

№5(48)



Профессиональный союз работников
народного образования и науки Российской Федерации
Йошкар-Олинская городская организация

www.iolagorkom.ucoz.ru

profkomola@mail.ru

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ – 2019



май
2019 год

Наше право

Библиотечка профсоюзного актива

№ п/п	Содержание	Стр.
1.	<i>Отдыхать с Профсоюзом – выгодно!</i>	1
2.	<i>Отдых в Республике Марий Эл</i>	2-11
2.1.	Как получить профсоюзную скидку	2-3
2.2.	Центр оздоровления и отдыха «Таир»	4-5
2.3.	Пансионат «Яльчик»	5-6
2.4.	Санаторий «Кленовая гора»	7-10
2.5.	Отдых с компанией «Семейный чемодан»	11
3.	<i>Отдых за пределами Марий Эл</i>	12-21
3.1.	Через ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт»	12-13
3.2.	Через учебно-методический Центр «Гармония»	13-21
4.	<i>Ваш отпуск: права и гарантии (консультация)</i>	22-26
5.	<i>Памятка: что взять с собой в отпуск</i>	27-28

Уважаемые коллеги!



Учебный год на исходе – мы планируем отдых. И не просто отдых, а такой, каким он запомнился с детства, то есть организованный. Это значит - в санатории, в пансионате – без забот и хлопот. Чтобы не думать о стирке и кухне, чтобы дети и супруг (супруга) были тоже присмотрены и чтобы в бюджет уложиться. И здесь нам помогут профсоюзные скидки.

В нашей брошюре вы найдёте ответ, как отдохнуть с наибольшей выгодой для семьи. И консультация о праве на отпуск тоже не будет лишней.

Здоровья, прекрасного настроения и хорошего отдыха летом 2019 года!

Председатель организации Профсоюза

Н.Н. Киселёва

І. Отдыхать с Профсоюзом – выгодно!



Член Профсоюза имеет возможность получить скидку в любой профсоюзной здравнице как в Республике Марий эл, так и за её пределами.

Профсоюзных здравниц в Республике всего три: санаторий «Кленовая гора», пансионат «Яльчик» и Центр оздоровления и отдыха «Таир». Скидка на посещение этих мест отдыха устанавливается в размере от 5 до

20% к утверждённой стоимости одного дня пребывания на одного человека.

Размер скидки зависит от времени года, комфортности размещения, перечня предоставляемых услуг и, конечно, спроса.

Например, в санатории «Кленовая гора» вы можете рассчитывать на скидку круглый год в размере 20%, в пансионате «Яльчик» на период с июня по август – 12%.

А по окончании летнего отпускного сезона член Профсоюза может получить из консолидированного бюджета городской организации денежную компенсацию (с учётом стажа в Профсоюзе и не чаще 1 раза в два года) за время организованного отдыха продолжительностью от 10 дней, в том числе: на детский отдых – до 1 тысячи рублей, на взрослый или семейный отдых – до 2 тысяч рублей. Если время организованного отдыха менее 10 дней, то член Профсоюза может получить 10 % от установленного в городской организации максимального размера компенсации. Условия получения льготы в горкоме: заявление в профком, выписка из протокола профкома, документ, подтверждающий отдых и внесённый работником размер оплаты.

Более подробную информацию по льготному отдыху можно получить в следующих организациях: в МСКОП «Марийсккурорт» (т. 46-82-34, 45-17-66), в Объединении организаций профсоюзов РМЭ (тел. 45-38-19, 45-25-01), в администрации ЦОО «Таир» (т. 8(83645) 6-66-32), в республиканском комитете Профсоюза (т. 56-65-56, 56-60-22), в городском комитете Профсоюза (т. 45-11-96).

II. Отдых в Республике Марий Эл

2.1. Как приобрести путёвку на отдых (лечение) с профсоюзной скидкой



Шаг 1. Обратиться с заявлением в профком о предоставлении льготы с указанием выбранного времени и места отдыха (лечения).

Шаг 2. После рассмотрения заявления профком даёт **выписку**, заверенную печатью профсоюзной организации и подписью председателя профкома.

*Пример выписки
из протокола профкома*

Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ
Первичная профсоюзная организация

(полное наименование образовательного учреждения)

Выписка из протокола заседания профкома

№ _____ (дата проведения)

Присутствовало _____ членов профкома из _____ избранных.

Отсутствовало _____ человек (фамилия, имя, отчество отсутствующих).

Повестка дня

1. О предоставлении члену Профсоюза _____ (должность, ф.и.о.) льготы на оплату стоимости путевки в _____ (указать место отдыха).

Профсоюзный комитет постановляет:

1. Предоставить _____ (должность, ф.и.о.), члену Профсоюза с _____ года, льготу в размере _____ % (уточнить размер скидки в администрации здравницы) стоимости путевки на отдых в

_____ (указать место отдыха) в _____ (указать месяц отдыха)
20____ года.

Вместе с _____ (должность, ф.и.о.) на отдых едут члены
семьи:

- муж _____ (ф.и.о.);
- дочь _____ (ф.и.о.), _____ года рождения
- и т.д. (перечислить всех членов семьи)

Проголосовало: «за» – _____ чел, «против» – _____ чел,
«воздержалось» – _____ чел.

Принято.

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись, расшифровка)

МП

Шаг 3. Для оформления путёвки в санаторий «Кленовая гора» или пансионат «Яльчик»:

- забронировать место и время отдыха в самой здравнице либо в МСКОП «Марийсккурорт» (т. 46-82-34, 45-17-66);
- обратиться в приёмную (тел. 45-25-01) Профобъединения Республики Марий Эл (Ленинский проспект, д. 29, 3 этаж, каб. 31) с выпиской профкома;
- получить подтверждение о бронировании места отдыха и оплатить путёвку указанным в подтверждении способом;
- получить путёвку на руки по месту оплаты.

