварительном комплектовании и распределении учебной нагрузки на учебный 2017-2018 учебный год. О мотивированном мнении профкома по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам. О мотивированном мнении профкома о выплате материальной помощи, в связи с рождением ребенка, в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких родственников. О мотивированном мнении профкома о сохранении ставки заработной платы педагогическим работникам на период прохождения процедуры аттестации. О мотивированном мнении профкома о премировании работников МБОУ СОШ №21. О мотивированном мнении профкома об утверждении графика отпусков на 2018 год. О направлении членов профсоюза на Зимнюю школу молодых педагогов. О подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 23 февраля и 8 Марта, Дня учителя и Дня пожилых людей. Об уточнении списков юбиляров, детей сотрудников на получение новогодних подарков. О подготовке и проведении профсоюзных собраний по выполнению Коллективного договора, Соглашения по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка и т.д. Учтено мнение профкома по ЛНА: ПВТР, положения по оплате труда, соглашение по охране

труда, трудовой договор, графики работы и отпусков. Выполнение коллективного договора по итогам года Коллективный договор действует с 2012 года по март 2015 год. (Дата регистрации вновь принятого Коллективного договора – 22.04. 2015 года № 365). Основные положения выполнены по всем разделам коллективного договора. 1 раздел «Общие положения». 2 раздел: «Трудовые отношения» - заключены «Трудовые договоры» в письменной форме ст.57 ТК РФ, обеспечен объём учебной нагрузки, льготы, компенсации. Ежегодно заключаются с работниками дополнительные письменные соглашения к ТД. 3 раздел « Оплата труда и нормы труда» - оплата труда работников производилась 2 раза в месяц. За почетные звания и знаки отличия, премии по итогам работы выплачивались в соответствии с Положением «« О порядке установления компенсационных, стимулирующих и других выплат педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ №21 с. Семеновка г. Йошкар-Олы» регулярно. 4 раздел «Рабочее время и время отдыха» - для педагогических работников установлен и действует сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, графики работы, расписание занятий, графики отпусков составляются с учетом мотивированного мнения профкома. 5 раздел «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников». Педагоги повышают квалификацию 1 раз в 5 лет. 6 раздел «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» - сокращение работников в 2017-2018 году не проводилось. 7 раздел – «Гарантии, льготы, компенсации»- ежемесячно перечисляются страховые взносы, 1 раз в год работники проходят медицинский осмотр. Организуются и проводятся мероприятия с коллегами, неработающими пенсионерами. 8 раздел «Охрана труда и здоровья». В течение 2017 года были разработаны следующие документы: Соглашение по охране труда на 2017-2018 год. Акты по выполнению Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодия 2017 года. Изданы текущие приказы, подготовлены доклады и отчеты. В течение 2017 года были выполнены мероприятия: проведены тренировки по эвакуации персонала и учащихся. Проверки (2 раза в течении года) рабочих мест по условиям и охране труда, соблюдению противопожарного режима и санитарного состояния. Устранены неисправности в системах жизнеобеспечения. Своевременно проведен медицинский осмотр сотрудников. Обязательства профсоюзного комитета - вводимые ЛНА, решения принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №21, соблюдаются гарантии членов Профсоюза, председателю профсоюзной организации установлена и производится ежемесячная компенсационная выплата в размере 30% от ставки заработной платы. 11 раздел «Заключительные положения. Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон» - вновь принимаемые работники знакомятся с КД, ЛНА, ПВТР под роспись, проведен отчет о ходе выполнения КД. Работа первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 21 в 2017 году проводилась в соответствии с планом работы. Совместно с администрацией проводятся торжественные собрания, посвященные Дню учителя, Новому году, 23 февраля и 8 марта. Были

организованы выходы в театры. Члены профсоюза приобрели билеты по льготной цене. В учительской размещается профсоюзный уголок. Здесь представлена информация Йошкар-Олинской городской профсоюзной организации, газеты «ПУТЬ» и «Профсоюзный диалог», текущая информация первичной профсоюзной организации. Основная задача на 2018-2019 год- усиление мотивации к профсоюзному членству среди работников МБОУ СОШ №21, совершенствование информационной и правовой работы и социального партнерства.

На отчетно-выборном собрании 27 марта 2018 года был избран (голосование) председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №21-Валиева Татьяна Владиславовна, учитель географии; профсоюзный комитет; уполномоченный по охране труда; КРК.

Председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ №21 Шерстнева Е.Н.