



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка»
Адрес: 424028 РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Прохорова, 14А
Тел.: 73-22-30, 73-22-31

**Публичный отчёт о проделанной работе
выборного органа первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка»
за 2020 год**

«Будь с нами - и ты не будешь один!» - девиз нашей первичной профсоюзной организации.
Наша цель – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников нашего ДОУ.

Задачи:

1. Повышение реального уровня материального благосостояния каждого члена профсоюза.
2. Формирование правовой культуры членов профсоюза.
3. Обеспечение безопасных условий труда работников.
4. Формирование устойчивой мотивации, охват профсоюзным членством всех работников.

Основные направления деятельности первичной организации:

- Соблюдение прав работников
- Организационное
- Информационное
- Культурно-массовое
- Здоровье сберегающее

Краткая характеристика организации.

В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

Общее число работников – 46 чел. (из них в отпуске по уходу за ребенком - 4 чел.), членов Профсоюза – 44 человека.

Процент членства в Профсоюзе – 96 %

Всего работников – 46 человек	Члены профсоюза - 44 человека
Педагогические работники -19 человек	19 человек
Административный персонал - 1 человек	1 человек
Вспомогательный персонал - 26 человек	24 человек

Высшее образование имеют – 20 человек.

Среднее профессиональное имеют – 19 человек.

Среднее общее имеют – 5 человек.

Молодежь в возрасте до 35 лет-20 человек.

Пенсионеры (включая за выслугу лет) 10 человек

Имеют награды:

Почётное звание «Заслуженный работник образования РМЭ» - 1 человек

«Почётный работник общего образования РФ» - 1 человек.

Почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 2 человека

Имеют высшую квалификационную категорию – 7 чел., первую квалификационную категорию – 8 чел.

Динамика членства за отчетный период осталась на том же уровне и составляет 96%. За отчетный период принято в профсоюз 4 человека.

Деятельность комитета.

Председателем профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №65 г. Йошкар-Олы «Незабудка» является воспитатель Загайнова Татьяна Геннадьевна

Состав профсоюзного комитета

Казанкина Татьяна Ивановна	Воспитатель, заместитель председателя профкома
Дьяконова Татьяна Леонидовна	Старший воспитатель, председатель КРК
Кудрявцева Наталья Валериевна	Музыкальный руководитель, председатель культурно-массовой комиссии
Силантьева Татьяна Ананьевна	Инструктор по физической культуре, председатель спортивно-массовой комиссии

Для обеспечения эффективной работы в детском саду созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы.

За отчетный период проведено 25 заседаний профсоюзного комитета (ПК). На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- заявление от сотрудников на оказание материальной помощи
- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера
- о материальном поощрении работников
- утверждение графика отпусков и другие

ПК принимал активное участие в работе комиссии по охране труда, участвовал в рейдах по проверке рабочих мест, кабинетов, наличия и состояния спецодежды.

Выполнение коллективного договора по итогам года

От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДООУ в лице заведующего Прем М.А. и членами профсоюза. Коллективный договор был разработан и утвержден 22.04.2019 г. Он защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

11 января 2021 года было проведено общее собрание работников по выполнению Коллективного договора в 2020 г. Средняя заработная плата педагогических работников по итогам 2020 года составила по учреждению **27938** рублей, что соответствует значениям 2019 года. Неоднократно начислялись премии за особые достижения в труде. Производились выплаты социального характера.

Награждены в 2020 году:

- Почетной грамотой Управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» - 2 человека
- Почетной грамотой администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» - 3 человека.

5 педагогов обучались на курсах повышения квалификации. Прошли аттестацию на высшую категорию – 3 человека, на первую категорию – 3 человека.

Работникам, ушедшим в декретный отпуск, выплачены единовременные пособия в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности (Шундаева Е.В.). Все работники ДООУ, имеющие детей дошкольного возраста, обеспечены путевками в детские сады. Из фонда социального страхования оплачивались листы временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет.

В 2020 году выполнялся план работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДООУ. Были проведены работы по косметическому ремонту групповых помещений, пищеблока, системы отопления и водоснабжения, а также территории (постройки, ограждения) ДООУ на сумму **52000.00** руб.

Проведен частичный ремонт кровли на сумму **253330.00** руб. Установлены новые пожарные шкафы на сумму **31850.00** руб. Приобретен уборочный инвентарь, строительные материалы, моющие и дезинфицирующие средства, а также средства индивидуальной защиты (маски, перчатки) на сумму **120054.00** руб. Установлены калитка и ворота с кодовым замком на сумму **48670.00** руб. Проведены медицинские осмотры и гигиеническое обучение работников на сумму **79173** руб. Проведено обучение по ОТ и электробезопасности специалистов на сумму **4801** руб. Приобретены медицинские препараты и медицинские изделия на сумму **4859** руб. Приобретены бесконтактные термометры, рециркуляторы, дозаторы на сумму **70130** руб.

Краткие результаты уставной деятельности

Соглашение по охране труда было принято 17.01.2020 г. и выполнено частично, в связи с недостаточным финансированием.

Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОО своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением. Детский и взрослый травматизм отсутствовал.

За 2020 г. профсоюзным комитетом ежемесячно проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты. Претензий со стороны профсоюзного комитета к выполнению соглашения по охране труда за 2020 г. к работодателю нет.

Информационная работа велась по нескольким направлениям: профсоюзная страничка на сайте детского сада, стенд, листовки, папка – передвижка, ШПЗ.

Вся новая информация своевременно доводилась до руководителя и членов Профсоюза в личных беседах, на собраниях и ШПЗ. Темы ШПЗ: «Социальное партнёрство - гарант стабильной работы коллектива», «Охрана труда и техника безопасности – главное в приемке образовательных организаций», «Рабочее время и время отдыха», «О вакцинации работников в образовательных организациях».

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводилась бесплатная добровольная вакцинация против гриппа, гепатита, медицинские осмотры. Проводились дни психологического здоровья педагогов с проведением упражнений для само регуляции. Для оздоровления сотрудников мы организовывали посещение сауны. Участвовали в пешей прогулке «Лыжня здоровья».

Были организованы вечера отдыха для работников в честь профессионального праздника (27 сентября), Новый год и 8 Марта. Произведена выдача новогодних сладких подарков детям членов Профсоюза. На организацию праздников, покупку подарков было потрачено 15000 руб. Уделили внимание и неработающим пенсионерам. Организовали поздравление и вручение памятных подарков ко дню Пожилого человека на дому. Эти традиции сплачивают коллектив, создают позитивное настроение и улучшают микроклимат в коллективе.

Членами Профсоюза приобретались билеты с 50% скидкой на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э. Сапаева.

Общие выводы в работе за год.

Стабильная динамика членства нашей профсоюзной организации, эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации в 2020 году.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2021 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель профкома: _____ Т.Г. Загайнова