Шаг 4. Для оформления путёвки в ЦОО «Таир»:

- забронировать время и продолжительность отдыха по тел. 56-65-56; 56-60-22, в летний сезон - по тел. 8(83645) 6-66-32;
- проинформировать горком по т. 45-11-96 о времени заезда и ФИО отдыхающих для составления ходатайства в реском;
- представить выписку профкома и оплатить время отдыха в администрации ЦОО «Таир» в день заезда.



2.2. Центр оздоровления и отдыха «Таир»



Центр «Таир» расположен на берегу одноимённого озера в 43 км от Йошкар-Олы по Кокшайскому тракту и занимает площадь 13,5 га.

Вас ждут великолепная природа, спортивные и детские площадки, оборудованный пляж, катание на лодках и другие развлечения!

Летний отдых «Таир- 2019»

Детский отдых, сроки заездов	Количество дней	Стоимость одного дня (руб.)
07 июня – 16 июня	10	950
17 июня – 27 июня	10	950
10 июля – 30 июля	21	1050
01 августа – 10 августа	10	1000

В стоимость входят проживание и пятиразовое питание.

Заезд возможен на любое количество дней и в любое время по согласованию с администрацией Центра при наличии свободных мест. В указанные сроки возможен семейный отдых. Допускается покупка путёвки в рассрочку!

Семейный отдых

Полная стоимость отдыха за 1 сутки – 950-1200 рублей (питание, проживание в двухместных комнатах).



Члену Профсоюза и членам его семьи предоставляется скидка в размере 10% от полной стоимости детского и семейного отдыха.

Другие категории отдыхающих

Пенсионеры – 650 рублей в сутки.

Студенты очной формы обучения – 700 рублей в сутки.

Адрес Центра

Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, Ленинский пр-т, д. 29, оф. 24. Тел. 8(8362) 56-65-56; 56-60-22; факс 8(8362) 56-60-22

e-mail: tair-dooc@mail.ru

сайт: www.tair-letu.ru

В летний сезон: республика Марий Эл, Звениговский район, п. Таир. Тел. 8(83645) 6-66-32

2.3. Пансионат «Яльчик»

Пансионат «Яльчик» расположен на берегу озера Большой Яльчик в окружении хвойного леса территории национального парка «Марий Чодра».



На территории пансионата - песчаный пляж, площадки для футбола, баскетбола, настольного и большого тенниса, асфальтированные дорожки для роллеров. На прокат можно взять лодку или катамаран.

Любители спиннинга и удочки могут попытать счастье, отправившись на рыбалку.

Желающим посмотреть местные достопримечательности за отдельную плату предлагаются поездки к дубу Пугачева, посещение Раифского монастыря и Петъяльской церкви, озера Морской глаз.

Пансионат принимает отдыхающих на семейный отдых в кирпичный корпус и летние деревянные домики на два, три и четыре человека. В домиках подведена холодная вода, оборудован санузел.

В кирпичном корпусе имеются на этаже горячая вода, кухня, душ, туалет, телевизор.

К услугам отдыхающих – уютная столовая, разнообразное меню. Имеется VIP-корпус.

Прайс-лист стоимости путевки на 2019 год (без скидок)

Период отдыха	Стоимость за 1 койко-день с 3-х разовым питанием (в рублях)		
	Размещение в корпусах (№№)		
	10, 16	13, 14, 15	1, 5-9, 11,12,17,19
08.06. – 27.06.	800	950	1000
07.08. – 26.08.			
28.06. – 06.08.	1250	1600	1650

Дети до 4 лет – бесплатно без предоставления койко-места и питания.

Детям от 5 до 10 лет - скидка 5%

Гостиница (проживание без питания семьёй, группой отдыхающих в четырёх- и трёхкомнатных благоустроенных номерах с кухней и санузлом):

7500 руб./сутки – июнь, август;

8000 руб./сутки – июль.

Телефоны для бронирования (8-836-31) 6-94-50 и 5-69-18.

Адрес пансионата:

Республика Марий Эл, Волжский район, пос. Яльчик, ул. Карпушкина мельница, 14.

Тел/факс (8-83631) 5-69-31; в г. Йошкар-Оле (8-8362) 45-17-66.

Электронная почта: pansion@bk.ru

2.4. Санаторий «Кленовая гора»



Есть в Волжском районе Республики Марий Эл небольшой посёлок Кленовая гора. Санаторий с одноименным названием сделал это место известным далеко за пределами республики благодаря отзывам отдыхающих. Проблемы органов пищеварения, нервной системы и многие другие

забываются надолго или вовсе перестают беспокоить после лечения в санатории «Кленовая гора».

В здравнице сочетаются «продвинутые» методы оздоровления и приятные условия для отдыха.

Окрестности: природные и исторические памятники

На прилегающей к санаторию территории, кроме соснового бора, реки Илеть и двух озёр, есть ещё и уникальнейший источник лечебной минеральной воды «Зелёный ключ». Из него каждую секунду поступает 100 литров минеральной воды, которую разливают и продают под марками «Кленовая гора», «Зеленый ключ», а также используют для лечения в санатории.

Минеральный источник «Зеленый ключ» и Кленовогорская дубрава относятся к памятникам природы.

Историко–культурный комплекс «Кленовая гора» включает в себя 2 памятника истории: дуб, получивший название Пугачевского, и старая Казанская дорога.

По преданию, в 1794 году под сенью Пугачёвского дуба перед последним походом на Казань останавливался на ночлег со своим отрядом народный бунтарь времён Екатерины II Емельян Пугачёв.

