

**Публичный доклад председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6 г. Йошкар-Олы»
о проделанной работе за 2017 год.**

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 16 человек из 40 работающих, что составляет 40 % от работающих в школе. За текущий год принято в профсоюз 4 человек, выбыл из профсоюза по собственному желанию на основе личного заявления 2 человека.

- учителя (молодёжь до 35 лет) - 5 человек;
- учителя (старше 35 лет) - 10 человек;
- администрация человек-1 человек
- обслуживающий персонал- 0 человек;

Общее число профсоюзного актива 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся, разработки и утверждении «Коллективного договора», заключении Трудового соглашения. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Участвовали в разработке Положения о стимулирующем доходе, участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премировании учителей, составлении графика отпусков, оказании материальной помощи.

Участвуем в работе городской профсоюзной организации, а также в творческих и спортивных мероприятиях. Активно привлекаются к данным мероприятиям молодые педагоги. Молодежь представляли нашу школу на Зимней школе молодых педагогов.

Ахматсафина Гулия Нурисламовна представляла нашу школу на городском конкурсе «Учитель года 2018». Одержала достойную победу.

Проводились заседания профкома по вопросам:

- выплаты материальной помощи (по причине длительного пребывания на больничном);
- покупка подарков членам профсоюза к праздничным датам;
- составление плана на год;
- обсуждение обращений директора по вопросам доплат и стимулирующих выплат;
- рассмотрение обращений-заявлений членов профсоюза.
- Обсуждение тем ШПЗ, спорных вопросов.

Школа правовых знаний

1. Коллективный договор образовательного учреждения. Что дает он работнику?
2. Как распределяется учебная нагрузка?
3. Все о заработной плате работника образования.
4. Аттестация педагогических и руководящих работников. Как ее успешно пройти?
Занятия для молодых педагогов.
5. Порядок формирования и использования фонда доплат и надбавок.
6. Наше здоровье. Как его сберечь?
7. Медосмотр. Право или обязанность работника?
8. Выборы – 2018.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Проводится проверка трудовых книжек (август). Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы (заключение коллективного договора, оформление трудовых книжек, делопроизводство и т.д.). На нашем стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», который находится в учительской, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, план работы первичной профсоюзной организации.

Ежегодно составляется статистический отчет и социальный паспорт коллектива. Профком пропагандирует здоровый образ жизни, приглашает коллектив на поездки по Республике Марий Эл, организует досуг членов профсоюза. Проводится работа с ветеранами педагогического труда. В День учителя они приглашаются на праздничное мероприятие, им вручаются цветы. Члены профкома участвуют в организации вечеров отдыха для членов коллектива. Членам профсоюза вручаются подарки (День учителя, 8 марта, 23 февраля, Новый год). Получены подарки детям членов профсоюза. Доводится до сведения членам профсоюза об отдыхе по путевкам в санатории, отдыха в лагеря для детей членов профсоюза.

Совместно с руководством школы профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания сотрудников. Проводились экологические субботники по уборке пришкольной территории. В ноябре была проведена проверка выплаты компенсации за работу во вредных условиях труда. Совместно с администрацией проведена работа по завершению составления Соглашения по охране труда. Выполнены пункты Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях, компенсацией и сделаны соответствующие доплаты к заработной плате. В настоящее время на первое место выходит вопрос по аттестации педкадров. Профком оказывает посильную помощь в подготовке к аттестации.