Дубу более 500 лет, и он выделяется среди древостоя своими размерами. Это исполинское дерево с мощным стволом, диаметр которого составляет 159 см. Отдыхающие с удовольствием

совершают пешие прогулки к этому уникальному историческому и природному памятнику.

Озера, окружающие санаторий, окутаны легендами, мифами и представляют собой нетронутый кусочек девственной природы средней полосы России.



Красоту вокруг здравницы, чистый воздух и благотворный климат вместе с природными факторами, такими как лечебные грязи и минеральная вода, специалисты санатория используют для получения максимального эффекта от лечения.

Что и с помощью чего можно подлечить

На базе природных факторов «приводят в порядок»:

- органы пищеварения;
- нервную систему;
- костно-мышечную систему;
- обмен веществ;
- мочевыводящие пути.

И это ещё не всё.



Гости уезжают отсюда в состоянии душевного равновесия, а это значит, что окружающей среде и негативным факторам, которых невозможно избежать в жизни, будет намного труднее «сломать» их.

Официальные методы лечения, которые используются специалистами, весьма разнообразны. И каждому заболеванию каждого отдельно взятого человека – индивидуальный подход.

Комплекс процедур состоит из:

- электросветолечения (дозированное воздействие инфракрасного или ультрафиолетового излучения);
- ингалятория (вдыхание лекарственных веществ, распыляемых различными способами);
- бальнеолечения (использование минеральной воды);

- фитобара (использование полезных трав и растений);
- гидротерапии (использование воды в терапевтических целях);
- кумысолечения (употребление кумыса является серьёзным подспорьем в лечении многих заболеваний);
- грязелечения;
- других процедур.

Размещение и развлечения

Гости размещаются в восьмизэтажном спальном корпусе, из которого легко попасть в бальнеогрязелечебницу и столовую, так как они соединены тёплым переходом. Сами номера оборудованы так, чтобы гости чувствовали себя по-домашнему уютно и под рукой имели всё необходимое. Есть возможность поселиться одному или выбрать вариант подселения. Есть номера одноместные и двухместные, стандартные и повышенной комфортности, однокомнатные, двухкомнатные и трёхкомнатные. О наличии номеров можно узнать по телефону здравницы. Если детям уже исполнилось четыре года, можно приехать на лечение и отдых всей семьёй.

В самом санатории, кроме пассивного отдыха, можно найти ещё много интересных занятий: есть бассейн с морской и минеральной водой, кинозал, библиотека, бильярдная комната, спортплощадки, зимой – лыжи.

Здравница «Кленовая гора» рада гостям в любое время года. Санаторий принимает всех желающих поправить свое здоровье, исключение составляют больные в период обострения хронических болезней.



Санаторий «Кленовая гора» регулярно обновляет официальный сайт партнеров и следит за актуальностью информации на ресурсе.

До места легко добраться как общественным транспортом, так и на собственном автомобиле. Чтобы уточнить путь, следует позвонить по телефону 8(83631) 5-61-17.

Санаторий «Кленовая гора» - это место, где Вам всегда рады, где приятно провести время. Приезжая на отдых с семьёй, не забудьте хорошее настроение. И тогда Ваше лечение будет эффективным!

Цены

Стоимость
пребывания в
санатории с
учётом выбора
комфортности и
этажности номера
составляет на 1
человека с
лечением - от 1920
до 5 960 рублей,



без лечения – от 1440 до 5 000 рублей. Пенсионерам на срок пребывания не менее 10 дней в номере с телевизором – от 1 500 рублей в сутки с лечением.

Дети до 4-х лет принимаются бесплатно без предоставления дополнительного места и питания. Детям с 5 до 14 лет, не занимающим основного места, предусмотрены скидки: питание – 400 рублей (скидка 20%), коммунальные услуги – 110 рублей, дополнительное место (раскладушка) – 30 рублей. Итого 540 рублей.

Дети до 18 лет принимаются в санаторий только на отдых, **БЕЗ ЛЕЧЕНИЯ**.

Уточнить информацию о стоимости пребывания в санатории «Кленовая гора» и о скидках, в том числе для детей и пенсионеров, можно на сайте санатория: <http://klenovaya-gora@yandex.ru>

Где можно приобрести путёвку

Приобрести путевку в санаторий «Кленовая гора» можно либо в учреждении «Марийсккурорт» по адресу: г. Йошкар-Ола, ул. Л. Толстого, д. 60а, телефон 8 (8362) 45-17-66, либо непосредственно в санатории «Кленовая гора». Телефон регистратуры (8-83631) 5-61-17.

Бронирование: 8(8362) 515-615; 8(83631) 5-61-17.

Телефоны санатория:

8(83631) 5-61-10 - директор Лукичев Денис Сергеевич

8(83631) 5-61-34 - бухгалтерия тел/факс

e-mail : klenovaya-gora@yandex.ru

Адрес санатория:

425205, Республика Марий Эл, Волжский р-н, п. Кленовая гора, ул. Пугачева, д.6.

2.5. Отдых с туристической компанией «Семейный чемодан»



Адрес в г. Йошкар-Оле:
улица Я. Эшпая, 156а, т. 30-40-11
Сайт: www.chemodan-tour.ru

Если группа членов Профсоюза численностью не менее 3 человек оформляет путёвку через горком Профсоюза, то получит дополнительную скидку в размере 10% от стоимости проезда! Плюс компенсацию в размере 10% за каждый день организованного отдыха от установленной в городской организации максимальной стоимости выплаты.

Для этого нужно:

- подобрать попутчиков из коллектива;
- определиться, куда и когда вы хотите поехать
- не откладывая, немедленно позвонить в «Семейный чемодан» и уточнить, есть ли места на поездку нужного направления и даты;
- забронировать это время и направление, заявив, что оформлять поездку будете через горком Профсоюза;
- затем проинформировать работника горкома о вашем желании, дате выезда, ФИО (полностью, день, месяц и год рождения) и контактах выезжающих (номер и серия паспорта, когда и кем выдан; полный номер телефона);
- далее горком оформляет договор с компанией, сообщает члену Профсоюза о стоимости поездки и дате расчёта;
- внесение в кассу компании вашей платы за поездку и выдача члену Профсоюза проездных документов (договор, путёвка, квитанция об оплате) осуществляет работник горкома в заранее оговорённые сроки;
- все изменения по поездке – только через горком!



III. Отдых за пределами Республики Марий Эл

3.1. Через ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт»



Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» предоставляет возможность членам профсоюзов приобретения путевок в лучшие санатории России с **20%** скидкой. Скидки распространяются также на близких родственников, детей и действуют во всех здравницах, сотрудничающих с ЗАО

«СКО ФНПР «Профкурорт».

«Профкурорт» – специализированный туроператор по санаторно-курортному лечению и оздоровительному отдыху в санаториях и пансионатах. На сегодняшний день это крупнейшая сеть, объединяющая 65 регионов и 374 здравницы Российской Федерации – от Дальнего Востока до Калининградской области. Санатории и дома отдыха объединения отличает высокий уровень медицинского обслуживания, комфортные условия проживания и высококвалифицированное профилактическое обследование.

Льготные путевки предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав **ФНПР**. Общероссийский Профсоюз образования входит в состав ФНПР, поэтому члены нашего отраслевого Профсоюза могут приобрести путевки со скидкой в санатории, пансионаты и базы отдыха, расположенные в различных регионах Российской Федерации.

Подробнее о местах отдыха, условиях и ценах можно узнать на сайте <http://www.profkurort.ru/>

На Главной странице сайта ЗАО СКО «Профкурорт» в закладке «Клиентам» есть строка «Членам профсоюза», на которой дана информация о льготных путёвках по всем регионам России, а также за рубежом (Абхазия, Белоруссия, страны Европы).

Если Вы определились с местом отдыха, то для оформления

путёвок со скидкой следует обратиться в Республике Марий Эл в приёмную Объединения организаций профсоюзов (телефон 45-25-01) по адресу: г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, д. 29, каб. 31 (секретарь Лариса Фаритовна) либо в Марийскую санаторно-курортную организацию «Марийсккурорт» по адресу ул. Л. Толстого, 60а (т. 46-82-34, 45-17-66).

3.2. Через учебно-методический центр «ГАРМОНИЯ-ПРОФЦЕНТР» (г. Москва)

Советы Центра: 7 шагов - и вы на море!



1 ШАГ – зайти на сайт Учебно-методического центра, раздел «Отдых» – **proffcenter.ru**

2 ШАГ – заполнить заявку и прислать на электронную почту **garmonia@proffcenter.ru**

3 ШАГ – высылаем договор и квитанцию на оплату

4 ШАГ – оплатить квитанцию. Направить по электронной почте подписанный договор и подтверждение оплаты путевки

5 ШАГ – вы получаете по электронной почте ВАУЧЕР!

6 ШАГ – покупаете билеты (чем раньше, тем дешевле!)

7 ШАГ – со спокойной душой и радостным настроением летите в санаторий!

ЭТО НАДО ЗНАТЬ: ваучер, полученный по электронной почте, устанавливает право получения услуги тура в санатории.



3.2.1. Санаторий «Мисхор», г. Ялта

Курортный регион «Большая Ялта» имеет давние традиции в области восстановления здоровья людей. История санаториев в этом регионе восходит к XIX веку. С того времени Ялта завоевала славу одного из самых лучших курортов мира.



График заездов и стоимость путевки в санаторий «Мисхор» на лето 2019 года

2-х местный номер в зависимости от категории и времени пребывания не менее 7 суток.

В стоимость путевки входят следующие услуги:

- базовое лечение (программа «Оздоровление»);
- 3-х разовое питание;
- пользование пляжем, бассейном;
- услуги детской комнаты;
- досуговое обслуживание.

Даты заезда	Стоимость на 1 взрослого за сутки
11.06.19 - 13.07.19	2 000 – 3 162
14.07.19 - 26.08.19	2 139 – 3 534
27.08.19 - 05.09.19	1 860 – 3 083

Адрес: Республика Крым, Ялта, пгт. Кореиз, ул. Алушкинское шоссе, 9

Путь следования:

Из аэропорта г. Симферополя до автовокзала г. Ялта – автобусом (время в пути 2 час.) или троллейбусом (время в пути - 3 - 3,5 часа).

От автовокзала г. Ялта - автобусом № 102 до остановки «Мисхор – Судостроитель» (время в пути 30- 40 мин.).

Можно воспользоваться услугой трансфера.

Чем отличается «Мисхор»

На лечение и отдых в Ялту приезжают со всего мира. При этом многие обращают свое внимание на санаторий «Мисхор», останавливают на нем свой выбор. И это не случайно - ведь место очень живописно: «Мисхор» расположен в одной из небольших бухточек, которые защищает гора Ай-Петри. К тому же Крымские горы закрывают бухту с севера, что делает температуру в районе поселка «Мисхор» одной из самых высоких на побережье южного берега Крыма. Отдыхать здесь комфортно круглый год, так как летом температура воздуха редко превышает 25 градусов по Цельсию, осенью не опускается ниже 16 градусов, а зимой не ниже 0 градусов.

Размещение: 2-х местные номера с удобствами (туалет, умывальник, душ в номере).

В санатории действует единый расчетный час:

- время заезда – 12:00 часов, первая услуга – обед;
- время выезда из санатория – 10:30 часов, последняя услуга – завтрак.

Питание: трёхразовое.

Море: до моря 250 метров. **Пляж** - мелкая галька (навесы, лежаки, душ). Инфраструктура пляжа продумана так, что отдыхающие не испытывают недостатка ни в чем. На пляже «Мисхора» есть топчаны с теневыми навесами и фонтанчиками с питьевой водой. Лежаки и шезлонги можно взять напрокат в специальном пункте на пляже. Ежедневно работают бар и медпункт. Для детей - детские площадки и аквапарк.

Услуги: кино - и конференцзалы, библиотека, ресторан, летние и зимние бары, парикмахерская, отделение банка, дискотека, сауна. Есть игровые комнаты, детская площадка, зал с тренажерами.

Лечебный профиль:

«Мисхор» является клиническим санаторием, он аккредитован по самому высшему разряду. Основное направление — лечение заболеваний органов дыхания, нервной и сердечно-сосудистой системы. Не исключено и сопутствующее лечение опорно-двигательного аппарата. В санатории предусмотрен индивидуальный подход к каждому пациенту, разработаны программы с применением термальных и вихревых ванн, подводного гидромассажа с морской водой, ингалятория, физиотерапии, ароматерапии, рефлексотерапии. В полной мере используется лечение минеральной водой, лечебный массаж и гимнастика, в том числе на берегу моря, кислородно-

синглетная терапия, электрогрязелечение. И это еще не все. Среди других услуг — крытый бассейн с морской водой, детский бассейн, фитобар, стоматология. Сначала осуществляется полная лабораторная диагностика больного, только затем назначается лечение и оздоровительные процедуры. В момент приезда происходит осмотр у терапевта, педиатра, ЛОР. Данный осмотр повторяется через каждые 5 дней.

Можно заказать экскурсии: ведь посмотреть в самом «Мисхоре» и его окрестностях есть на что. Например, Мисхорский парк площадью в восемнадцать гектаров, в котором причудливо затаились исторические виллы и дворцы, первый в Крыму цветомузыкальный фонтан, знаменитая Русалка – скульптура с удивительной историей, канатная дорога – самая длинная в Европе, Ласточкино гнездо и Воронцовский дворец, водопад Учан-Су, Никитский ботанический сад... Все достопримечательности и не перечислишь.

3.2.2. Санаторий «Орлёнок», г. Евпатория

Санаторий «Орленок» расположен в живописной центральной парковой зоне г. Евпатория, недалеко от развлекательной инфраструктуры города: взрослые и детские аттракционы, бары, рестораны, дельфинарий, сеть магазинов.

У санатория есть три территории, две из которых имеют свой песчаный пляж. Если рассматривать санатории Евпатории, то «Орленок» отличается близким расположением к морю и основной инфраструктуре города, недорогой ценой за комплекс услуг (проживание, питание, лечение).

Адрес: Республика Крым, Россия, г. Евпатория, ул. Маяковского, 3.



График организованных выездов и стоимость путевок в санаторий «Орленок» на лето 2019 года

2-х местные номера с удобствами в номере, первая линия моря.

Даты заезда	Стоимость на 1 взрослого за сутки	Стоимость на 1 ребёнка до 16 лет за сутки
01.06.19 - 30.06.19	2 180	1 980
01.07.19 - 31.08.19	2 450	2 350

Правила заселения отдыхающих в санаторий «Орленок»

Расчетный час: заезд 08.00, выезд – до 8. 00 без завтрака.

Санаторий принимает родителей с детьми с 2-х летнего возраста. **Дети до 5 лет** – 550 руб./день, оплата на месте.

Размещение*: 6-ти этажный комфортабельный корпус с лечебным отделением. *При бронировании номера уточняйте информацию о категории номера.*

1-комнатные 2-местные отдельные номера со всеми удобствами. В номере – санузел (душ, туалет, умывальник), телевизор, холодильник.

1-комнатные 2-местные номера (блочные) со всеми удобствами в блоке. В номере – холл, санузел (туалет, умывальник, ванная) – на два номера. Телевизор, холодильник в каждой комнате. Каждая комната закрывается индивидуальным ключом.

Водоснабжение: холодная и горячая вода постоянно.

Питание: комплексное, 4-х разовое (завтрак, обед, полдник, ужин), при необходимости предусмотрено диетическое питание.

Основной профиль лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата – нарушения осанки, сколиозы (специальные корсеты Шено), плоскостопие, последствия врожденных вывихов и т.п.;
- заболевания верхних дыхательных путей – хронические тонзиллиты, фарингиты, гаймориты, и т.п. исключая бронхиальную астму;
- заболевания периферической нервной системы – невриты, плекситы, т.п. без поражения центральной нервной системы;

- хронические урологические заболевания (хронические уретриты, циститы, простатиты, расстройства половой функции);
- хронические гинекологические заболевания (хронические аднекситы, сальпингоофориты, спаечный процесс, нарушения менструального цикла гормонального характера, бесплодие первичное и вторичное, климактерический синдром);
- аллергические заболевания кожи (аллергический дерматит, нейродермит, псориаз и др.).

Инфраструктура

В санатории имеется весь комплекс служб и сооружений, обеспечивающих отдыхающим полноценный отдых: спортивная и детская площадки, библиотека, тренажерный зал, игровая детская комната с воспитателями.

Также к услугам отдыхающих – вся инфраструктура г. Евпатории: рестораны, дискотеки, магазины, парки аттракционов, экскурсионные бюро и многое другое.

Пляж: собственный, благоустроенный, песчаный, прилегает к территории санатория. Расстояние до моря – 50 м. На пляже установлены теневые навесы.

При оформлении в санаторий необходимо при себе иметь:

Взрослым:

1. Паспорт.
2. Санаторно-курортную карту.
3. Полис обязательного медицинского страхования.

Детям:

1. Паспорт (с 14 лет).
2. Свидетельство о рождении (до 14 лет).
3. Санаторно-курортную карту.
4. Справку о прививках.
5. Медицинскую справку об отсутствии контакта с инфекционными заболеваниями
6. Полис обязательного медицинского страхования.

** В случае отсутствия санаторно-курортной карты медицинские услуги по санаторно-курортному лечению не предоставляются!*

3.2.3. Санаторий «Искра», г. Евпатория

Санаторий образован в 1944 году и круглый год принимает на отдых и лечение детей с 5 до 18 лет и родителей с детьми.

Санаторий находится в западной курортно-парковой части города Евпатория в 400 м от моря. Город Евпатория расположен на берегу Каламитского залива среди бескрайних золотых пляжей.



Это прекрасный климатический и бальнеологический курорт. Сочетание природных курортных богатств поистине уникально: жаркое солнце, теплое море, прекрасные песчаные пляжи, лечебные грязи и рапа Мойнакского озера.

Территория санатория площадью 4,3 га благоустроена.

Адрес: Республика Крым, Россия, г. Евпатория, ул. Кирова, 91.

Размещение: двухэтажный корпус, 1-комнатные 2-х местные номера с удобствами (туалет, умывальник, душ) в номере. В каждом номере установлен кондиционер. Капитальный ремонт корпуса произведен в 2011 году.

Питание: 4-разовое, в столовой.

Водоснабжение: холодная и горячая вода постоянно.

Инфраструктура: для проведения спортивных игр на воздухе имеются спортплощадки (волейбольная, футбольная, баскетбольная), работают кружки прикладного искусства, художественного чтения, танцевальные, художественной самодеятельности. Проводятся разнообразные мероприятия познавательно-развлекательного характера.

Собственный песчаный пляж, расположенный в 300 метрах от корпусов и оборудованный лежаками, раздевалками и душевыми. Работает спасательная служба и медицинский пункт.

Профиль лечения: психоневрологический. Здравница специализируется на лечении детей, страдающих невритами, неврами, последствиями менингоэнцефалита черепно-мозговых

травм. Оздоровление детей с заболеваниями верхних дыхательных путей и опорно-двигательного аппарата.

Лечебно-диагностическая база:

клинико-диагностическая лаборатория, физиотерапевтический кабинет, стоматологический кабинет, кабинет функциональной диагностики, водогрязелечебница с грязевым залом на 16 кушеток и ванным отделением на 10 ванн, электрогрязевой кабинет, ингаляторий, зал лечебной физкультуры, кабинеты массажа, кабинет иглорефлексо-лазеротерапии, кабинет логопеда. Лечебно-диагностические кабинеты оснащены современной аппаратурой и оборудованием. Физиотерапевтическая служба санатория располагает 42 аппаратами 16-ти видов. Это аппараты «Антиимпульс», «Луч», «Ромашка», «Стимул», «Интердин», «Электросон», ультразвуковые аппараты «ЛОР-3», «УЗТ-101», доски «Поток», аппараты лазерной и вибрационной терапии с инфракрасным теплом и многие другие. В водогрязелечебнице проводятся уникальные процедуры на основе минеральных вод и природных грязей.

**График заездов и стоимость одного дня пребывания
в санатории «Искра» летом 2019 года**

Даты заезда	Стоимость на 1 взрослого за сутки	Стоимость на 1 ребёнка от 2 до 16 лет за сутки
01.06.19 - 30.06.19	1 850	1 750
01.07.19 - 31.08.19	2 200	2 050

При оформлении в санаторий необходимо при себе иметь:

Взрослые:

- паспорт Российской Федерации;
- санаторно-курортная карта;
- страховой медицинский полис;
- справка от дерматолога об отсутствии заразных заболеваний кожи – **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

Дети:

- оригинал свидетельства о рождении (до 14 лет);
- паспорт (с 14 лет);
- санаторно-курортная карта

- справки о прививках;
- справка о санэпидокружении;
- справка от дерматолога об отсутствии заразных заболеваний кожи (**ОБЯЗАТЕЛЬНО!**);
- страховой медицинский полис.

Обращаем ваше внимание!



В Крыму может отсутствовать возможность расчетов электронными картами платежных систем Visa и MasterCard. Получение наличных денежных средств в банкоматах осуществляется при помощи карт **ПРО100**, выпущенных в крымских отделениях банков. Рекомендуем прибывать в Крым с наличными деньгами.



СЧАСТЛИВОГО ОТДЫХА!

IV. Ваш отпуск: права и гарантии

4.1. Когда у работника наступает право на получение первого отпуска



По истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (ч. 2 ст. 122 ТК РФ).

При этом работник имеет право на полный оплачиваемый отпуск, который в этом случае предоставляется авансом. Работодатель не вправе по своей инициативе устанавливать продолжительность отпуска работнику пропорционально отработанному времени, как это допускалось КЗоТ до 1 февраля 2002 года. Мотив работодателя ясен: вдруг работник не отработает установленное для исчисления отпуска время, уволится, а работодателю не с чего будет производить удержание авансом выплаченной заработной платы. В этом случае работодатель обязан дать разъяснения последствий неотработанного времени, но не предоставлять отпуск полной продолжительности не имеет права. Работник сам принимает решение. Возможно, он пожелает подать заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с разделением на части.

4.2. Каким работникам ежегодный оплачиваемый отпуск работодатель обязан предоставить до истечения шести месяцев

По заявлению работника такой отпуск предоставляется беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до 3 месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ).

Особый порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска женщинам в связи с беременностью и родами определяет статья 260 ТК РФ: «Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя».

Лицам, работающим по совместительству, отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основному месту работы

(ст. 286 ТК РФ). Если работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если отпуск по совместительству окажется меньшей продолжительности, чем по основному месту работы, то работодатель **обязан по просьбе работника** предоставить ему отпуск соответствующей продолжительности без сохранения заработной платы.

4.3. Надо ли подавать заявление работодателю о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Очерёдность предоставления оплачиваемого отпуска ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) не позднее чем за две недели до начала календарного года (ст. 123 ТК РФ). Если отпуск работнику предоставляется во время, определённое графиком, то заявления писать не нужно. Если у работника появились какие-то обстоятельства перенесения (изменения) сроков отпуска, то в этом случае необходимо заблаговременно подать работодателю заявление с изложением причин. Но работодатель не обязан удовлетворить это желание. Всё зависит от обстоятельств.

4.4. График отпусков составлен. Обязан ли работодатель знакомить работника с ним

ТК РФ напрямую об этом ничего не говорит. Однако в части второй ст. 22 ТК РФ законодатель обязует работодателя (в нашем случае - представителя работодателя, то есть руководителя учреждения) «знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью».

График утверждается и вводится в действие приказом (ЛНА) работодателя. Следовательно, работодатель обязан с ним познакомить работника под роспись. В какой срок? Чем раньше, тем лучше для обеих сторон ТД, чтобы при необходимости один имел возможность подать заявление о перенесении времени начала отпуска по семейным обстоятельствам, а другой внести изменения и в график отпусков и в график занятости других работников. На практике ознакомление работника с графиком ежегодных оплачиваемых отпусков происходит в декабре сразу после согласования его с профкомом и издания приказа об утверждении графика.

4.5. Обязан ли работодатель ещё раз извещать работника о времени отпуска перед его началом

Работодатель обязан извещать работника о времени начала отпуска и не позднее, чем за две недели до его начала (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).

Форму извещения законодатель не определил. Это может быть извещение, составленное в двух экземплярах в произвольной форме. Один экземпляр вручается работнику под роспись на втором экземпляре с указанием даты, когда работник получил это извещение. Экземпляр с подписью работника хранится у работодателя в личном деле работника.

Второй вариант информирования работника тоже достаточно распространён: заблаговременно (не позднее, чем за две недели до начала отпуска) издаётся приказ о предоставлении работнику (работникам) отпуска, с которым работодатель также знакомит работника под роспись с указанием работником (собственноручно!) даты ознакомления с приказом.

4.6. В каких случаях отпуск может быть перенесён или продлён

Статья 124 ТК РФ называет такие случаи. Причём, как сказано в статье, работодатель в названных случаях должен учитывать пожелания работника: временная нетрудоспособность, исполнение работником государственных обязанностей и в других случаях.

Работодатель также обязан перенести работнику ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником, и в следующих случаях: если не предупредил заблаговременно работника о начале отпуска (ч. 2 ст. 124 ТК РФ) - не позднее, чем за две недели, либо нарушил срок оплаты отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ) – не позднее, чем за три дня до его начала.

4.7. Каковы условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска

Часть 2 ст. 120 ТК РФ даёт ответ на этот вопрос: «При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска **суммируются** с ежегодным основным оплачиваемым отпуском».

4.8. В каких случаях отпуск делится на части

Отпуск может быть разделён на части по соглашению сторон ТД (ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

При этом законодатель прописал обязательное условие для принятия такого решения: «хотя бы одна из частей такого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней». В законе не сказано, что обязательно первая часть должна быть не менее 14 календарных дней, как того иногда требует работодатель. Формулировка ТК РФ даёт право выбора работнику такой части: «... хотя бы одна из частей...».

То есть заявление может быть написано на предоставление работнику и трёх календарных дней в счёт ежегодного оплачиваемого отпуска. Работодатель, если даёт согласие на разделение отпуска на части, не вправе принуждать работника брать именно первую часть отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

4.9. Может ли работодатель по производственным обстоятельствам отозвать работника из оплачиваемого отпуска

Может, но только с согласия работника (ч. 2 ст. 125 ТК РФ).

При этом отказ работника от выхода на работу по предложению работодателя, даже если это предложение оформлено приказом, не является нарушением трудовой дисциплины. Не требуется в этом случае давать работодателю и какие-либо объяснения своему отказу.

Если работник дал согласие на отзыв, то неиспользованная часть отпуска должна быть представлена работнику в удобное для него время в течение текущего рабочего года либо присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). Договорённость сторон ТД по этому поводу желательно сразу оговаривать в приказе об отзыве работника из отпуска либо оформить отдельным документом (соглашением).

Не допускается отзыв из отпуска, даже если сам работник согласен, беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет и работников, занятых на работах с вредными условиями труда (ч. 3 ст. 125 ТК РФ).

4.10. Можно ли отпуск заменяется денежной компенсацией

Безусловное право у работника на замену оплачиваемого отпуска на денежную компенсацию есть только при увольнении. В этом случае работник сам определяет: «отгулять» весь отпуск с последующим увольнением (последний день отпуска - день увольнения) либо в

последний день работы уволиться, получив компенсацию за всё время неиспользованного отпуска (ст. 127). Аналогичный выбор есть у внешних совместителей и у временных работников (до двух месяцев работы).

Если работник не собирается увольняться, то часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, также может быть заменена денежной компенсацией, но с согласия руководителя учреждения и при наличии экономии фонда оплаты.

В этом случае будет превышен ФОТ. И заработную плату работнику за время отпуска придётся выплатить за счёт стимулирующих выплат, направляемых на всех работников. Представительный орган работников может не дать на это согласие.

Другие ограничения замены отпуска компенсацией определены ч. 2 ст. 126 ТК РФ: беременные женщины, работники моложе 18 лет и работники с вредными условиями труда, если они не увольняются.

4.11. Какие работники имеют право на отпуск в удобное для них время

Работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время:

беременным женщинам до отпуска по беременности и родам или непосредственно после него либо после отпуска по уходу за ребёнком (ст. 260 ТК РФ) – по желанию женщины;

одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262¹ ТК РФ);

работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 12 лет (ст. 262² ТК РФ);

работникам в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ).

4.12. Сроки оплаты времени отпуска

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Обратите внимание: не за 3 рабочих дня, а за 3 дня!

*Консультация
подготовлена внештатным правовым инспектором
Профсоюза Киселёвой Н.Н.*

ПАМЯТКА: ЧТО ВЗЯТЬ С СОБОЙ В ОТПУСК

САМОЕ ВАЖНОЕ:

- ★ ☐ Паспорт
- ★ ☐ Билет
- ☐ Бронь
- ☐ Страховка
- ★ ☐ Деньги
- ☐ Банковская карточка
- ★ ☐ Телефон
- ★ ☐ Зарядка
- ☐ Водительское удостоверение международного образца
- ☐ Переносное зарядное устройство
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

АПТЕЧКА:

- ☐ Обезболивающие
- ☐ Жаропонижающие
- ☐ От простуды
- ☐ От аллергии
- ☐ От боли в горле
- ☐ От насморка
- ☐ Антибиотик
- ☐ От ушибов
- ☐ От укусов
- ☐ При отравлениях
- ☐ От диареи
- ☐ Глазные капли
- ☐ Ушные капли
- ☐ Пластырь
- ☐ Антисептик
- ☐ Бинт
- ★ ☐ Индивидуальные лекарства при хронических заболеваниях
- ☐ _____

ГАДЖЕТЫ:

- ☐ Камера
- ☐ Карта памяти
- ☐ Доп. аккумулятор
- ☐ Наушники
- ☐ Электронная книга
- ★ ☐ Адаптер для розеток
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

ОДЕЖДА:

- ☐ Носки и трусы
- ☐ Футболки
- ☐ Рубашки
- ☐ Платья/юбки
- ☐ Джинсы/брюки
- ☐ Толстовка/теплый свитер
- ☐ Ветровка
- ☐ Украшения и аксессуары
- ☐ Одежда для сна
- ☐ Ремень
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

ДЛЯ ПЛЯЖА:

- ☐ Кепка/шляпа
- ☐ Шорты, майка
- ☐ Купальник/плавки
- ☐ Парео
- ☐ пляжное полотенце
- ☐ Солнцезащитное средство
- ☐ Подводные очки
- ☐ Надувной матрас
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

ОБУВЬ:

- ☐ Кроссовки
- ☐ Сменная пара обуви
- ☐ Нарядная обувь
- ☐ Шлепанцы
- ☐ _____
- ☐ _____

КОСМЕТИЧКА С СОБОЙ:

- ☐ Влажные салфетки
- ☐ Одноразовые платочки
- ☐ Зеркальце
- ☐ Средство от укусов
- ★ ☐ Антисептик для рук
- ☐ Подушка на шею
- ☐ Ночная повязка на глаза
- ☐ _____
- ☐ _____

КОСМЕТИЧКА В ЧЕМОДАН:

- ☐ Зубная паста и щетка
- ☐ Шампунь, кондиционер
- ☐ Расческа
- ☐ Увлажняющий крем
- ☐ Тоник для лица
- ☐ Дезодорант
- ☐ Маникюрный набор
- ☐ Духи
- ☐ Декоративная косметика
- ☐ Средство для снятия макияжа/Крем для бритья, лосьон после бритья. Бритва
- ☐ Ватные диски и палочки
- ☐ Средства гигиены
- ☐ Линзы, раствор для линз
- ☐ Заколка для волос
- ☐ Фен
- ☐ _____
- ☐ _____



НЕ ЗАБЫТЬ:

- ☐ Зонт
- ☐ Иголка с ниткой
- ☐ Блокнот с ручкой
- ☐ Солнечные очки
- ☐ Фумигатор
- ☐ Нож
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

ПРОЧИЕ МЕЛОЧИ:

- ☐ Маленькие настольные игры
- ☐ Журнал
- ☐ Леденцы
- ☐ Складная/Маленькая сумка
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

ДО ОТЪЕЗДА:

- ☐ Проверить погоду
- ☐ Скорректировать гардероб
- ☐ Скачать карты в телефон
- ☐ Скачать нужные приложения
- ☐ Распечатать билеты, брони
- ☐ Узнать в банке про обслуживание карты в стране
- ☐ Поменять валюту
- ☐ Спланировать дорогу от аэропорта до отеля
- ☐ Зарегистрироваться на рейс
- ☐ Зарядить все гаджеты
- ☐ Освободить память в телефоне/камере
- ☐ Скачать книги
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

ПЕРЕД ВЫХОДОМ ИЗ ДОМА:

- ☐ Выключить все приборы, в том числе из розетки
- ☐ Перекрыть воду
- ☐ Выкинуть из холодильника скоропортящиеся продукты
- ☐ Полить цветы
- ☐ Вынести мусор
- ☐ Проверить, из какого аэропорта/вокзала вы уезжаете
- ☐ Проверить паспорт, билеты, брони, деньги
- ☐ Закрыть окна
- ☐ _____
- ☐ _____



Взять в дамскую сумочку



Сдать в багаж



Пригодится в любой поездке



